



HİZMET - KALİTE - GÜVEN

HABAS 2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	001
Paydaşlarımıza Mesajımız	002
2024 Yılı Öne Çıkan Gelişmeler	003

1. HABAŞ: Çeliğin Markası 004

Kurumsal Profil	006
Kurumsal Değerlerimiz	008
Kilometre Taşları Habaş'ın Yolculuğu	009
Faaliyet Alanlarımız	010
Habaş Topluluğu İştirakleri	012

2. Sürdürülebilirlik Yönetimi 022

Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız	024
HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi	025
Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi	028
Paydaş Yönetimi	029
Önceliklendirme Analizi	033
Stratejik Hedeflerimiz & BM SKA'lar İle Uyum	036

3. Kurumsal Yönetişim 039

Kurumsal Yönetim, Sistem Yaklaşımı Ve Uyum	041
Etik İlkeler ve Uyum	045
Müşteri İlişkileri & Şikayet Yönetimi	047
2024 Yılı Sertifikasyon ve İhracat Performansımız	050
Dijitalleşme	051

4. Finansal Gelişim 056

Finansal Katkılar & Değer Yaratma	058
Sürdürülebilir Üretim ve Süreç İyileştirmeleri	061
Operasyonel Verimlilik	062
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	065

5. Çevre & İklim 071

Çevre Yönetimi	073
Karbon ve Enerji Yönetimi & İklim Kriziyle Mücadele	074
Su ve Atık Su Yönetimi	080
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	082

6. Çalışanlarımız & Toplum 085

Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	087
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği	092
Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi	094
Toplumsal Yatırımlar ve Gelişime Katkı	096
Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri	099

7. Performans Göstergeleri 100

Finansal Performans Göstergeleri	101
Çevresel Performans Göstergeleri	102
Sosyal Performans Göstergeleri	104
Sürdürülebilirlik Olgunluk Matrisi	111
GRI Endeksi	115

RAPOR HAKKINDA

Habaş Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin üçüncü sürdürülebilirlik raporu olan bu çalışma; şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetimsel (ÇSY) performansını bütüncül bir yaklaşımla ele alarak, paydaşlarımızla şeffaf ve sorumlu bir iletişim kurmayı amaçlamaktadır.

Bu rapor, HABAŞ'ın sürdürülebilirlik odağındaki yönetim yaklaşımlarını, operasyonel uygulamalarını, hedeflerini ve bu alanlardaki ilerlemelerini kapsamaktadır. Rapor, **1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki** faaliyet dönemine ait performans verilerini içermekte olup, ilgili başlıklarda belirtilmek kaydıyla önceki yıllara ilişkin karşılaştırmalı verilere ve gelişim eğilimlerine de yer verilmiştir.

Veriler ağırlıklı olarak demir-çelik üretim faaliyetlerimizi yansıtmakta olup, HABAŞ bünyesindeki ana üretim tesislerinden elde edilmiştir. Sürdürülebilirlik raporumuz, Global Reporting Initiative (GRI) 2021 Sürüm Standartları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, GRI'n önerdiği önceliklendirme süreci doğrultusunda belirlenmiş ve şirketimizin öncelikli konular üzerindeki etkisini yansıtacak şekilde yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik göstergeleri, ilgili GRI açıklamalarıyla uyumlu biçimde, performans esaslı olarak sunulmuştur.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışması doğrultusunda oluşturulan stratejik odak alanlarımız, 2024 yılı sürdürülebilirlik raporunda da aynı metodolojik yapı korunarak sürdürülmüştür. Geçtiğimiz yıl belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerine yönelik çalışmalar planlı biçimde ilerlemekte; performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla değerlendirilmektedir. Bu sayede sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca dönemsel bir raporlama faaliyeti değil, kurum geneline entegre edilmiş bir yönetim pratiği olarak işlerlik kazanmıştır.

HABAŞ, sürdürülebilirlik performansını yıllık olarak raporlamayı hedeflemektedir. Bu çerçevede yayımlanan raporlarımız, hem gelişimimizi izlemek hem de sürdürülebilirlik yönetimimizde süreklilik sağlamak adına önemli bir değerlendirme aracı işlevi görmektedir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; değişen küresel standartlar, sektörel dinamikler ve paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda sürekli olarak yeniden değerlendirmeye ve iyileştirmeye açık tutuyoruz. Bu bağlamda, raporumuzla ilgili her türlü görüş, öneri veya sorularınızı surdurulebilirlik@habas.com.tr e-posta adresi üzerinden bizlerle paylaşmanızı memnuniyetle bekliyoruz.



PAYDAŞLARIMIZA MESAJIMIZ

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel ekonominin belirsizliklerle örülü bir dönemden geçtiği 2024 yılında, enerji güvenliği, iklim krizi, jeopolitik gelişmeler ve finansal kırılganlıklar, sanayi sektörleri üzerinde derin etkiler yaratmaya devam etmiştir. Modern hayatın omurgası olan demir çelik sektörü ise bu etkilerin merkezinde yer alan ve hem bugünün dünyasını inşa eden hem de geleceğin sürdürülebilir çözümleri için dönüşmesi gereken bir sektördür.

HABAŞ olarak bu sorumluluğu yalnızca kabul etmekle kalmıyor, stratejik kararlarımızın merkezine yerleştiriyoruz.

2022 yılında yayınladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuz, bu yolculukta attığımız ilk adımdı. Kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımımızı tanımlayan bu öncü çalışmanın ardından, 2023 yılında kapsamlı ve yapılandırılmış bir raporlama sistematığı ile sürdürülebilirlik stratejimizi, öncelikli konularımızı ve performans göstergelerimizi netleştirdik.

2024 yılı raporumuz ise bu yaklaşımın sürekliliğini ve gelişimini temsil etmektedir. 2023'te oluşturduğumuz önceliklendirme matrisimiz ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz temelinde, bu yıl da aynı stratejik çizgide ilerledik. Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik enerji verimliliği, emisyon yönetimi ve atık geri kazanımı gibi alanlarda somut adımlar attık. Elektrikli ark ocaklarımız sayesinde hurda çeliğe yeniden hayat vererek döngüsel ekonomiye katkımızı sürdürdük.

Uluslararası düzeyde artan iklim politikaları, özellikle Avrupa Birliği'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) gibi uygulamaları, sektörümüzün karbon ayak izini yalnızca çevresel bir sorumluluk değil, aynı zamanda ticari bir zorunluluk haline getirmiştir. HABAŞ, bu yeni düzende yalnızca uyum sağlamakla kalmayıp, bu dönüşümü rekabet avantajına çevirecek altyapıyı kurmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu rapor, şeffaflık, hesap verebilirlik ve gelişim ilkelerimizi yansıtan önemli bir izleme ve değerlendirme aracıdır. Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; birlikte daha dirençli, daha sorumlu ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize inanıyoruz.

Saygılarımızla,
HABAŞ Üst Yönetimi



2024 YILI ÖNE ÇIKAN GELİŞMELER

Dünyanın En Büyük 86. Çelik Üreticisi



2024 yılı itibarıyla HABAŞ, ham çelik üretiminde gösterdiği istikrarlı performansla, **Dünya Çelik Birliği** (World Steel Association) tarafından yayımlanan global üretici sıralamasında 6 basamak yükselerek **dünyanın en büyük 86. çelik üreticisi** konumuna ulaşmıştır. Ham çelik üretimimiz, %3,1 oranında düşüşle 3,80 milyon ton olarak gerçekleşse de, sıralamada yaşanan bu yükseliş, HABAŞ'ın sektördeki direncini ve küresel pazardaki yerini koruduğunu göstermektedir. Türkiye'den yalnızca beş çelik üreticisinin yer aldığı bu sıralamada HABAŞ'ın varlığını sürdürmesi, şirketimizin rekabet gücü, kapasite yönetimi ve stratejik konumlanması açısından önemli bir göstergedir.

IATF 16949 Sertifikasyon Süreci için Yoğun Hazırlık

2024 yılında HABAŞ, otomotiv sektöründe kalite standartlarını uluslararası seviyeye taşıyarak rekabet gücünü artırmak amacıyla IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi sertifikasyon sürecine odaklanmıştır. Bu süreç, yalnızca bir belge alma çabası değil; aynı zamanda süreçlerin etkinliğinin artırılması, risklerin daha iyi yönetilmesi, müşteri beklentilerinin tam karşılanması ve sürekli iyileştirme kültürünün şirket geneline yayılması açısından önemli bir stratejik değer taşımaktadır. Yıl boyunca yapılan çalışmalar, HABAŞ'ın kalite mükemmeliyetine verdiği önemin ve otomotiv sektöründeki sürdürülebilir büyüme vizyonunun somut göstergesidir.



Sürdürülebilir Dönüşüm



2024 yılı itibarıyla HABAŞ'ın **deniz suyu arıtma (desalinasyon) tesisi**, tam kapasiteyle devreye alınarak aktif kullanıma başlanmıştır. Bu yatırım sayesinde, **yeraltı suyu kullanım ihtiyacı önemli ölçüde azaltılmış**; doğal su kaynaklarının korunmasına ve **su yönetiminde sürdürülebilirliğe** yönelik güçlü bir adım atılmıştır.

2024 Kariyer Günleri: Gençlerle Geleceği İnşa Etmek

2024 yılında HABAŞ, Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde düzenlenen Kariyer Günleri etkinliğine katılarak genç yeteneklerin mesleki gelişimini desteklemeye devam etti. Özellikle 12. sınıf öğrencilerine yönelik kariyer ve istihdam fırsatları hakkında bilgi verilmiş, mülakat simülasyonları ile iş dünyasına hazırlık sağlanmıştır. Alt sınıflara ise staj imkanları tanıtıldı. Bu etkinlik, HABAŞ'ın sadece nitelikli insan kaynağına erişim hedefiyle değil, aynı zamanda toplumsal sorumluluk ve bölgesel kalkınma misyonuyla da uyumlu önemli bir adımı olmuştur.



Çalışan ve Toplum Odaklı Geri Bildirim Sistemi



2024 yılında HABAŞ, çalışanlar ve dış paydaşların görüş ve önerilerini etkin şekilde iletebilmeleri için kapsamlı bir "Şikayet ve Öneri Bildirim Sistemi"ni hayata geçirdi. QR kod, çevrim içi form, kurumsal e-posta ve dahili telefon hattı gibi çoklu kanallarla erişilebilir olan bu sistem, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimize bağlılığımızı güçlendirmekte; çalışan bağlılığını artırırken toplumla iletişimimizi derinleştirmektedir. Gelen bildirimler düzenli olarak değerlendirilmekte ve hızlı aksiyonlarla sonuçlandırılmaktadır.

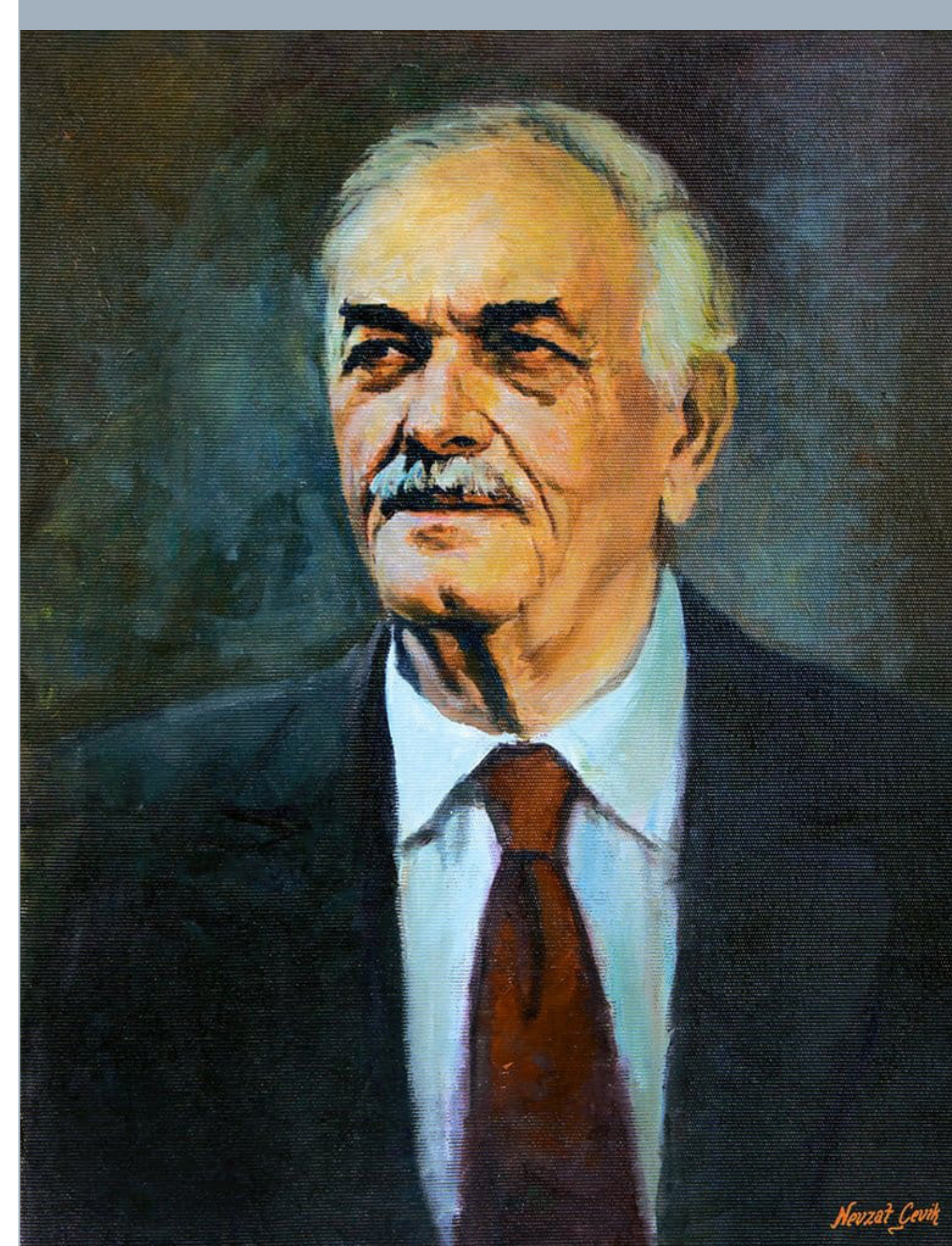
HABAŞ: ÇELİĞİN MARKASI

Kurucu Felsefemiz;

HABAŞ Topluluğu, kurucusu Hamdi Başaran'ın* hayatı boyunca benimsediği **"Hizmet, Kalite, Güven"** prensipleri üzerine inşa edilmiştir.

Hamdi Başaran'ın sözleriyle *"Başarıyı çok çalışarak yakalayabiliriz. Başarılarımızı kalıcı kılmak için sunduğumuz hizmet ve kaliteden asla ödün vermeyecek, yatırımlarımıza ara vermeden devam edeceğiz. Bize duyulan güvenin artarak devam etmesi için sorumluluğumuzun bilincinde olacağız."* anlayışı, HABAŞ'ın bugün de faaliyetlerini şekillendiren temel felsefedir.

*(1913 Kemaliye – 1987)



Hamdi BAŞARAN (Nevzat Çevik 2010)
45x63 tuval üzerine yağlı boya.

KURUMSAL PROFİL

HABAŞ, yalnızca bir çelik üreticisi değil; aynı zamanda sanai gazlardan enerji üretimine, lojistikten finansal hizmetlere kadar çok çeşitli alanlarda faaliyet gösteren dikey entegre bir sanayi grubudur. Bu yapı;

- Özellikle enerji ve gaz gibi üretim girdilerini grup içinden temin edebilmesi, maliyet avantajı ve arz güvenliği sağlayarak **tedarik zincirinde kontrol sağlamasına,**
 - Anadolubank gibi finans kuruluşları aracılığıyla grup içi finansman yönetimini esnek şekilde kurgulayarak **finansal çeşitlilik ve dirençlilik kazanmasına,**
 - Gemi inşa ve liman faaliyetleri sayesinde dış pazarlara erişimde bağımsızlık sağlayarak **ihracat ve liman hizmetleriyle lojistik entegrasyon sağlamasına,**
- olanak tanır.

Bu yapı, **endüstriyel dayanıklılığı artırırken,** sürdürülebilirlik açısından da döngüsel iş modellerine açık bir potansiyel sunar.

1956 yılında sanai gaz üretimiyle faaliyetlerine başlayan HABAŞ, sektörde öncülük ettiği pek çok uygulama sayesinde Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri haline gelmiştir.

Şirket, faaliyetlerini sanai ve tıbbi gazlar, çelik üretimi, elektrik enerjisi, ağır makine imalatı, tüp ve kriyojenik tank üretimi, LNG, CNG ve LPG dağıtımı ile liman hizmetleri ve deniz taşımacılığı gibi birçok alanda sürdürmektedir.

Günümüzde HABAŞ, Türkiye'nin en büyük sanai ve tıbbi gaz üreticisi konumunda olup; LNG ve CNG dağıtımında da sektör lideridir. Geniş bayi ağı, deniz terminalleri, dolum ve depolama tesisleri ile LPG taşımacılığında güçlü bir altyapıya sahiptir.

Çelik üretiminde yıllık 4,5 milyon tonluk kapasitesiyle HABAŞ, Türkiye'nin önde gelen üreticileri arasında yer almakta; beş kıtaya gerçekleştirdiği ihracat ve çeşitlendirilmiş ürün portföyü ile küresel ölçekte rekabet gücünü her geçen gün artırmaktadır.

Enerji alanında da 871,435 MW kurulu gücüyle özel sektör içinde üst sıralarda yer alan HABAŞ, yeni santral yatırımlarıyla bu alandaki varlığını daha da genişletmeyi hedeflemektedir.

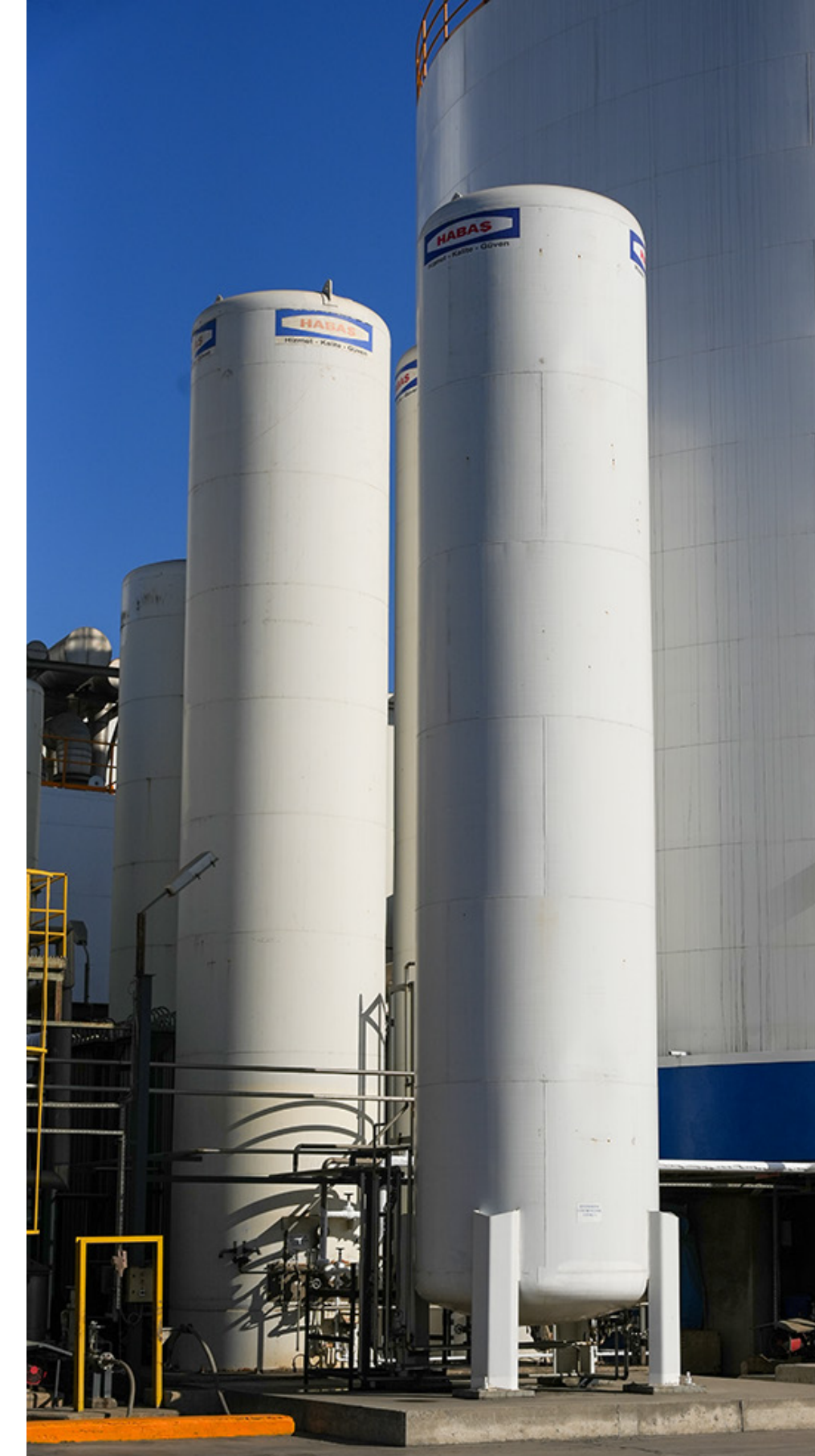
Şirketin üretim yelpazesi, depolama tankları, buhar kazanları, gazlaştırmacılar, eşanjörler, basınçlı gaz tüpleri, spiral borular ve çeşitli hafif ve ağır makineleri kapsamaktadır. HABAŞ, anahtar teslimi proses tesislerinin mühendislik, tasarım, üretim ve montaj aşamalarında uçtan uca çözümler sunmaktadır.

1997 yılında Özelleştirme İdaresi'nden devraldığı Anadolubank ile finans sektörüne giriş yapan HABAŞ, yalnızca üç şubeyle başladığı bankacılık faaliyetlerini bugün Türkiye genelinde 97 şubeye taşımıştır.

Bununla birlikte otomotiv ve tersane sektörlerine yönelik yatırımlarıyla faaliyet alanlarını çeşitlendirmeye devam etmektedir.

%100 yerli sermaye ile faaliyet gösteren HABAŞ Topluluğu, kalite, güven ve hizmet odaklı yaklaşımıyla faaliyet gösterdiği tüm alanlarda müşteri memnuniyetini esas almaktadır. Sunduğu yenilikçi çözümler, entegre iş modeli ve sürdürülebilir büyüme stratejisiyle HABAŞ, Türkiye sanayisinin uluslararası ölçekteki güçlü temsilcilerinden biri olmaya devam etmektedir.

HABAŞ: Köklü geçmişinden aldığı güçle, entegre sanayi çözümlerini geleceğe taşıyan lider kuruluş.



KURUMSAL PROFİL



Türkiye'nin
sanayileşme
tarihinde yerleşik,
köklü ve üretim
odaklı bir oyuncu
olan HABAŞ'ın
değer yaratma
süreci kuruluş
tarihi olan
1956'ya, demir
çelik üretimi
ise 1987'ye
dayanmaktadır.



VİZYONUMUZ

HABAŞ olarak, çeliği, sürdürülebilir üretim yaklaşımıyla en üst kaliteye ulaştırmayı hedefliyoruz. Sürekli gelişen üretim anlayışımız ve enerji kaynaklarını etkin kullanan yenilikçi teknolojilerimizle yalnızca çelik üretmekle kalmıyor, aynı zamanda çevresel sürdürülebilirliği üretimin her aşamasında ön planda tutuyoruz. Bu yaklaşımımızla yerel istihdamı destekliyor, ekonomik ve sosyal değer yaratarak ülkemize katma değer sağlamayı temel ilkemiz olarak benimsiyoruz.



MİSYONUMUZ

HABAŞ olarak, yaşamın her alanında vazgeçilmez olan çeliği, döngüsel ekonomi ilkeleri çerçevesinde ekonomik ve sosyal katma değer yaratarak üretme misyonunu taşımaktan gurur duyuyoruz.



KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

HABAŞ Topluluğu'nun temel değerleri, sadece iş süreçlerimizin değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik yolculuğumuzun da temel taşlarını oluşturur. Müşterilerimize duyduğumuz sorumluluk, çalışanlarımızın katılımcılığı, dürüstlük, iş güvenliği ve çevreye olan bağlılığımız, her adımda kalıcı ve pozitif bir etki yaratmamızı sağlar.

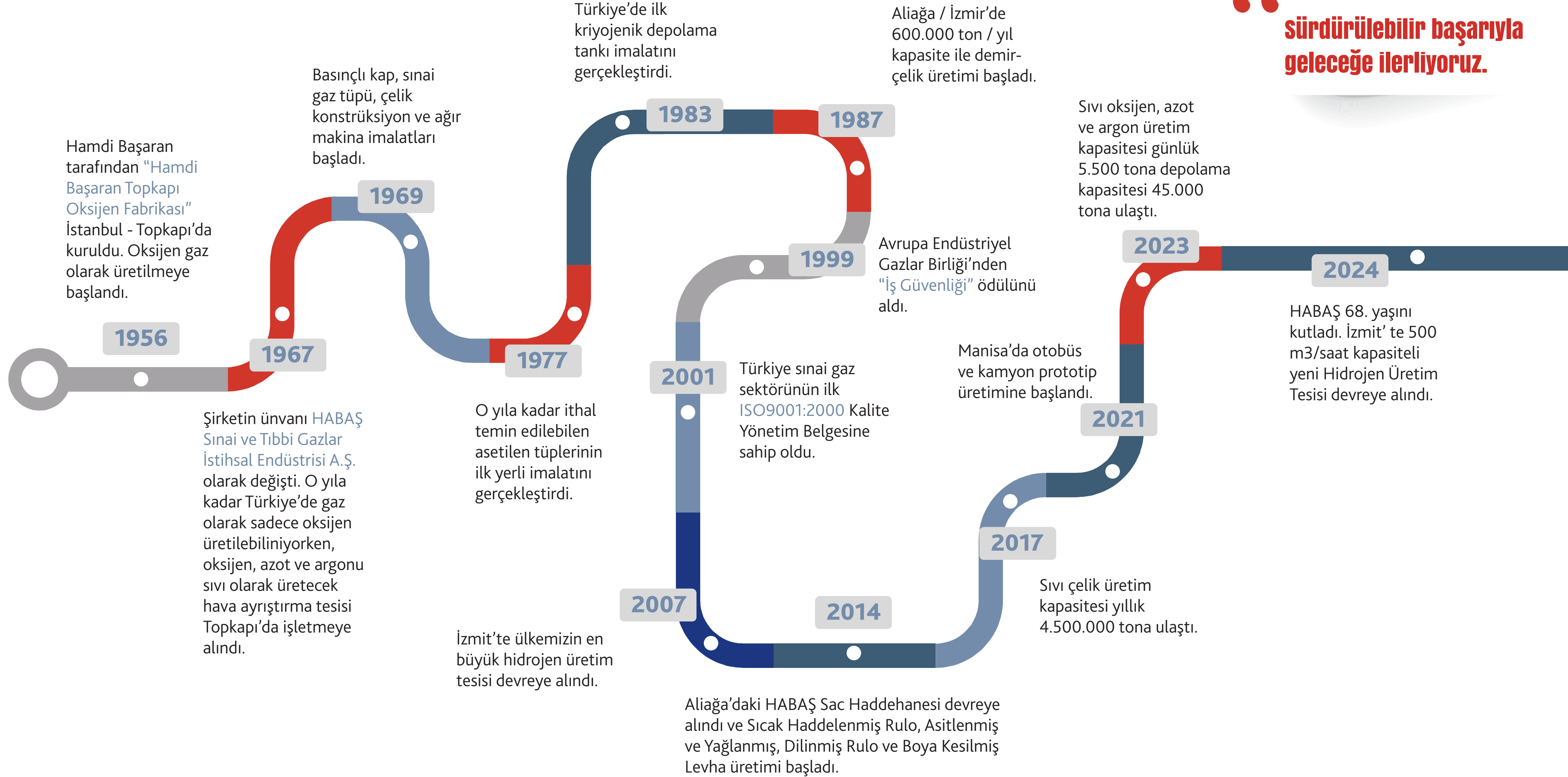
Bu değerler sayesinde, HABAŞ; ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarda dengeli büyüyen, geleceğe güvenle bakan bir kurum olarak yoluna devam eder. Değerlerimiz, sürdürülebilir başarı ve topluma karşı olan görevlerimizin vazgeçilmez rehberidir.



KİLOMETRE TAŞLARI | HABAŞ'IN YOLCULUĞU

Her kilometre taşı, HABAŞ'ın inovasyona, sürdürülebilirliğe ve insana verdiği önemin bir yansımasıdır.

Dünü inşa ederken bugünü şekillendiren HABAŞ, yarının da mimarı olmaya devam ediyor.



“sürdürülebilir başarıyla geleceğe ilerliyoruz.”

FAALİYET ALANLARIMIZ

Demir-Çelik Üretim Gücümüzle Değere Dönüşen Faaliyetler

% 100 yerli sermayemiz ile yüksek teknolojili üretim altyapımız ve sürdürülebilirlik odağımızla, global değer zincirinin güçlü bir parçası olmayı sürdürmek için çalışıyoruz.

HABAŞ, demir çelik sektöründeki üretim faaliyetlerini; sıvı çelik, yassı mamuller ve uzun ürün gruplarını kapsayacak şekilde, entegre ve yüksek kapasiteli bir yapı içerisinde yürütmektedir. Modern teknolojilerle donatılmış üretim altyapısı sayesinde hem ürün çeşitliliğinde hem de kalite standartlarında sektörde fark yaratan bir konumdadır.

İzmir Aliğa'daki üretim tesisimizde yer alan çelikhane, yıllık **4,5 milyon ton sıvı çelik üretim kapasitesi** ile faaliyet göstermektedir. Tesis bünyesinde ayrıca bir filmaşın haddehanesi ve iki çubuk haddehanesi yer almakta; 2014 yılında devreye alınan sac haddehanesi (HSM) ile sıcak haddelenmiş rulo (HBR), dilinmiş rulo (HBRD), levha (HBPLR) ve asitlenmiş rulo (HBRPD) gibi çok çeşitli ürünler üretilmektedir.

Tüm üretim hatlarımız, **modern toz tutma sistemleri** ile çevresel etkileri en aza indirecek şekilde tasarlanmış ve sürekli olarak güncellenmektedir. Tesisimizin limana yakın stratejik konumu, sahadaki diğer tesislerle (gaz üretimi, boru-tüp fabrikası, doğalgaz kombine çevrim santrali) birlikte **lojistik ve operasyonel verimliliği artırmakta**; aynı zamanda HABAŞ'ın **değer zinciri içinde entegre, sürdürülebilir ve rekabetçi bir yapıya** sahip olmasını sağlamaktadır.

Ürünlerimizi incelemek için web sayfamızı ziyaret edebilirsiniz.

HABAŞ Demir Çelik Ürünleri - TIKLA



FAALİYET ALANLARIMIZ

Ürün ve Pazar Genişlemesiyle Güçlenen Rekabet Avantajı

HABAŞ, ihracat odaklı büyüme stratejisi kapsamında faaliyet gösterdiği ülke sayısını artırmakta; aynı zamanda farklı kullanıcı sektörlerinin ihtiyaçlarını karşılayabilecek ürün çeşitliliği ile müşteri portföyünü sürekli olarak genişletmektedir.

HABAŞ, demir-çelik üretimindeki yüksek kapasitesi, kalite odaklı üretim anlayışı ve stratejik konumlanması sayesinde yalnızca yurt içi pazarda değil, uluslararası ölçekte de güçlü bir varlık göstermektedir. 2024 yılı itibarıyla HABAŞ, **68 farklı ülke ve bölgeye** gerçekleştirdiği ihracatla, Türkiye'nin çelik sektöründeki küresel temsilcilerinden biri olmayı sürdürmektedir.

Şirketin üretim portföyünde yer alan nervürlü inşaat çeliği, filmaşın, sıcak haddelenmiş yassı çelik, temperlenmiş, asitlenmiş, yağlanmış yassı mamuller, desenli sac, dilinmiş bobin ve çelik levha gibi ürünlerle iç ve dış pazarda rekabetçiliğini sürdürmektedir.

Özellikle otomotiv ve inşaat sektörlerine yönelik olarak faaliyete geçecek soğuk haddelenmiş ve galvanizlenmiş yassı mamül üretimi için planlanmış soğuk haddehane yatırımı devam ederken, sac haddehanesine doğrudan slab hammaddesi sağlayacak çelikhane kapasite genişletme projeleri ile yeni pazar ve rekabetçilik konumunu sürdüren yatırımları devam etmektedir.

52

Ülkeye İhracat

Uzun mamul grubunda aralarında İtalya, Hırvatistan, Jamaika, Peru, Tanzanya, Birleşik Arap Emirlikleri ve Libya gibi hem gelişmiş hem de gelişmekte olan pazarlara ürün tedariki sağlanmıştır.

24

Ülkeye İhracat

Yassı mamul grubunda, Avrupa Birliği ülkeleri başta olmak üzere Kuzey Afrika ve Balkanlar ön plana çıkan ihracat destinasyonları arasında yer almıştır.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Demir çelik sektöründeki güçlü duruşumuz, yalnızca üretim süreçlerimizle sınırlı kalmıyor; bunun yanında, sürdürülebilirlik hedeflerimizi değer zincirinin her aşamasına entegre eden iştiraklerimizle de güçlendiriyoruz.

HABAŞ'ın iştirakleri, çelik üretimi ile ilişkili birçok sektörde stratejik bir rol oynar.

Sınai ve tıbbi gazlar, enerji yönetimi, ağır makine imalatı gibi alanlarda faaliyet gösteren iştiraklerimiz, hem çevresel hem de ekonomik açıdan sürdürülebilir çözümler üretmektedir. Ayrıca, LPG, doğalgaz, otomotiv ve gemi inşa ile bankacılık sektörlerindeki faaliyetlerimizle değer zincirimizin her halkasında inovasyon ve verimlilik sağlamaktayız.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Sınai ve Tıbbi Gazlar

1956 yılından bu yana sektörde birçok ilke imza atan HABAŞ, sınai ve tıbbi gaz üretiminde Türkiye'nin geleneksel lideridir.

Şirket, yalnızca bugünün değil, geleceğin ihtiyaçlarını da öngörerek kapasitesini sürekli artırmakta; 2023 yılı itibarıyla günlük **5.500 ton sıvı oksijen, azot ve argon üretim kapasitesiyle** Türkiye'nin 2030'lu yıllardaki sınai ve tıbbi gaz talebine bugünden cevap verebilecek düzeye ulaşmıştır.

HABAŞ, sıvı karbondioksit, sıvı helyum, hidrojen, azot protoksit, asetilen gibi ürünlerin yanı sıra, etilenoksit, amonyak ve propilen dahil olmak üzere geniş bir gaz portföyüne sahiptir. Bu ürünler, ülke çapındaki yüzlerce müşteri ve distribütöre, güçlü lojistik ağı sayesinde her gün güvenli ve kesintisiz olarak ulaştırılmaktadır.

Kalite ve güvenlik odaklı üretim anlayışıyla hareket eden HABAŞ, sektörde ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ni ilk uygulayan firma olup, EIGA (Avrupa Endüstriyel Gazlar Birliği) üyeliği ve uluslararası ödüllerle tanınmaktadır. Sınai ve tıbbi gazlar grubundaki sürdürülebilir büyüme stratejisi, sanayi ve sağlık sektörlerinde katma değer yaratmayı hedeflemektedir.



Sınai ve Tıbbi
Gazlarda Güçlü
Liderlik ve
Sürdürülebilir
Büyüme

HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Finansal Hizmetlerde Güçlü Bir İştirak: Anadolubank

1997 yılında HABAŞ Grubu tarafından Özelleştirme İdaresi'nden satın alınan Anadolubank, sürdürülebilir ve kârlı büyüme stratejisiyle Türk bankacılık sektöründe güvenilir ve saygın bir konum edinmiştir. %100 yerli sermaye yapısı ve deneyimli insan kaynağıyla faaliyet gösteren banka, bireysel, kurumsal, ticari, KOBİ, işletme ve tarım bankacılığı alanlarında entegre çözümler sunmaktadır.

Türkiye genelindeki **97 şubesi** ile hizmet veren Anadolubank, finansal iştirakleri aracılığıyla **faktoring ve yatırım hizmetleri** sunarken, Hollanda'da sahip olduğu uluslararası iştirakiyle küresel ölçekte de faaliyet göstermektedir.

Müşteri ihtiyaçlarına duyarlı iş modeliyle, dijital bankacılık ve teknoloji yatırımlarını sürekli geliştiren banka; güven, şeffaflık ve etik değerlere dayalı çalışma anlayışıyla öne çıkmaktadır. Anadolubank, bireysel müşterilerine kişiselleştirilmiş finansal danışmanlık ve birikim yönetimi çözümleri sunarken, kurumsal müşterileri için de sürdürülebilir büyümeyi destekleyen finansal araçlar geliştirmektedir.

HABAŞ'ın finansal gücünü temsil eden bu iştirak, **verimli, çağdaş ve sorumlu bankacılık yaklaşımıyla**, Türkiye ekonomisine uzun vadeli katma değer sağlamaya devam etmektedir.

Habaş Topluluğunun finans alanındaki iştiraki olan AnadoluBank, bankacılık faaliyetlerinin yanı sıra, kendi iştirakleri aracılığıyla finansal hizmetler de sunmaktadır. Bu iştirakler arasında **faktöring, yatırım ve leasing gibi hizmetlerle bankacılığın ötesinde geniş bir finansal çözüm yelpazesi** yer almaktadır. Bu geniş hizmet ağı, AnadoluBank'ın sektördeki güçlü konumunu pekiştirmekte ve müşteri ihtiyaçlarına yönelik çok yönlü çözümler üretmektedir.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Sürdürülebilir Mobilité için Yerli Güç: HABAŞ Otomotiv Yatırımları

Türk sanayisindeki 68 yılı aşkın deneyimiyle HABAŞ, %100 yerli sermaye ve mühendislik gücüyle otomotiv sektöründeki varlığını stratejik yatırımlarla pekiştirmektedir.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan **Ağır / Hafif Ticari Araç ve Otobüs Fabrikası**, HABAŞ'ın sürdürülebilir mobilitéye yönelik vizyonunun somut bir göstergesidir. Tüm bileşenleriyle yüksek müşteri memnuniyetini hedefleyen, çağın ötesinde tasarıma sahip ilk araçlarını üretmeye başlamış ve yeni segmentler yaratabilecek ürün çeşitliliği sunmaktadır.

Güçlü Ar-Ge ve Ür-Ge altyapısıyla desteklenen bu faaliyetler, çevresel duyarlılığa sahip, düşük işletme maliyetli ve yüksek teknolojiye dayalı araçlarla, yerli üretimin küresel rekabette öne çıkmasına katkı sağlamaktadır. HABAŞ, bu yaklaşımıyla **"Dünya Markası Olma"** hedefi doğrultusunda kararlılıkla ilerlemektedir.

Ayrıca, **Honda Türkiye binek otomobil fabrikasının satın alınması** ile birlikte otomobil üretim faaliyetlerini de kapsayacak şekilde sektördeki varlığını genişletmektedir.

Kawasaki, Harley-Davidson ve Sym markalarının Türkiye temsilciliği ile motosiklet segmentinde de sürdürülebilir ve yenilikçi ulaşım alternatifleri sunmaktadır.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Enerji Üretiminde Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Odaklı Yaklaşım

Enerjinin üretim süreçlerindeki stratejik önemini erken kavrayan HABAŞ, 2002 yılından bu yana elektrik üretim sektöründe faaliyet göstermekte ve yüksek verimlilikle çalışan tesisleriyle Türkiye'nin enerji ihtiyacına katkı sunmaktadır.

İzmir Aliğa'daki **871,435 MW kapasiteli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali** ile ülkemizin toplam elektrik üretiminin %2' sinden fazlasını karşılayan HABAŞ, çevreye duyarlı ve ileri teknolojili üretim anlayışını sürdürmektedir.

Santral yatırımlarında **yüksek verimli türbin-generatör sistemleri** kullanan HABAŞ, enerji üretiminde çağdaş teknolojilere ve çevresel sorumluluk ilkesine öncelik vermektedir. Elektrik piyasasında serbest tüketicilere sunduğu esnek çözümlerle güvenilir bir enerji tedarikçisi olarak konumlanan şirket, enerji arz güvenliği açısından da önemli bir rol üstlenmektedir.

Sürdürülebilir enerji dönüşümünü desteklemek amacıyla HABAŞ, Ankara Polatlı'da **200 MWp kurulu güce sahip bir Güneş Enerji Santrali (GES)** yatırımına başlamıştır.

Bu proje, şirketin kendi ihtiyacını karşılamaya yönelik yeşil enerji kapasitesini artırma stratejisinin önemli bir adımıdır.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

LPG Faaliyetlerinde Yaygın Hizmet ve Güçlü Lojistik Altyapı

HABAŞ Topluluğu bünyesinde LPG faaliyetleri, ASGAZ Anadolu Sınai Gazlar A.Ş., HABAŞ Petrol Ürünleri A.Ş. ve PEGAGAZ A.Ş. şirketlerinin oluşturduğu **LPG Grubu** aracılığıyla yürütülmektedir.

İlk olarak 1972 yılında ASGAZ ile tüplü LPG ikmal ve satışıyla sektöre giren grup, 1990'lı yıllarda yaptığı stratejik genişlemelerle Türkiye genelinde güçlü bir hizmet ağı oluşturmuştur.

HABAŞ LPG Grubu, **360 tüplü LPG bayisi ve 200 otogaz bayisi**, 28.000 m³ depolama kapasitesi, 5.000 m³ taşıma kapasiteli LPG gemisi, Yarımca ve Aliğa deniz terminalleri ile sektördeki en geniş lojistik altyapılardan birine sahiptir. Yarımca, Aliğa, Ankara, Bursa, Çerkezköy ve Sultanköy'deki dolum tesisleriyle Türkiye'nin farklı bölgelerinde kesintisiz tedarik sağlamaktadır.

Bölge müdürlüklerinde görev yapan satış ve teknik destek mühendisleri, müşteri odaklı ve verimliliği esas alan çözümler sunmaktadır.

HABAŞ, LPG faaliyetlerinde de **"Hizmet, Kalite, Güven"** ilkeleri doğrultusunda hareket etmekte; çevresel sorumluluğu ve güvenli ikmal sistemlerini önceliklendirerek büyümesini sürdürmektedir.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Doğal Gazda Yenilikçi ve Güvenilir Tedarik: LNG & CNG

HABAŞ, enerji alanındaki hizmet yelpazesini genişletmek amacıyla 2002 yılında Enerji Piyasası Düzenleme Kurulu'ndan aldığı lisansla, Türkiye'de **sıvılaştırılmış (LNG) ve yüksek basınçla sıkıştırılmış (CNG) doğalgazın ikmal ve satışına başlayan ilk özel şirket** olmuştur.

Sinai ve tıbbi gaz sektöründe uzun yıllara dayanan liderliğini doğal gaz alanına da taşıyan HABAŞ, bu alandaki uzmanlığı ve altyapısıyla pazarda **güvenilir ve rekabetçi bir çözüm sağlayıcısı** konumundadır.

HABAŞ, boru hattına erişimi olmayan müşterilerine, **LNG** veya **CNG** doğal gazı yılın 365 günü, 7/24 kesintisiz şekilde ulaştırmaktadır.

Gelişmiş lojistik altyapısı, yaygın müşteri ağı ve kaliteli hizmet anlayışıyla HABAŞ, doğal gaz ikmalinde **emniyet, çevre duyarlılığı ve ekonomik verimlilik ilkelerini** merkeze almaktadır.

Gelecekte de doğal gaz tedarikinde sürdürülebilir büyümeyi hedefleyen HABAŞ, alternatif ve çevreci enerji kaynaklarının kullanımını yaygınlaştırmak amacıyla yatırımlarını sürdürmektedir. LNG ve CNG hizmetleri, şirketin çevreyle uyumlu enerji çözümleri üretme vizyonunun önemli bir parçasıdır.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Ağır Sanayide Entegre Üretim Gücü: HABAŞ Endüstri Tesisleri A.Ş.

1969 yılında kurulan **HABAŞ Endüstri Tesisleri A.Ş.**, toplam 11.000 m² kapalı ve 22.000 m² açık alana sahip üretim tesisleri, geniş makine parkı ve uzman kadrosuyla, HABAŞ Topluluğu'nun ağır sanayi alanındaki mühendislik ve üretim gücünü temsil etmektedir.

Şirket, çelik üretim tesislerinden enerji santrallerine kadar uzanan geniş bir yelpazede; kriyojenik tanklar, LPG depolama ve nakliye tankları, spiral borular, yüksek basınçlı gaz tüpleri, basınçlı kaplar, çelik konstrüksiyonlar ve özel makinelerin tasarım, imalat ve montajını gerçekleştirmektedir.

Topluluk bünyesindeki sınai gaz, çelik ve enerji yatırımlarının üretim altyapısını destekleyen tesis, aynı zamanda **anahtar teslimi projeler**, modernizasyon ve yenileme çalışmalarında ulusal ve uluslararası ortaklıklarla aktif rol almaktadır.

2008 yılında Gebze Organize Sanayi Bölgesi'ne taşınan tesis, 2024 itibarıyla Gebze GEBKİM OSB'de devreye alınan **32.000 m²'lik yeni üretim alanı** ile kapasitesini artırmıştır.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Gemi İnşasında Entegre Üretim Gücü: Yıldız Tersanesi

HABAŞ Topluluğu, 2021 yılında Yıldız Tersanesi'ni bünyesine katarak gemi inşa sektöründe stratejik bir yatırıma imza atmıştır.

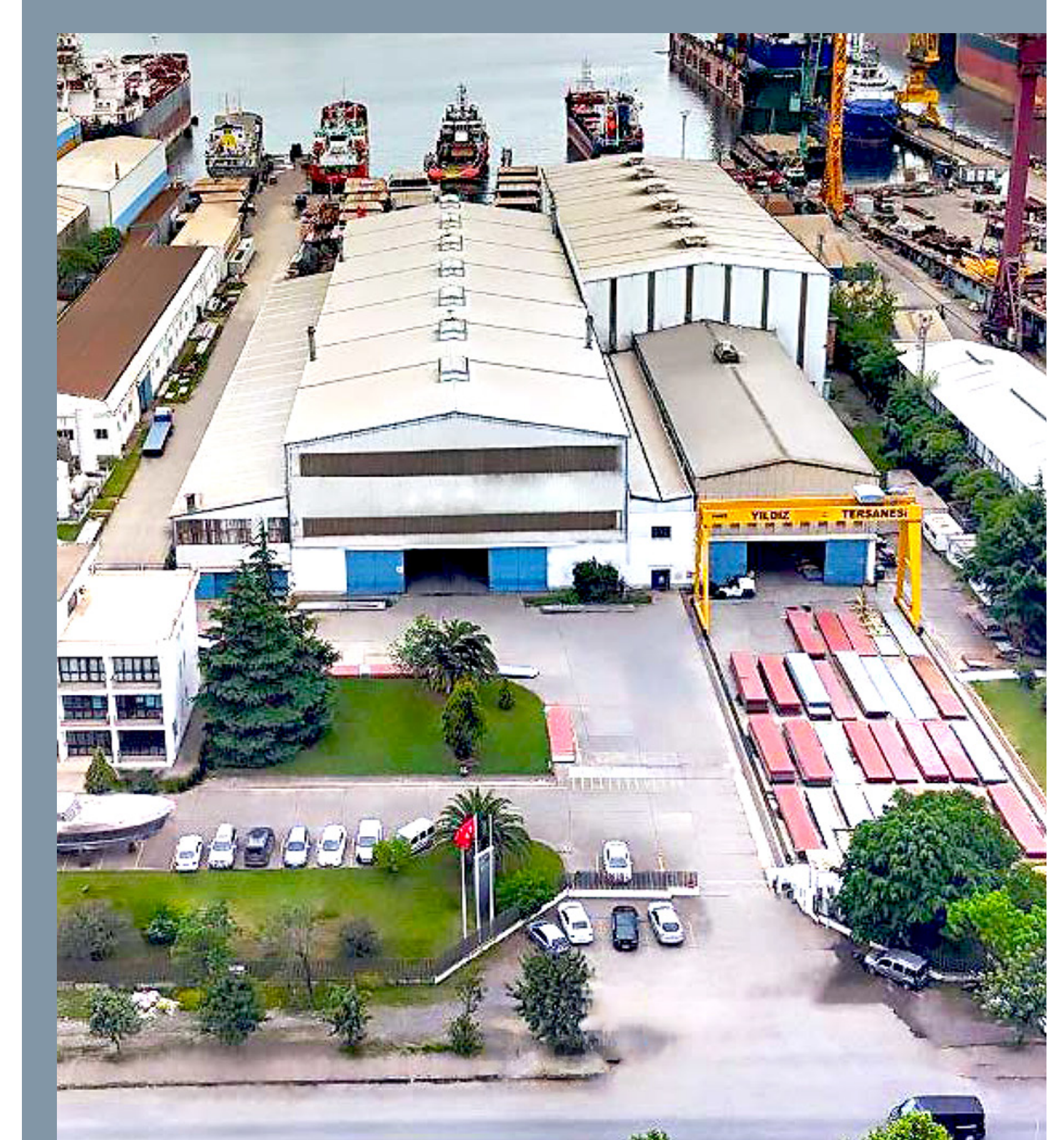
İstanbul Tuzla'daki tersane, yeni gemi ve yat inşası, bakım-onarım, dönüşüm ve refit projeleri gibi alanlarda faaliyet göstermektedir. Toplam **44.100 m² alana** sahip olan tesis, yıllık **100.000 DWT inşa kapasitesi ve 15.000 ton çelik işleme kabiliyetiyle** Türkiye'nin önde gelen özel tersaneleri arasında yer almaktadır.

Yıldız Tersanesi, HABAŞ'ın ürettiği yerli gemi sacı, sınai gazları ve elektrik altyapısı sayesinde gemi inşa sanayinde **maliyet, kalite ve tedarik avantajını entegre eden tek özel tersanedir.**

Tersane; ticari ve askeri gemi inşası, mega yatlar ve özel çelik konstrüksiyon projelerinde yüksek teknik donanımıyla ulusal ve uluslararası pazarlarda rekabet gücüne sahiptir.

İş güvenliği ve çevre yönetimi konularında da örnek teşkil eden Yıldız Tersanesi; **ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001** sertifikalarına sahiptir.

Teknolojiye olduğu kadar insana da yatırım yapan tersane, sürdürülebilir üretim anlayışıyla HABAŞ'ın büyüme vizyonuna güçlü katkı sunmaktadır.



HABAŞ TOPLULUĞU İŞTİRAKLERİ

Stratejik Konumu ile Entegre Lojistik Avantaj: HABAŞ Limanı

HABAŞ Limanı, Nemrut Körfezi'nin güney girişine yakın konumda yer almakta olup, HABAŞ Demir Çelik Tesisleri'ne sadece 7 km mesafededir.

HABAŞ demir çelik üretimine bağlı olarak başta hurda çelik tahliyesi ve mamul çelik ürünlerinin yüklenmesi amacıyla kullanılan liman, **lojistik ve değer zinciri optimizasyonu** için stratejik öneme sahip olup diğer kuruluşlara da hizmet vermektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

Yarının Kaynakları, Bugünün Sorumluluğunda

Zaman artık yalnızca üretmenin değil, nasıl ürettiğini sorgulamanın zamanıdır.

Bugün çelik, sadece sanayinin değil, **enerjinin, altyapının, ulaşımın ve dönüşümün temel malzemesi**. Ancak onu sürdürülebilir kılan şey, yalnızca dayanıklılığı değil **yeniden şekillenebilir olması, döngüye yeniden dahil olabilmesi**.

HABAŞ olarak biz, bu döngünün tam merkezindeyiz. **Elektrikli ark ocaklarımızda, kullanılmış çeliği geleceğe taşıyor, ona yeni bir ömür kazandırıyoruz**. Her yeniden eritilen çelik parçası, **milyarlarca kilovat saatlik enerji tasarrufu, tonlarca daha az karbon salımı ve gelecek nesillere bırakılacak bir nefes** demek.

Küresel enerji krizi, karbonun gelecekte önemli bir maliyet kalemi haline gelmesi ve iklim değişikliği tehdidi, üretimde radikal bir dönüşümü kaçınılmaz kılıyor. Artık mesele yalnızca üretim değil; **düşük emisyonla üretmek, atık yaratmadan üretmek, geleceğe zarar vermeden üretmek**.

İşte bu nedenle, HABAŞ'ın tercih ettiği yol yalnızca ekonomik bir model değil **karbonsuz bir geleceğin, döngüsel bir dünyanın ve sorumlu sanayiciliğin yol haritasıdır**.

Çünkü biz biliyoruz:

Sürdürülebilirlik, bir hedef değil; üretimin bizzat kendisidir.

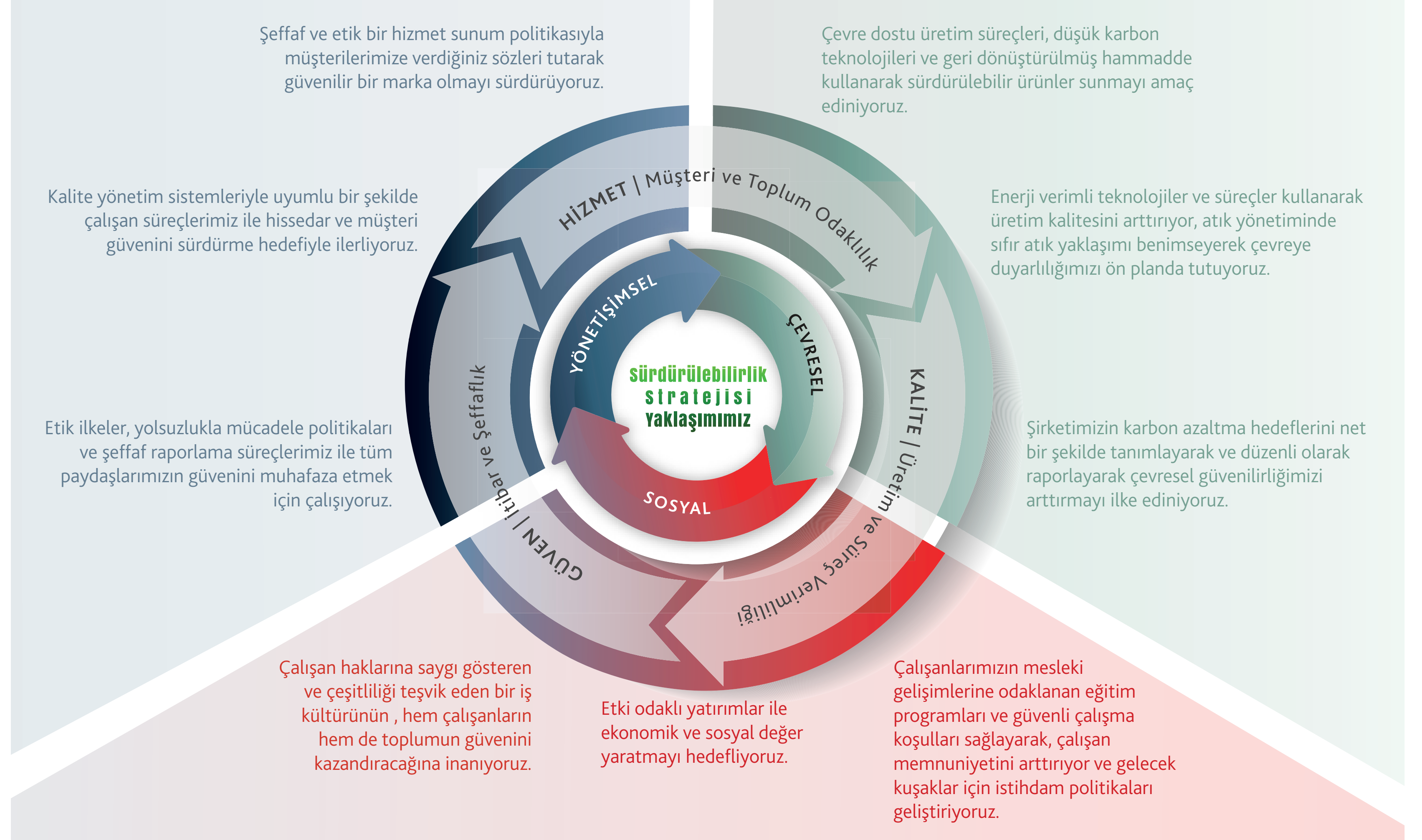


**sürdürülebilirlik,
bir hedef değil;
üretimin bizzat
kendisidir.**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ YAKLAŞIMIMIZ

2023 yılı Sürdürülebilirlik Stratejisi çalışmalarımız sonucunda ortaya koyduğumuz ve HABAŞ'ın kurucu felsefesi Kalite, Güven, Hizmet ekseninde oluşturduğumuz, Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız ile süreçlerimizi şekillendirmeye, geliştirmeye ve iyileştirmeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız, uzun yıllardır uygulanan, geliştirilen ve iyileştirilen **kalite, İSG ve çevre yönetim sistemlerinin; küresel ısınma ve iklim değişikliği gerçeği, doğal kaynakların sınırlılığı, sosyal değer yaratma ve ekonomik istikrarın sürekliliği** gibi unsurlar ile **entegre edilerek sistematik bir yapıya** dönüştürülmesi sonucu oluşan bütüncül yaklaşımımızın başlangıç noktasıdır.



HABAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

HABAŞ olarak, sürdürülebilirliği sadece çevresel bir gereklilik değil, aynı zamanda şirketimizin geleceğini güvence altına alan, kalıcı ve anlamlı bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. İşte bu inançla kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemiz, kurumsal değerlerimizle uyumlu olarak; doğaya, topluma ve ekonomiye olan bağlılığımızı bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyor.

Komitemiz, **kaynaklarımızın verimli kullanılmasına, enerji ve karbon yönetiminden döngüsel ekonomi uygulamalarına, sürdürülebilir tedarik zincirinden dijital dönüşüme kadar birçok kritik alanda rehberlik ediyor.** Yalnızca hedef belirlemekle kalmıyor, bu hedeflere ulaşmak için **stratejiler geliştiriyor ve uygulamanın her aşamasında aktif rol alıyor.**

Bizim için sürdürülebilirlik, bir yolculuk; bu yolculukta her adımımızda **paydaşlarımızla güçlü bağlar kurmak, şeffaf iletişimle farkındalık yaratmak ve birlikte büyümek** en büyük motivasyonumuz. Komitemiz, bu anlayışla kurum kültürümüzün kalbine dokunuyor, sürdürülebilirlik bilincinin tüm çalışanlarımıza ve çevremize yayılmasını sağlıyor.

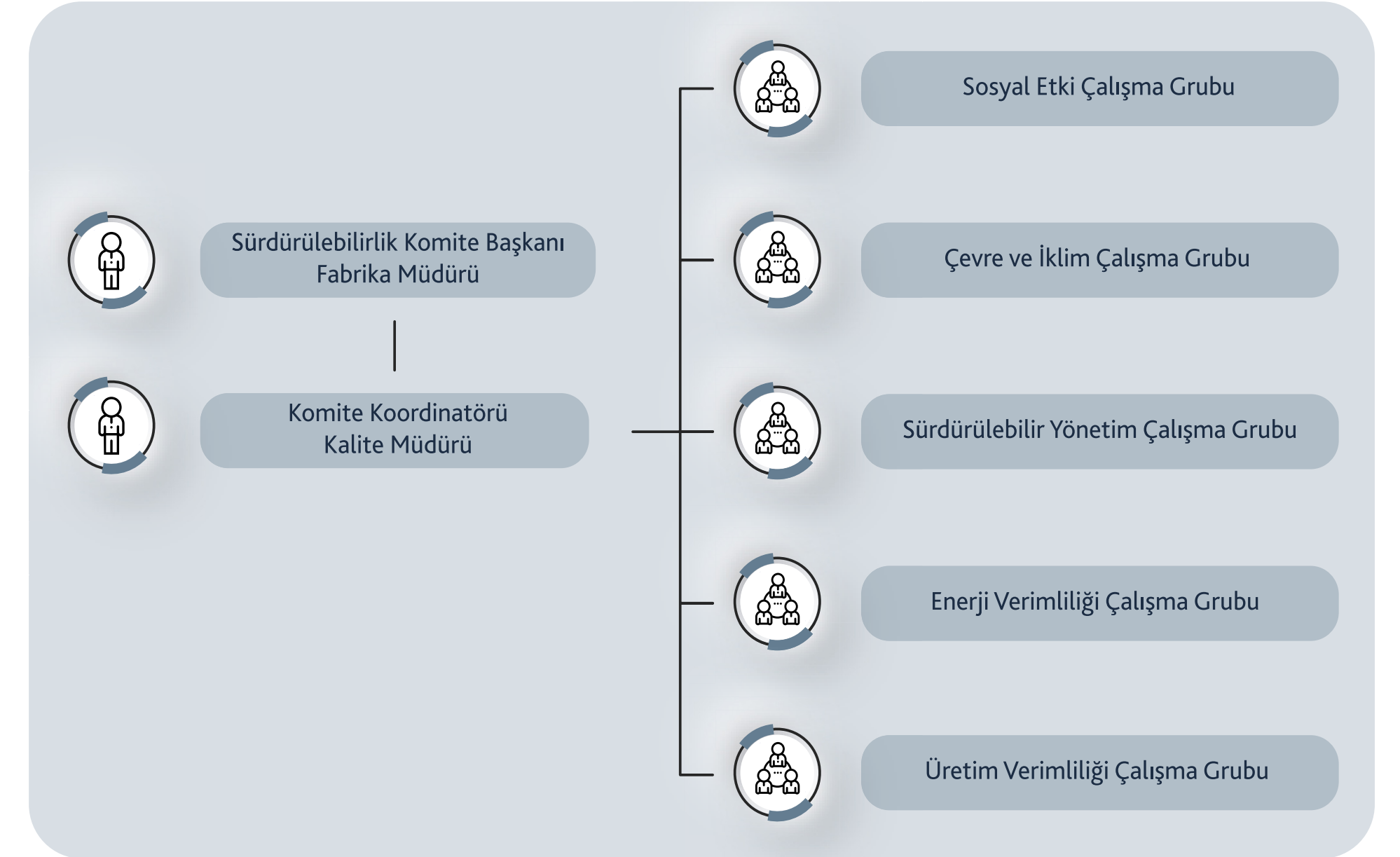
Bu vizyon doğrultusunda, 2022 yılında Fabrika Müdürümüzün liderliğinde kurulan **Sürdürülebilirlik Komitemiz**, 2023 yılında yılı itibarıyla artan beklentiler, küresel eğilimler ve sektörel dönüşüm alanları doğrultusunda yeniden yapılandırılmış ve 2024 yılında da daha kapsayıcı bir işleyiş modeliyle çalışmalarını sürdürmüştür.

Her geçen gün daha da önem kazanan sürdürülebilirlik yolunda, Sürdürülebilirlik Komitemiz; **yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, etik değerlerimizi rehber edinip, yenilikçi ve kapsayıcı çözümlerle** HABAŞ'ı daha dirençli, çevreye duyarlı ve sosyal açıdan güçlü bir geleceğe taşıyor.

Kurumsal stratejiyle tam uyumlu çalışan bu yapı, yıllık sürdürülebilirlik raporlarının hazırlanmasında aktif rol oynarken, HABAŞ'ın **daha dayanıklı, çevresel açıdan sorumlu ve sosyal açıdan etkili bir kurum** olarak gelişimine liderlik etmektedir.

Bizim için başarı, sadece bugün değil, yarınlar için de değer yaratabilmekte saklıdır. İşte bu yüzden, sürdürülebilirlik bizim vazgeçilmez önceliğimiz, komitemiz ise bu önceliği hayata geçiren kalbimizdir.

Bu anlayışla geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz, hem mevcut iş ortamında rekabetçiliğimizi güçlendirmeyi hem de toplumsal ve çevresel sorumluluklarımızı bütünsel bir yapıda yönetmeyi hedeflemektedir.



HABAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki etkilerini yöneterek, uzun vadeli kurumsal dayanıklılığı ve değer yaratımını desteklemekte; sürdürülebilirlik stratejilerinin belirlenmesi, uygulanması ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerinde öncü bir yapı olarak konumlanmaktadır.

Entegre Yönetim Sistemi (EYS) Politikamızla tam uyum içinde çalışan Komite; öncelikli sürdürülebilirlik alanlarını tanımlayarak bu doğrultuda somut iş planları geliştirir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumu esas alarak, kaynakların etkin kullanımını ve kurumsal risk ve fırsat analizlerinin sürdürülebilirlik bakış açısıyla ele alınmasını sağlar.

Ayrıca, çevresel, sosyal ve yönetsimsel performans göstergelerini izleyerek, yasal düzenlemelere uyumu koordine eder ve paydaşlarla şeffaf, hesap verebilir iletişim süreçlerini yürütür.

[Entegre Yönetim Sistemleri Politikası - TIKLA](#)



AMAÇ

- Şirketin sürdürülebilirlik vizyonunu belirlemek, strateji ve hedefleri geliştirmek, izlemek ve raporlamak

KAPSAM

- Şirketin sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerinin belirlenmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi,
- Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularında proje ve uygulamaların takibi,
- Karbon yönetimi, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi gibi öncelikli alanlarda çalışma gruplarının koordinasyonu,
- Paydaşlarda sürdürülebilirlik bilincini artırmaya yönelik eğitim ve iletişim faaliyetleri,
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyum sürecinin desteklenmesi,

BAŞKAN VE ÜYELER

- Komite Başkanı: Fabrika Müdürü
- Komite Koordinatörü: Kalite Müdürü
- Üyeler: Odak Çalışma Grubu Liderleri

HABAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Perspektifiyle Risk ve Fırsatlara Bakışımız

HABAŞ Sürdürülebilirlik Komitesi, yalnızca politika ve hedeflerin belirleyicisi değil; aynı zamanda çevresel, sosyal, yönetimsel ve finansal temelli tüm karar süreçlerinin stratejik bir paydaşıdır.

Komitenin temel işlevlerinden biri de, şirketimizin faaliyet alanlarına etki edebilecek tüm dışsal gelişmeleri sistematik biçimde analiz ederek, bunları sürdürülebilirlik odağında ele almaktır.

Küresel iklim değişikliği, regülasyonlardaki artan beklentiler, enerji dönüşümü ve tedarik zincirlerindeki kırılganlıklar; bugün artık yalnızca çevresel meseleler değil, aynı zamanda kurumsal sürdürülebilirliği doğrudan etkileyen **stratejik risk faktörleridir**. Bu nedenle biz HABAŞ'ta riskleri yalnızca azaltılması gereken tehditler olarak değil, **yeni fırsatların öncülleri** olarak değerlendiriyoruz.

Komitemiz, bu kapsamda sürdürülebilirlik stratejilerimizi; karbon yönetimi, kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamaları gibi öncelikli alanlara yönlendirerek, şirketimizin uzun vadeli dayanıklılığını artırmayı hedeflemektedir.

Aynı zamanda, ulusal ve uluslararası gelişmeleri yakından izleyerek, **iklim ve sürdürülebilirlik temelli risk ve fırsatları erken aşamada öngören bir yönetim anlayışı** geliştirmektedir.

Bu yaklaşım sayesinde HABAŞ, yalnızca risklere karşı dayanıklı değil; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda **yeni iş modelleri, verimli süreçler ve yenilikçi çözümler üretme konusunda çevik ve proaktif** bir yapı inşa etmektedir.



KURUMSAL RİSK VE FIRSATLARIN YÖNETİMİ

Kurumsal Risk ve Fırsatlar: Sürdürülebilirlik Odaklı Stratejik Bir Dayanıklılık Modeli

Günümüzde sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel ve sosyal sorumluluklardan ibaret değildir; aynı zamanda şirketlerin stratejik yönetim kapasitelerinin, piyasa dayanıklılığının ve uzun vadeli değer üretme yetkinliğinin temel belirleyicisidir.



HABAŞ olarak, bu bilinçle şekillendirdiğimiz **kurumsal risk ve fırsat yönetimi yaklaşımımızı**, sürdürülebilirlik komitemizin yönlendiriciliğinde çok boyutlu bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

2023 yılında şekillendirdiğimiz ve yıllık gözden geçirmelerimiz ve komite toplantılarında yeniden değerlendirmelerimiz ile risk ve fırsat analizlerimiz; yalnızca mevcut operasyonel başarıyı sürdürmek için değil, aynı zamanda HABAŞ'ın **vizyon, misyon ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasını sağlayacak bir rehber** olarak konumlandırılmıştır.

Bu kapsamda; **iklim krizi, kaynak kıtlığı, uluslararası karbon düzenlemeleri (CBAM vb.), yeşil finansmana erişim, döviz dalgalanmaları, dijitalleşme ve küresel tedarik zinciri kırılganlıkları** gibi başlıklar tüm fonksiyonlar düzeyinde detaylı olarak analiz edilmiştir.

Demir-çelik sektörü, yüksek enerji ihtiyacı, yoğun hammadde kullanımı ve karbon emisyonu profili nedeniyle iklim politikalarının doğrudan odağındadır. Bu bağlamda, **HABAŞ'ın elektrikli ark ocaklı üretim altyapısı**, risklerin azaltılması ve fırsatların dönüştürülmesinde stratejik bir avantaj sunmaktadır.

Ancak bu avantajın korunabilmesi, **yenilenebilir enerjiye geçiş, dijital karbon izleme altyapılarının geliştirilmesi ve kaynak yönetimi gibi alanlarda süreklilik arz eden proaktif yaklaşımlarla** mümkündür.

Risk ve fırsatlarımızı **çevresel, sosyal ve yönetişimsel** kategorilerde ele alıyor; bu başlıklardaki gelişmeleri kısa, orta ve uzun vadeli etkileriyle değerlendiriyoruz. Hedefimiz, riskleri sadece ortadan kaldırmak değil; onları **bilmek, anlamlandırmak ve stratejik kararlarla yönetilebilir kılmak**.

Bu sayede HABAŞ, sadece bugünün değil, geleceğin de belirsizliklerine karşı **kurumsal dayanıklılık geliştiren**, krizleri **çözüm ve inovasyon fırsatlarına dönüştüren**, tüm paydaşlarına **uzun vadeli değer yaratma** taahhüdünü sürdüren bir yapı olarak konumlanmaktadır.

PAYDAŞ YÖNETİMİ

Paydaş İhtiyaçları ile Şekillenen Sürdürülebilirlik Süreçleri

Sürdürülebilirlik, yalnızca şirketin stratejik hedefleri ve değerleri doğrultusunda değil, aynı zamanda tüm paydaşlarının beklenti ve ihtiyaçlarını dikkate alarak şekillenen bir süreçtir.

Bu yaklaşım, HABAŞ'ın sürdürülebilirlik vizyonunun temelini oluşturmaktadır.

Şirketimiz, paydaşlarıyla kurduğu şeffaf, kapsayıcı ve sürekli iletişim yoluyla; beklentileri yalnızca anlamakla kalmayıp, bu beklentileri stratejik karar süreçlerine entegre etmeye yönelik özenli ve sistematik bir yapı geliştirmiştir.



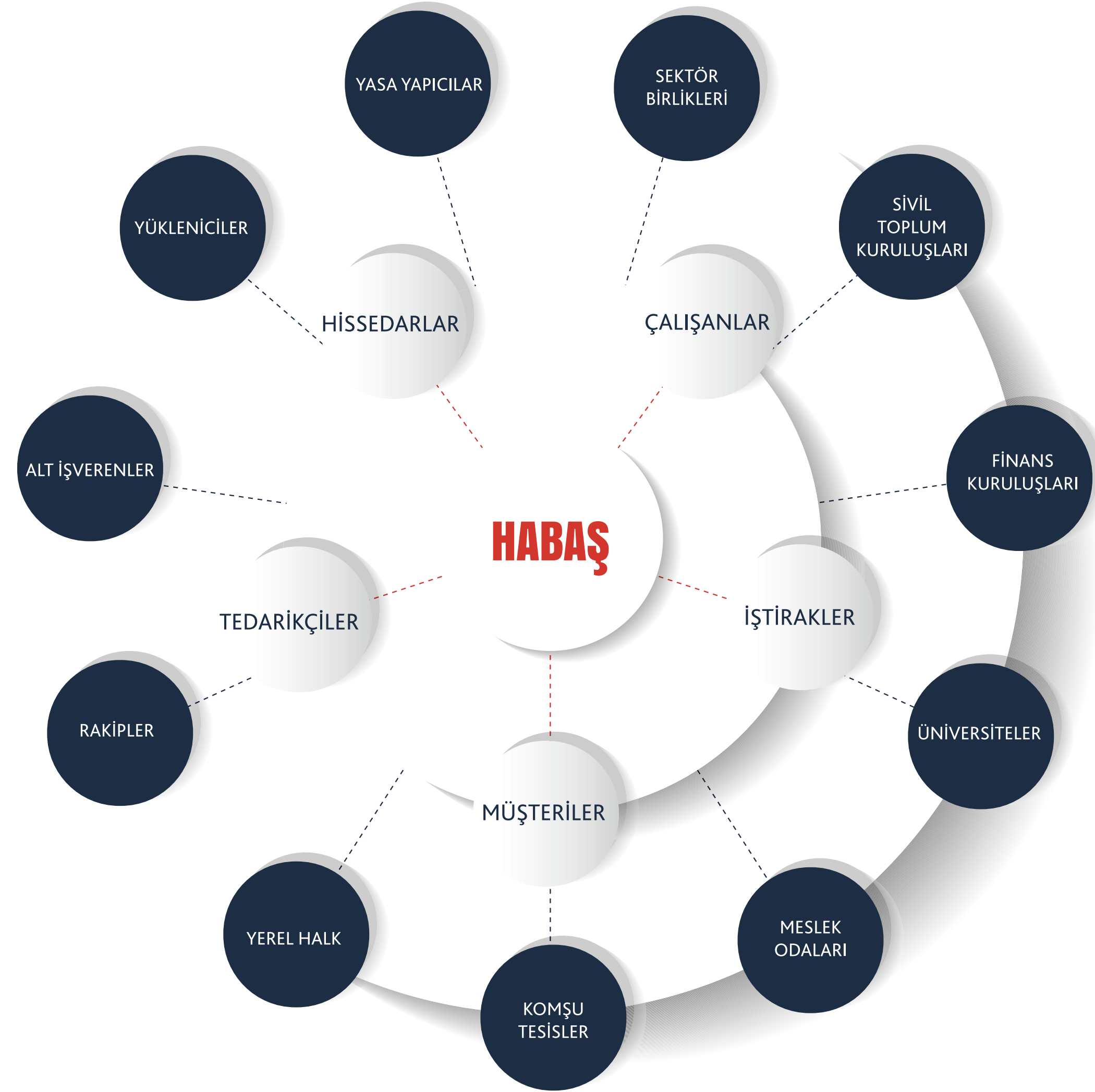
PAYDAŞ YÖNETİMİ

Kritik Paydaşların Belirlenmesi

Paydaşlarımız, HABAŞ'ın faaliyetlerini etkileyen ve faaliyetlerinden etkilenen tüm bireyler, gruplar ve kuruluşlardan oluşur. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hissedarlar, iştirakler, yerel halk, komşu tesisler, kurum ve kuruluşlar, yasa yapıcılar ve sivil toplum kuruluşları gibi gruplar, şirketimizin değer zincirinde önemli roller oynar.

Kritik paydaşların belirlenmesi sürecinde ise paydaşların,

- Şirket üzerindeki etkileri (örneğin, yasa yapıcılar),
 - Şirket faaliyetlerinden etkilenme dereceleri (örneğin, komşu tesisler),
 - Şirket ile olan karşılıklı bağımlılıkları (örneğin, iştirakler),
- gibi kriterler değerlendirilir.



PAYDAŞ YÖNETİMİ

Paydaş Analizi ve Önceliklendirme Yaklaşımımız

HABAŞ olarak, paydaş analizi sürecimizi yalnızca bir yönetim aracı olarak değil, **uzun vadeli değer yaratma vizyonumuzun temel bileşenlerinden biri** olarak ele alıyoruz. Bu süreçte; farklı paydaş gruplarının ihtiyaç, beklenti ve önceliklerini derinlemesine anlamayı hedefleyerek, tüm paydaşlarımızı sistematik biçimde tanımladık ve sınıflandırdık.

Bu kapsamda, **anketler, odak grup toplantıları ve birebir görüşmeler** aracılığıyla paydaşlarımızın sürdürülebilirlik konularındaki beklentilerini topladık. Bu veriler ışığında, paydaşlarımızın HABAŞ üzerindeki etkileri ile şirketten beklentileri arasındaki ilişkiyi analiz ettik.

Bu yaklaşımla, yalnızca **şeffaf ve güçlü bir paydaş diyalogu** kurmakla kalmıyor; aynı zamanda elde ettiğimiz geri bildirimleri, sürdürülebilirlik stratejilerimizin şekillenmesinde etkin biçimde kullanıyoruz.

Elde edilen analiz çıktıları, **önemlilik değerlendirmesi ve önemlilik matrisi** gibi araçlarla somutlaştırılarak, raporlama sürecimizde şeffaf ve ölçülebilir bir yapıya dönüştürülmüştür.

Çevresel, sosyal, yönetsimsel ve ekonomik alanlarda anlamlı etki yaratma hedefimizin temel taşlarından biri, **paydaşlarımızla kurduğumuz güvene dayalı ve süreklilik arz eden etkileşimdir.**



PAYDAŞ YÖNETİMİ

HABAŞ Paydaş Analizi

KONULAR PAYDAŞLAR	ÇALIŞANLAR SENDİKA STAJYERLER ZİYARETÇİLER	MÜŞTERİLER	HİSSEDARLAR	TEDARİKÇİLER DİSTRİBÜTÖRLER	ALT İŞVERENLER YÜKLENİCİLER HİZMET SAĞLAYICILAR	İŞTİRAKLER	YEREL HALK KOMŞU TESİSLER	KURUM VE KURULUŞLAR SEKTÖR BİRLİKLERİ SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI FİNANS KURULUŞLARI ÜNİVERSİTELER YASA KOYUCULAR	RAKİPLER
PAYDAŞLARIMIZIN İLGİLENDİĞİ TEMEL KONULAR	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği		Yatırım Getirisi		İş Güvenliği				
	Eğitim ve Kariyer Gelişimi	Ürün Kalitesi	Sürdürülebilir Şirket Performansı	Adil Sözleşme Koşulları	Ücretler ve Ödeme Koşulları	Yatırım Getirisi	Çevresel Etkiler	Sektörel İşbirlikleri	Rekabet Koşulları
	Çalışma Koşulları ve İş Güvencesi	Müşteri Hizmetleri	İklimi En Az Etkileme - İklimden En Az Etkilenme	Hızlı Ödeme Süreçleri	İş Süreçleri ve Operasyonel Verimlilik	Stratejik Yönlendirme	Sağlık ve Güvenlik	Eğitim ve Araştırma Ortaklıkları	İnovasyon
		Çevre Dostu Ürünler		Kaliteli İşbirliği		Kaliteli İşbirliği	Sosyal ve Toplumsal Sorumluluk	Regülasyon Uyumuna	Pazar Payı
PAYDAŞLARIMIZLA ETKİLEŞİM YOLLARIMIZ	Eğitim Programları	Müşteri Anketleri	Hissedar Toplantıları	Tedarikçi Toplantıları	Sözleşme Görüşmeleri		Halk Buluşmaları	Ortak Projeler	
	Performans Değerlendirmeleri	Fabrika Ziyaretleri	Raporlamalar ve Duyurular	Performans Değerlendirmeleri	İş Ziyaretleri	Ortak Projeler	Çevre Raporları (ÇED Toplantıları)	Seminerler ve Konferanslar	Sektör Toplantıları
	İş Sağlığı ve Güvenliği Toplantıları	Ürün Lansmanları Fuar Etkinlik Katılımı	Konferanslar	İş Ziyaretleri	Eğitim ve Güvenlik Seminerleri	Performans Raporları	Sosyal Etkinlikler	Denetim Raporları	Ticaret Fuarları
						Sosyal Etkinlikler	Sosyal Etkinlikler	Pazar Araştırmaları	
PAYDAŞLARIMIZ NEDEN BİZİM İÇİN ÖNEMLİ?	İş Sürekliliği	Büyüme ve Gelişim İçin Geri Bildirim Sağlama	Finansal Destek	Tedarik Zinciri Sürekliliği	Operasyonel Destek	Finansal Destek	Toplumda Güçlü Bir İtibar Sağlama	Regülasyon Uygunluğu	Pazar Trendlerini Anlama
	Üretkenlik		Stratejik Yönlendirme	Kalite Standartlarının Sağlanması	Üretim Kalitesinin Artması	Şirket Büyümesi	Sosyal Lisans (Güven İnşa Edilerek Oluşturulmuş Onaylanma)	Kamuoyunun Güveni	Rekabetçi Fark Yaratma
	Yenilikçilik	Marka Sadakati	Sürdürülebilir Büyüme		Uzmanlık Sağlama	Stratejik Yönelim		İnovasyon	
PAYDAŞLARIMIZ İÇİN NEDEN ÖNEMLİYİZ?	Sağlıklı ve Güvenli Bir Çalışma Ortamı Sağlama	Yüksek Kaliteli Ürün ve Hizmet Sağlama	Karlılık ve Yatırım Gelirisi	İş Sürekliliği ve Büyüme	Sürekli İş Olanakları	Karlılık ve Yatırım Getirisi	Çevreye Duyarlılık ve Sosyal Sorumluluk Projeleri	Ekonomik ve Sosyal Katkı Sağlama	Rekabetçi İş Modelleri ve İnovasyon Sağlama
	Kariyer Gelişim Olanakları	İnovasyon	Şirket Büyümesi	Adil Ticaret Koşulları	Güvenli ve Şeffaf Çalışma Koşulları	Ekonomik ve Sosyal Katkı Sağlama	Güvenlik	Çevresel Sürdürülebilirlik	

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Öncelikleri Doğru Belirlemek, Geleceği Doğru Şekillendirmek

Sürdürülebilirlik, yalnızca çevresel konulara odaklanan bir yaklaşım değil; şirketlerin ekonomik, sosyal ve yönetişimsel sorumluluklarını paydaş beklentileriyle uyumlu biçimde yönetmelerini gerektiren **çok boyutlu ve dinamik bir yolculuktur**. Bu bağlamda önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejilerinin sağlıklı biçimde **kurgulanması, uygulanması ve izlenmesi açısından kritik** bir rol üstlenmektedir.

HABAŞ olarak, sürdürülebilirliğe dair stratejik yaklaşımımızı şekillendirirken, konuların **yalnızca önem derecesini değil, uzun vadeli etkilerini de** dikkate alıyoruz. Bu doğrultuda, 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizinin çıktıları ile belirlediğimiz stratejik önceliklerimizi sürdürme kararı aldık.

Söz konusu analizle elde edilen içgörüler, yalnızca geçici eğilimleri değil, uzun soluklu etkileri dikkate alan bütünsel bir yaklaşımı temsil etmektedir. Bu nedenle, bu stratejileri devam ettirme irademiz; **kararlılığımızın ve sürdürülebilirlik alanındaki istikrarımızın bir göstergesidir**.

Analiz süreci; HABAŞ'ın faaliyetlerinden etkilenen ve HABAŞ üzerinde etkisi olan tüm paydaşların önceliklerinin dikkate alındığı katılımcı bir yapıda yürütülmüştür. Bu sayede, hem iş stratejilerimizi şekillendirecek temel alanları tespit etmeyi hem de **paydaşlarımızla daha uyumlu, daha kapsayıcı bir ilişki kurmayı** mümkün kıldık.

Kaynakların en verimli şekilde kullanılmasını, etkin sürdürülebilirlik yönetimini ve kalıcı etki yaratımını odağımıza alarak; hangi konulara neden öncelik verdiğimizi açıkça ifade ediyor, böylece **şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlılığımızı** sürdürüyoruz.



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Önceliklendirme Analizi Yol Haritamız

HABAŞ olarak, önceliklendirme analizini uluslararası kabul görmüş bir çerçeve olan AA1000 Hesap Verebilirlik Standardı'nın tamamlayıcı niteliğindeki **AA1000 Paydaş Katılımı Standardı** (AA1000SES) doğrultusunda 2023 yılında yürüttüğümüz çalışmalar ile şekillendirdik. Bu süreçte, **hem paydaşların beklentilerini hem de şirketimizin stratejik önceliklerini** kapsamlı bir şekilde değerlendirdik.

Paydaşlarımızın beklentilerini anlamak için, 2023 yılında yürüttüğümüz kapsamlı anket çalışmasının çıktıları ile şekillendiğimiz ve hayata geçirdiğimiz önceliklendirme analizi ile paydaşlarımızın en çok önem verdiği çevresel, sosyal, ekonomik ve yönetim ile ilgili konuları derecelendirdik. Bu süreçte, en önemli paydaşımız olan çalışanlarımız başta olmak üzere müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın görüşleri ile ilerledik.

Şirketimizin stratejik önceliklerinin belirlenmesi sürecinde, HABAŞ Kurumsal Sürdürülebilirlik Komitesi ve üst yönetimi; stratejik hedeflerimizi, kurumsal risk ve fırsatlarımızı bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirerek **sürdürülebilirlik odaklı önceliklerimizi** netleştirmiştir. Bu süreçte, **şirketimizin faaliyet alanları, piyasa dinamikleri ve sektörel trendler** başta olmak üzere kurumsal risk ve fırsat analizimizin girdileri dikkate alınmıştır.

Paydaşlarımızın öncelikleri ile kurumsal stratejik önceliklerimizi bir araya getirilerek, HABAŞ'a özgü bir önemlilik matrisi oluşturduk. Bu matris, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda öne çıkması gereken konuların **yol haritası** niteliğindedir.

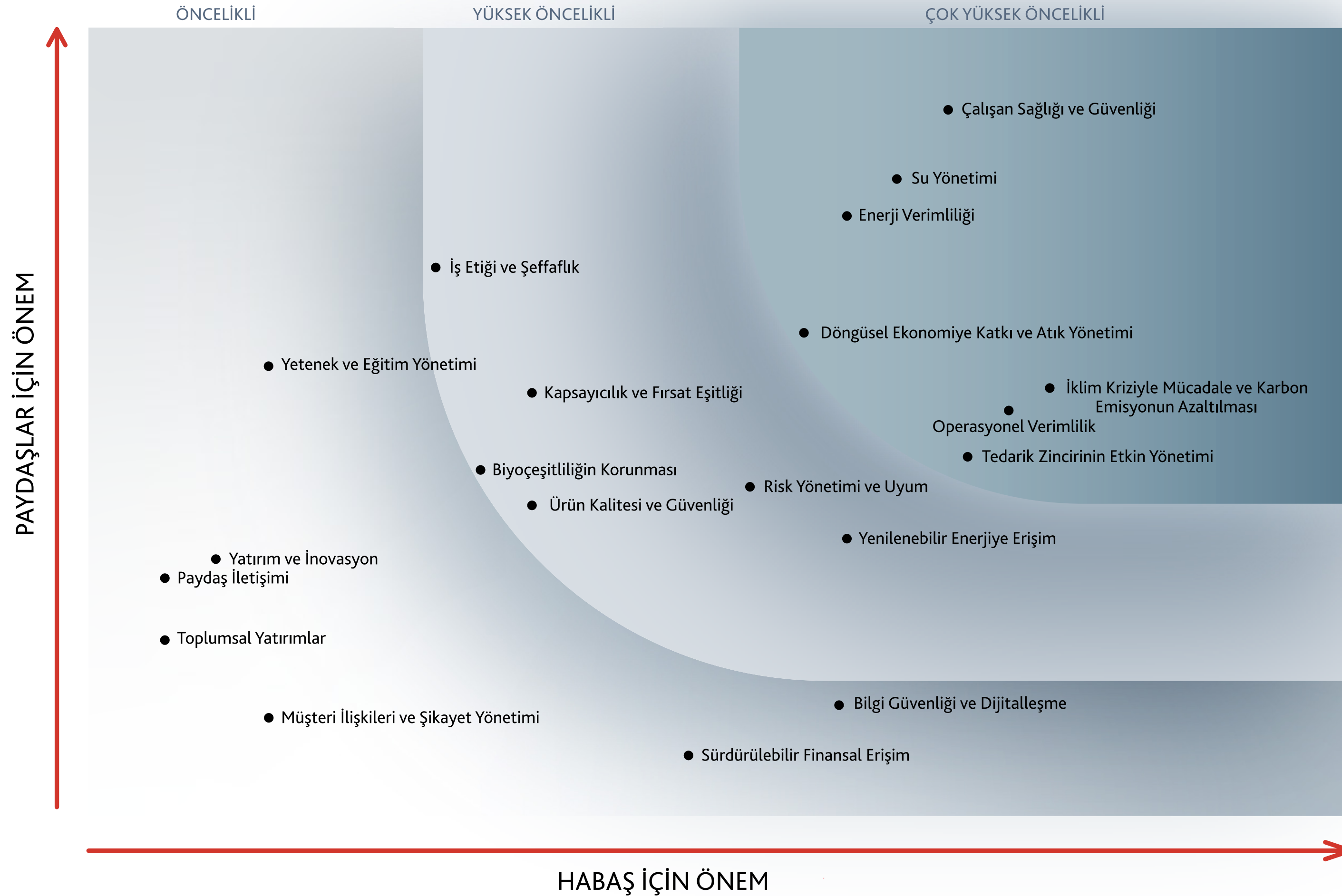
HABAŞ olarak biz, önceliklendirme analizini yalnızca bir raporlama aracı olarak değil, aynı zamanda iş süreçlerimizi iyileştiren ve stratejik kararlarımızı destekleyen bir rehber olarak görüyoruz. Bu analizi, paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ve iş birliği kurmamız, kaynakları (hem öz kaynaklarımızı hem de doğal kaynakları) en kritik konulara yönlendirmemiz ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamız için bir araç olarak değerlendiriyoruz.

Bu yaklaşımla, yalnızca mevcut sürdürülebilirlik beklentilerimizi karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda **sektörde liderlik hedeflerine yönelik güçlü adımlar** atmayı sürdürüyoruz. Biliyoruz ki **önceliklendirme analizi**, şirketin stratejik oyun planını şekillendiren bir temel taşı işlevi görerek, geleceğe yönelik sürdürülebilir değer yaratmayı mümkün kılan **stratejik bir araçtır**.



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Önceliklendirme Matrisi ve HABAŞ'ın Öncelikli Konuları



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonunun Azaltılması
- Enerji Verimliliği
- Su Yönetimi
- Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Atık Yönetimi
- Tedarik Zincirinin Etkin Yönetimi
- Operasyonel Verimlilik

YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- Yenilenebilir Enerjiye Erişim
- Risk Yönetimi ve Uyum
- Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği
- Biyoçeşitliliğin Korunması
- İş Etiği ve Şeffaflık

ÖNCELİKLİ KONULAR

- Paydaş İletişimi
- Bilgi Güvenliği ve Dijitalleşme
- Yetenek ve Eğitim Yönetimi
- Yatırım ve İnovasyon
- Toplumsal Yatırımlar
- Sürdürülebilir Finansal Erişim
- Müşteri İlişkileri ve Şikâyet Yönetimi

STRATEJİK HEDEFLERİMİZ & BM SKA'LAR İLE UYUM

Öncelikli Konular, Stratejik Hedeflerimiz ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA) ile ilişkisi

Birleşmiş Milletler sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (BM SKA), 2015 yılında Birleşmiş Milletler tarafından kabul edilen, küresel refahı artırmayı ve çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedefleyen yoksulluğun sona erdirilmesi, eşitsizliklerin azaltılması, doğal kaynakların korunması ve iklim değişikliğiyle mücadele gibi kritik alanlarda iş dünyasına rehberlik eden ve 17 küresel amacı işaret eden uluslararası bir çerçevedir.

HABAŞ olarak, **sürdürülebilirlik stratejilerimizi gerçekleştirmek için** oluşturduğumuz hedeflerin, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına hizmet etmesinin **kolektif eyleme katılma sorumluluğumuz** olduğunun farkındayız.

Stratejik hedeflerin küresel sürdürülebilirliğe katkı sağlaması, **yalnızca bir sosyal sorumluluk değil**, aynı zamanda şirketlerin **uzun vadeli başarılarını güvence altına almak, rekabetçi avantaj elde etmek ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için bir zorunluluk** olduğunun bilincindeyiz.

Bu nedenle SKA'ları stratejik planlama ve karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ & SKA'LAR İLE UYUM

Bu stratejik hedefler aynı zamanda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile hizalı olarak planlanmakta; böylece yalnızca çevresel değil, toplumsal düzeyde de kalıcı ve anlamlı bir değer yaratımı hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik stratejilerimizi, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını değil, geleceğin gerçekliklerini de gözeten bir anlayışla inşa ediyoruz. Bu stratejilerin temelini ise, **önceliklendirme analizlerimiz sonucunda belirlenen çok yüksek ve yüksek öncelikli konular** oluşturuyor.

İklim kriziyle mücadele, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi, çalışan sağlığı ve güvenliği gibi alanlar, yalnızca çevresel ya da sosyal sorumluluk başlıkları değil; aynı zamanda **uzun vadeli iş modeli dönüşümünün ve kurumsal direncin** temel yapı taşlarıdır.

Bu konuları esas alarak şekillendirdiğimiz stratejik hedeflerimiz, HABAŞ'ın sürdürülebilir gelecek vizyonunun yol haritasını oluşturmaktadır.

İki yılda bir belirlediğimiz alt hedefler aracılığıyla bu stratejileri ölçülebilir kılıyor; performansımızı şeffaflık ilkesinden ödün vermeden izliyor, değerlendiriyor ve geliştiriyoruz. **Sürekli iyileştirme**, bizim için bir yöntem değil, **kurumsal refleks** haline gelmiş bir değerdir.

Bu stratejik hedefler aynı zamanda **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)** ile hizalı olarak planlanmakta; böylece yalnızca çevresel değil, toplumsal düzeyde de **kalıcı ve anlamlı bir değer yaratımı** hedeflenmektedir.

HABAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisi, operasyonel mükemmellik anlayışımız ile **uzun vadeli, çok paydaşlı, kapsayıcı bir değer zinciri yaratma hedefimizin ayrılmaz bir parçasıdır**. Bu performansın düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması ise, sorumluluğumuzu yerine getirmenin ötesinde, paydaşlarımızla **şeffaf, güvenilir ve etkili bir etkileşim kurma fırsatı** sunmaktadır.



STRATEJİK HEDEFLERİMİZ & SKA'LAR İLE UYUM

HABAŞ Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri			
Çok Yüksek Öncelikli Konular		Yüksek Öncelikli Konular	
İklim Kriziyle Mücadele ve Karbon Emisyonunun Azaltılması  2030 yılına kadar ton ürün başına eşdeğer karbon emisyon değerini %48 azaltmak ve 2050 yılına kadar karbon nötr olmak (temel yıl olarak 2022 yılı alınmıştır).	Döngüsel Ekonomiye Katkı ve Atık Yönetimi  2030 yılına kadar sağlanacak işbirlikleri ile en az 1 endüstriyel simbiyoz projesi yapmak.	Yenilenebilir Enerjiye Erişim  2030 yılına kadar tüketilen enerjinin %50' sini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak.	Risk Yönetimi ve Uyum  Yasal ve diğer şartlara (sahip olunan tüm standart ve kalite sertifikaları) uyumu %100 sağlamak.
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği  Çalışan sağlığı ve iş güvenliği kültürü oluşturmak ve 2030'a kadar kaza sıklık oranını %100 oranında azaltmak.	Enerji Verimliliği  2030 yılına kadar ton ürün başına enerji tüketimini %20 azaltmak.	Ürün Kalitesi ve Güvenliği  Proses kontrol hatalarını %50 azaltarak üretim sırasında hatalı ürün riskini minimuma indirerek kalite tutarlılığı sağlamak.	Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği  2030 yılına kadar kadın çalışan oranını %100 artırmak ve fırsat eşitliği politikalarını uygulamak.
Tedarik Zincirinin Etkin Yönetimi  2030 yılına kadar tedarikçi geliştirme programını hayata geçirerek tedarikçilerin %60'ını sürdürülebilirlik kriterlerine uygun hale getirmek.	Su Yönetimi  2030 yılına kadar yeraltı suyu kullanımını %50 oranında azaltmak.	Biyoçeşitliliğin Korunması  2030 yılına kadar işletme alanlarında yerel ekosistemleri iyileştirmek için biyoçeşitlilik projeleri başlatmak.	İş Etiği ve Şeffaflık  2050 yılına kadar tedarikçiler için 'Tedarikçi Etik Kurallar' uyumunu %100'e çıkarmak.
	Operasyonel Verimlilik  2030 yılına kadar operasyonel verimliliği arttırarak enerji optimizasyonu sağlamak ve enerji tüketimini %15 azaltmak		

KURUMSAL YÖNETİŞİM

Dünya genelinde ekonomik kalkınmanın ve sanayileşmenin omurgasını oluşturan demir çelik sektörü, bugün yalnızca üretim gücüyle değil; **sorumlu yönetim anlayışı, etik ilkelere bağlılık, paydaş beklentilerine duyarlılık ve dijital dönüşüm kapasitesiyle** de değerlendirilmektedir.

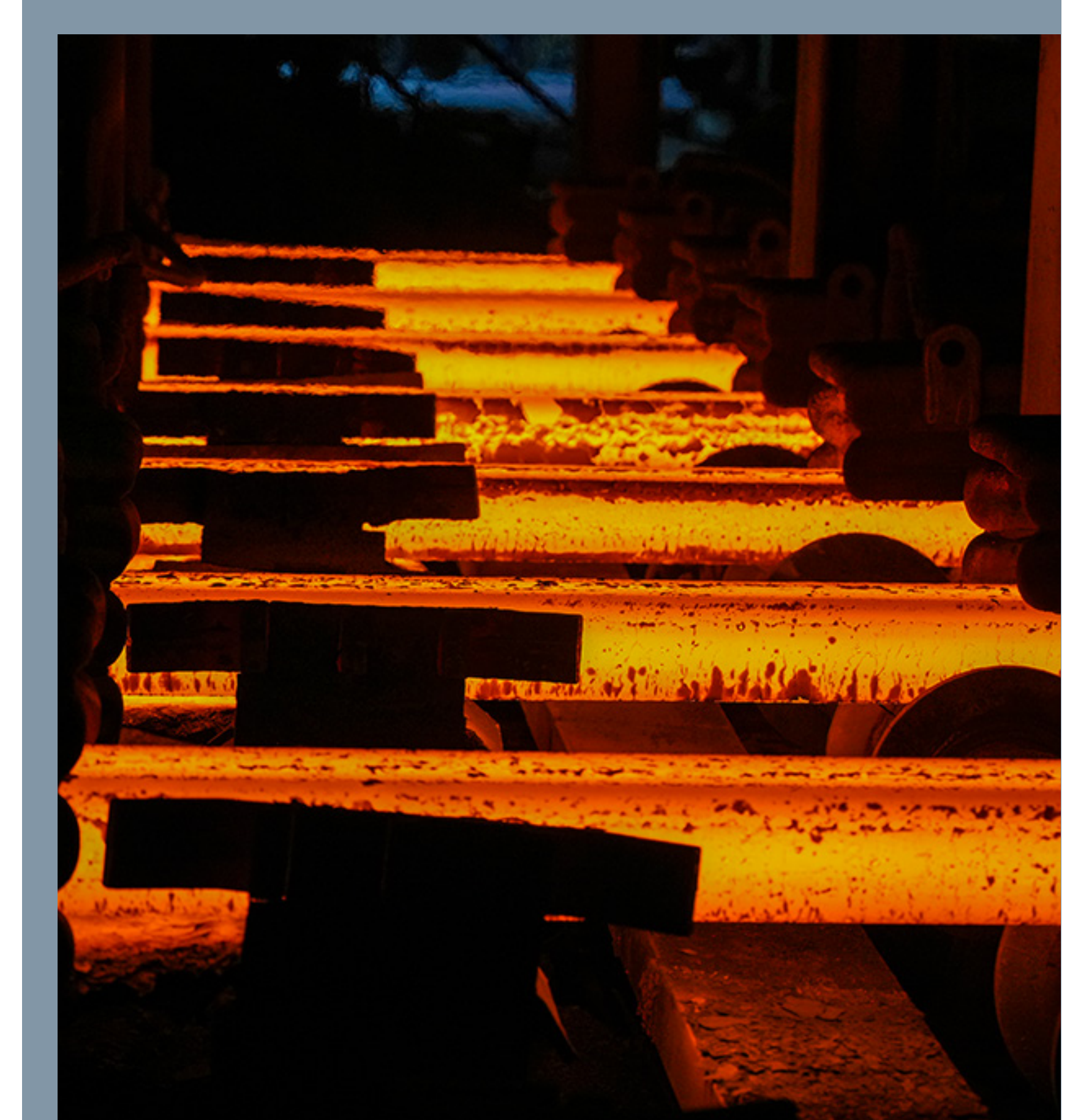
Küresel ölçekte artan çevresel ve sosyal riskler, sektörümüzü daha dirençli, şeffaf ve hesap verebilir yapılarla güçlendirmeyi zorunlu kılmaktadır. Kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik hedeflerini **soyut bir taahhüt olmaktan çıkararak**, karar alma süreçlerinin merkezine yerleştiren **uygulamalı bir yaklaşımdır**.

Günümüzde **yönetim sistemlerinin etkin şekilde kurgulanması**, operasyonel verimliliğin artırılması kadar, çevresel ve sosyal etkilerin yönetilmesinde de belirleyici rol oynamaktadır. Aynı şekilde, **etik değerlerin içselleştirilmesi ve kurumsal uyumun sağlanması**, çalışanlardan tedarikçilere kadar geniş bir ekosistemde güven ortamı oluşturmaktadır.

Demir çelik sektörünün çok paydaşlı yapısı, **müşteri ilişkileri yönetimi** ve **şikayet mekanizmalarının etkinliğini** giderek daha önemli hale getirmektedir. Bu unsurlar yalnızca hizmet kalitesinin değil, kurumsal itibarın da sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

Öte yandan dijitalleşme, üretimden yönetişime kadar tüm iş yapış şekillerimizi dönüştürmektedir. Akıllı sistemler, veri temelli karar alma mekanizmaları ve dijital izlenebilirlik çözümleri, sadece rekabet avantajı değil, aynı zamanda sürdürülebilirlikte yeni bir çağın kapılarını aralamaktadır.

Bu bölümde, **kurumsal yönetişimin temel bileşenlerini**, HABAŞ'ın etik yaklaşımını, paydaşlarla kurduğu ilişkileri ve dijital dönüşüm yolculuğunu sizlerle paylaşıyoruz.



KURUMSAL YÖNETİM, SİSTEM YAKLAŞIMI VE UYUM

Dünyanın 5 kıtasında, 40'tan fazla ülkeye ihracat yapan bir şirket olarak, tüm paydaşlarımız nezdinde güvenilirliğimizi ve kurumsal itibarı gözetiyor, bu doğrultuda yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Uzun yıllardır uyguladığımız sistemleri, uluslararası geçerliliğe sahip sertifikasyonlarla belgelendiriyor, periyodik olarak bağımsız üçüncü taraf denetimlerden geçiriyoruz.

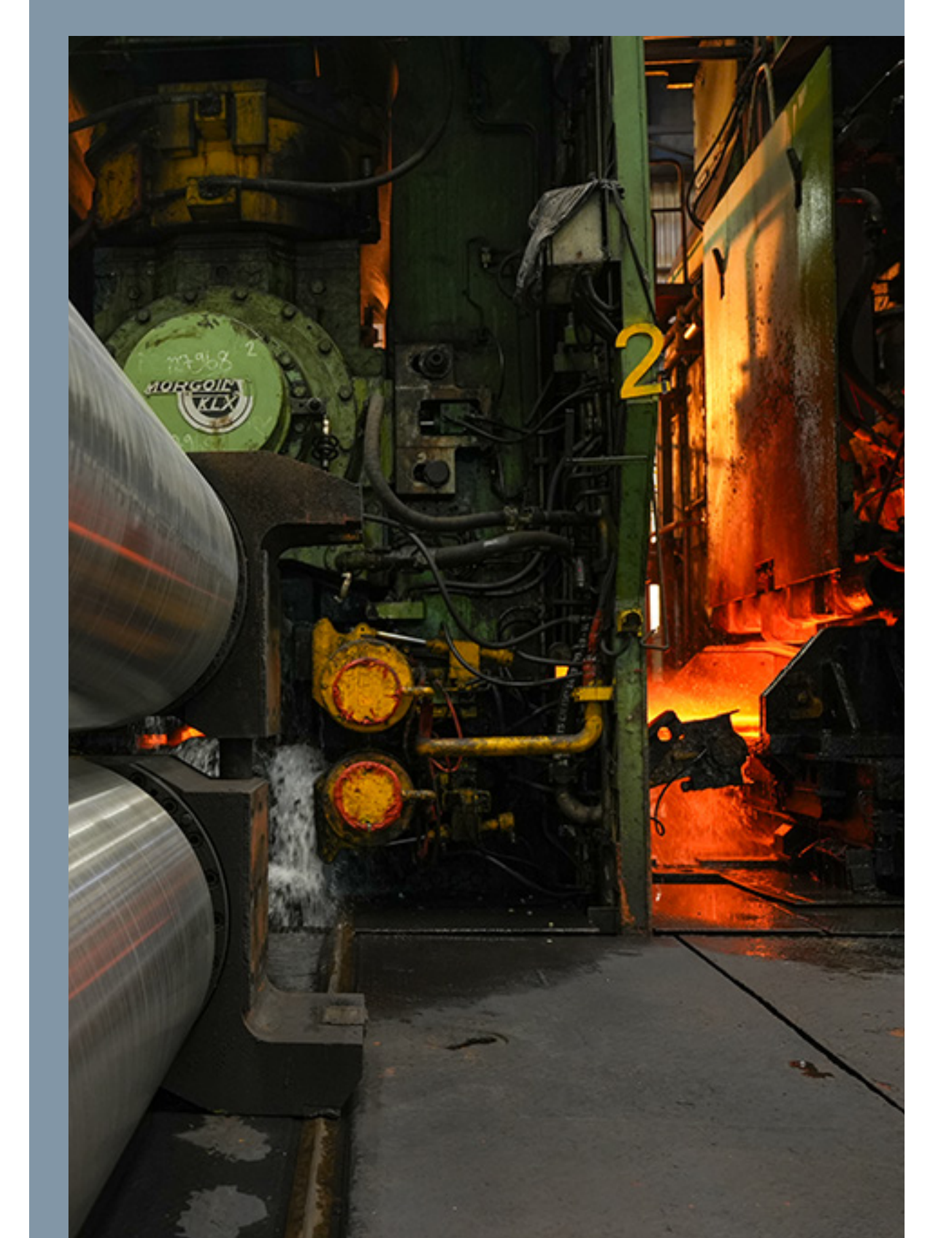
HABAŞ olarak 2012 yılından bu yana, uluslararası yönetim sistemlerini benimseyerek kurumsal yapımızı sürekli geliştirmeyi ve sürdürülebilirlik performansımızı bütüncül bir yaklaşımla yönetmeyi esas alıyoruz. Entegre yönetim sistemlerimizde **Annex SL (Yüksek Seviye Yapı)** yapısının sunduğu ortak çerçeve doğrultusunda, tüm süreçlerimizi **risk temelli düşünce yapısı** ile ele alıyor, böylece çevresel, sosyal ve yönetişimsel konuları bir bütün halinde yönetiyoruz.

Annex SL yapısına sahip sistemler, planlama ve liderlikten paydaş katılımına, müşteri ve tedarikçi yönetiminden performans takibine kadar birçok alanda sürdürülebilirlik stratejilerimizin yapı taşlarını oluşturmaktadır. Bu sistematik yaklaşım, sadece mevcut performansımızı izlememize değil, aynı zamanda geleceğe yönelik stratejik kararlarımızı da proaktif bir şekilde şekillendirmemize imkân tanımaktadır.

Bugün gelinen noktada, entegre yönetim sistemlerimiz sayesinde çevresel etkilerimizi azaltıyor, sosyal sorumluluklarımızı daha etkin yerine getiriyor ve değer zincirimizde bilgi ve kültür aktarımını kurumsallaştırıyoruz. Bu yapı, sürdürülebilirlik stratejilerimizin uygulanabilirliğini ve sürekliliğini güvence altına alırken, şirketimizin küresel ölçekte rekabetçiliğini de desteklemektedir.

Bu sertifikasyon süreçleri, yalnızca belirli kalite standartlarına uyumu değil, aynı zamanda çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik kriterlerine de entegre uyumu temsil etmektedir. Bağımsız değerlendirme mekanizmalarıyla elde edilen belgeler, ürün ve hizmetlerimizin güvenilirliğini artırırken, küresel pazarda markamızın rekabet gücünü pekiştirmektedir. Böylece HABAŞ, kalite yönetiminin ötesinde; çevresel etki azaltımı, toplumsal katkı ve yönetişimsel sorumluluk alanlarında da sürdürülebilir kalkınmaya değer katan somut adımlar atmaya devam etmektedir.

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası - TIKLA



KURUMSAL YÖNETİM, SİSTEM YAKLAŞIMI VE UYUM

Bilimsel Güvence ile Sürdürülebilir Kalite

HABAŞ, yalnızca üretim gücüyle değil; aynı zamanda süreç yönetimindeki şeffaflık, bilimsel doğruluk ve kalite odaklı yaklaşımıyla da sektöründe fark yaratmaya devam etmektedir. Bu doğrultuda, şirket bünyesinde yürütülen laboratuvar faaliyetleri, **TS EN ISO/IEC 17025- Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar** standardına uygun şekilde yapılandırılmıştır.

Hizmet sunumundaki tarafsızlık, bağımsızlık ve gizlilik ilkeleri; teknik yeterlilikle birleşerek hem çalışanlarımızın güvenliğini hem de müşterilerimizin memnuniyetini garanti altına almaktadır. Laboratuvarlarımızda kullanılan ekipmanlar ve uygulanan yöntemler, ulusal ve uluslararası düzeyde geçerliliği kanıtlanmış sistemler üzerine kurulmuştur. Böylece sonuçlar hem güvenilir hem de karar alıcılar için uygulanabilir nitelik taşır.

TS EN ISO/IEC 17025,
laboratuvarların
teknik yeterliliğini
ve güvenilir sonuç
üretme yetkinliğini
tanımlayan
uluslararası bir
standarttır.

Kalite Yönetim Sistemlerinde Sürekli İyileştirme

Kalite yalnızca bir çıktı değil, bütünsel bir süreçtir. Bu anlayışla, **kalite yönetim sistemi uygulamalarımız tüm çalışanlarımızın aktif katılımı** ile yürütülmekte; teknolojik gelişmeler ve sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda **sürekli olarak güncellenmektedir**. Eğitim, dijitalleşme ve teknik altyapıya yapılan yatırımlar sayesinde kalite düzeyimiz sadece korunmakla kalmaz; aynı zamanda her yıl bir adım ileriye taşınır.

Etkin Kaynak Kullanımı ve Çevresel Sorumluluk

Kalite politikamız yalnızca teknik yeterliliği değil; **çevresel etkiyi azaltmayı, kaynakların verimli kullanılmasını** ve **doğal çevrenin korunmasını** da kapsayan bir sürdürülebilirlik perspektifiyle ele alınmaktadır. Bu bütüncül yaklaşım, şirketin çevresel, sosyal ve yönetimsel (ESG) performansında da kalıcı değer yaratmasını mümkün kılmaktadır.

ISO 17025 Sertifikası - TIKLA

Ulusal Liderlik, Uluslararası Bütünleşme

HABAŞ, kalite güvencesi ve sürdürülebilir hizmet anlayışı ile **ulusal düzeyde öncü bir rol üstlenmekte**; aynı zamanda **uluslararası standartlarla entegre çalışarak** global ölçekte kabul gören bir uygulama ve iş birliği zemini oluşturmaktadır.

Hizmette doğruluk, sistematik risk yönetimi ve yasal uyumluluk temelinde yapılandırılmış bu sistematik yaklaşım, HABAŞ'ın sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışının temel taşlarından biridir.



KURUMSAL YÖNETİM, SİSTEM YAKLAŞIMI VE UYUM

IATF 16949'un Katkıları: Kalite, Güven ve Sürdürülebilirlik için Sistematik Bir Adım

HABAŞ olarak, kalite anlayışımızı yalnızca ürün sonuçlarıyla değil, üretimin her aşamasına entegre edilmiş süreçlerle değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, 2023 yılında başlatıp 2025 yılında belgelendirme sürecini tamamlamayı hedeflediğimiz **IATF 16949:2016 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi**, yalnızca otomotiv sektörüne entegrasyon değil; aynı zamanda ürün kalitemizi, süreç güvenilirliğimizi ve sürekli iyileştirme kültürümüzü ileri taşıyan bir altyapı dönüşümüdür.

Özellikle **elektrikli ark ocaklı (EAO)** tesis yapısında, hurda bazlı üretimin getirdiği doğal değişkenlikler, yüksek kalite standardizasyonu gerektirir. IATF 16949 bu noktada, **hammadde kabulünden nihai ürün performansına kadar olan tüm aşamalarda kalite kontrol, izlenebilirlik ve risk temelli düşünce** sistemlerini kurumsal yapımıza entegre etmektedir.

Bu sistemin katkıları şu şekilde özetlenebilir:

- **Proses kontrol ve izlenebilirlik** sistemleri sayesinde, değişken hammaddelere rağmen istikrarlı ürün kalitesi sağlanmaktadır.
- **Core Tools uygulamaları (FMEA, SPC, MSA, PPAP)** ile, hataların oluşmadan önlenmesi ve sürekli izleme kültürü oluşturulmaktadır.
- Otomotiv müşterilerine sunulan ürünlerde, **teknik şartnamelere tam uyum ve dar tolerans aralıklarında üretim** sağlanmaktadır.
- **İç tetkikler, risk analizleri ve yeterlilik matrisleri** aracılığıyla çalışan yetkinlikleri artırılmakta; kalite sadece kontrol edilen değil, sahiplenilen bir değer haline gelmektedir.
- **Sürekli iyileştirme ve veri temelli karar alma süreçleriyle**, kalite yönetimi sadece standartları sağlamakla sınırlı kalmamakta, kurum içinde bir kültür olarak yerleşmektedir.

IATF 16949 belgelendirme süreci, **HABAŞ'ın müşteri memnuniyeti, kurumsal güvenilirlik ve sürdürülebilir rekabet avantajı** açısından attığı stratejik bir adımdır. Bu sistemin getirdiği yüksek kalite anlayışı, yalnızca bugünün beklentilerini karşılamakla kalmayıp, yarının pazar koşullarına da güçlü bir yanıt oluşturacaktır.



KURUMSAL YÖNETİM, SİSTEM YAKLAŞIMI VE UYUM

Sürdürülebilirlik ve kalite yönetimi alanındaki taahhütlerimizi uluslararası düzeyde belgelendirme kararlılığımızın bir sonucu olarak, demir-çelik sektörünün en saygın standartlarından biri olan **UK CARES sertifikasına** sahip olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz.

UK CARES, sadece ürün kalitesine değil, aynı zamanda **çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansa (ESG)** da odaklanan kapsamlı bir değerlendirme sistemi sunmaktadır. Bu doğrultuda alınan sertifikasyon, HABAŞ'ın **karbon ayak izinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve tedarik zincirinin sürdürülebilirlik esaslarına göre yönetilmesi** yönündeki çalışmalarının uluslararası alanda kabul gördüğünü ortaya koymaktadır.

UK CARES yalnızca bir kalite standardı değil; aynı zamanda **döngüsel ekonomi uygulamaları, çevresel etki azaltımı ve sosyal sorumluluk ilkelerinin etkin entegrasyonunu teşvik eden bir sürdürülebilirlik çerçevesi** sunmaktadır. Bu sayede şirketimizin operasyonel süreçleri, yalnızca bugünün ihtiyaçlarına değil, aynı zamanda gelecek nesillerin beklentilerine de yanıt verir hale gelmiştir.

Sertifikasyon süreciyle birlikte, **müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm paydaşlarımıza, sürdürülebilir üretim anlayışımızı somut bir güvenceyle sunuyor; küresel pazarlarda rekabet gücümüzü artırırken,** değer zincirimiz boyunca daha sorumlu ve dirençli bir yapı inşa ediyoruz.

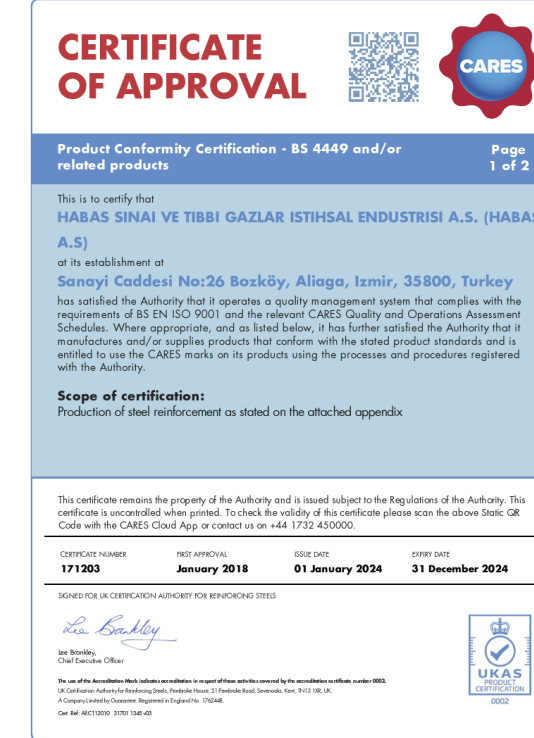
HABAŞ olarak, UK CARES ile sadece kaliteyi değil, aynı zamanda daha yaşanabilir bir gelecek için sürdürülebilirliği de güvence altına alıyoruz.



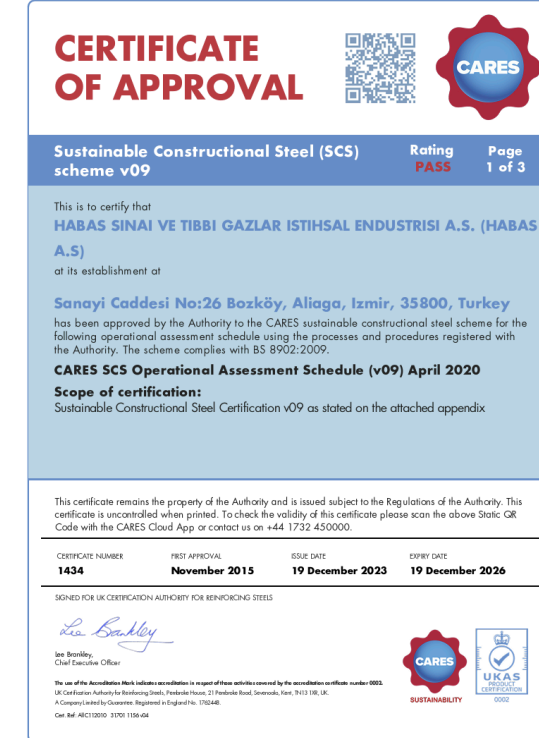
BS EN ISO 9001:2015



BS ISO 45001:2018



BS 4449



CARES SCS Sürdürülebilir İnşaat Çeliği
(Sürekli Döküm Levhaların ve Sıcak Haddelenmiş Yassı Çeliklerin Üretimi)



CARES SCS Sürdürülebilir İnşaat Çeliği
(Sürekli Döküm Çelik Kütüklerin ve Betonarme Donatısı için Sıcak Haddelenmiş Çelik Filmaşın ve Sıcak Haddelenmiş Çelik Çubuk Üretimi)



BRE BES 6001



BS EN ISO 14001:2015

ETİK İLKELER VE UYUM

Etik Değerler ve Uyum Kültürümüz

İş yapış biçimimizin temelinde; **dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik** ilkeleri yer almaktadır. Tüm faaliyetlerimizi etik kurallara tam uyum içinde yürütme kararlılığımız, yalnızca yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesinden öte; şirket kültürümüzün ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

Etik yaklaşımımız, çalışanlarımızdan tedarikçilerimize, iş ortaklarımızdan müşterilerimize kadar tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi şekillendiren temel bir rehber işlevi görmektedir. Bu çerçevede kurumsal değerlerimiz, sadece iç süreçlerimizi değil, aynı zamanda sosyal **sorumluluk bilincimizi ve çevresel duyarlılığımızı** da yansıtmaktadır.

Kurumsal Etik Politikasının Yapı Taşları

Etik davranış ilkelerimiz, şirket genelinde uygulamaya alınmış olan **"İş Etiği Kuralları ve Çalışma İlkeleri Politikası"** doğrultusunda tanımlanmış ve tüm çalışanlarımızın kolaylıkla erişebileceği bir sistemle desteklenmiştir. Tüm karar alma ve uygulama süreçlerinde doğruluk ve tarafsızlık esas alınmakta, paydaşlarla açık ve güvene dayalı iletişim kurulmasına özen gösterilmektedir.

Bilgi güvenliği, gizliliğin korunması ve çıkar çatışmalarından kaçınılması, etik ilke sistemimizin vazgeçilmez parçalarıdır. Bu doğrultuda, potansiyel etik risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi adına **Etik İhbar Hattı ve Etik Kurul** mekanizmalarımız güçlendirilmiş ve tüm çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik uygulamalar hayata geçirilmiştir.

HABAŞ olarak yalnızca hukuki sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmıyor; aynı zamanda tüm **paydaşlarımıza, sektöre, topluma ve gezegene karşı olan sorumluluğumuzu** derin bir bilinçle taşıyoruz. Bu anlayışla; etik, adil ve sorumlu iş yapış kültürümüzü daha da pekiştirerek sürdürülebilir değer yaratmaya devam ediyoruz.

Etik Hattı İletişim Bilgisi: AAetikhbar@habas.com.tr

İş Etiği Kuralları ve Çalışma İlkeleri Politikası- TIKLA



ETİK İLKELER VE UYUM

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

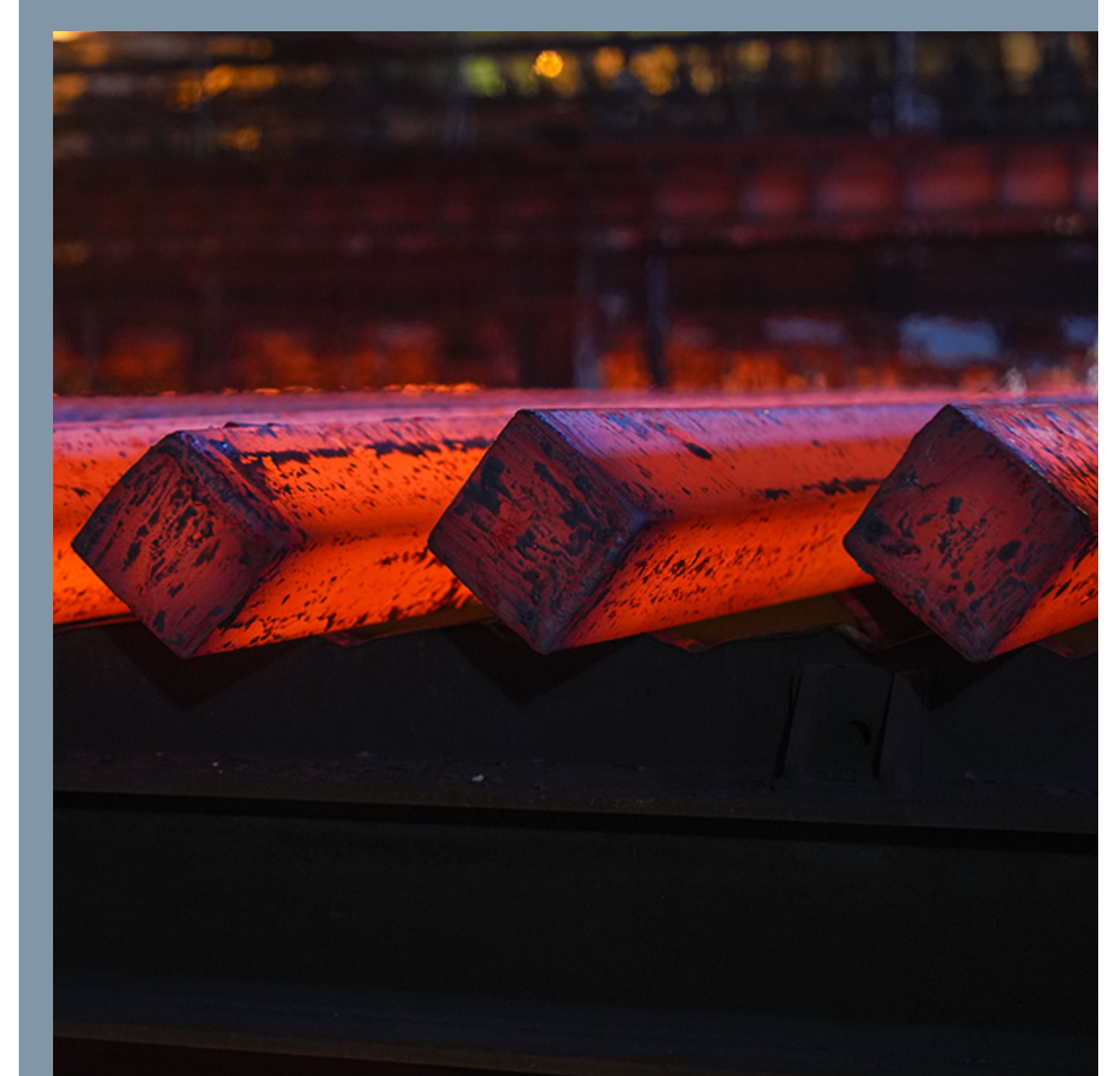
HABAŞ olarak, yolsuzluk ve rüşvet konularında kesinlikle sıfır tolerans politikası benimsemekteyiz. Şirketimiz bünyesinde bu tür etik dışı davranışların hiçbir biçimde kabul edilmeyeceği açık ve net bir şekilde vurgulanmakta, aynı hassasiyet tüm paydaşlarımızdan da beklenmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede yürürlükte olan yolsuzluk ve rüşvetle mücadele mevzuatlarına tam uyum sağlamak temel prensibimizdir. Bu doğrultuda, ticari ilişkilerimizde etik kurallara uyumu garanti altına alan sözleşme maddeleri yer almakta, herhangi bir ihlal tespit edildiğinde ise iş ortaklarıyla olan ilişkilerimiz sonlandırılmaktadır.

Sürdürülebilirlik ve Etik İlkelere Uyum

HABAŞ için etik ilkeler, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada temel yapı taşlarından biridir. İnsan haklarına saygı, ayrımcılığın engellenmesi ve topluma katkı sağlama gibi değerler, sürdürülebilir iş modelimizin ayrılmaz parçalarıdır. Bu yaklaşım, hem şirket içindeki iş kültürünü güçlendirmekte hem de HABAŞ'ın ulusal ve uluslararası arenadaki itibarını yükseltmektedir.

Etik değerler ve uyum konusunda kararlılıkla ilerleyen HABAŞ, tüm paydaşlarına karşı güvenilir, şeffaf ve sürdürülebilir bir iş ortağı olmaya devam edeceğini taahhüt etmektedir.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ & ŞİKAYET YÖNETİMİ

HABAŞ: Müşteri Memnuniyeti Odaklı Yaklaşım

Uzun vadeli başarının temel taşlarından birinin güçlü iletişim ve sağlam iş ilişkileri kurmak olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle müşterilerimizi tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyor, müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak amacıyla kapsamlı süreçler geliştiriyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz müşteri memnuniyeti anketleri ile elde edilen geri bildirimleri kalite yönetim sistemlerimiz kapsamında titizlikle değerlendiriyoruz. Bu veriler ışığında sürekli iyileştirme hedeflerimize yön vererek süreçlerimizi optimize ediyoruz.

Müşteri deneyimini geliştirme yolunda öncelikli odak alanlarımız arasında ürün kalitesi ve güvenilirliğinin sürekli artırılması yer almaktadır. Bu amaçla, ürünlerimizin kalitesini ve güvenilirliğini yükseltmek için Ur-Ge çalışmalarına büyük önem veriyoruz. Müşteri ilişkilerinde ise sağlıklı ve etkili iletişimi esas alıyor, soruları ve geri bildirimleri hızlı yanıtlamak üzere yapılandırılmış ekiplerimizle süreçleri yönetiyoruz. Satış ve kalite departmanlarımız aracılığıyla müşterilerimizle aktif bilgi paylaşımı gerçekleştirerek ilişkilerimizin verimliliğini artırıyoruz.

Hizmet kalitemizi yüksek seviyede tutmak ve müşterilerimize zamanında teslimat sağlamak için ERP sistemleri ile üretim ve stok yönetim süreçlerimizi profesyonel biçimde yönetiyoruz. Ayrıca, müşteri memnuniyetsizliği durumlarında çözüm odaklı bir yaklaşımla hareket ediyor, şikayetleri hızlı ve etkin şekilde ele alıyoruz. Gerekli durumlarda müşteri ziyaretleri gerçekleştirerek ortak çalışmalar yoluyla istenen nihai ürüne ulaşmayı hedefliyoruz.

HABAŞ olarak, müşteri memnuniyetine verdiğimiz öncelikle yalnızca sektörümüzdeki güçlü konumumuzu korumakla kalmayıp, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme hedeflerimize katkı sunarak tüm paydaşlarımıza değer yaratmaya devam ediyoruz.



MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ & ŞİKAYET YÖNETİMİ

Müşteri memnuniyetini iş süreçlerimizin temel taşı kabul ediyor ve ürün ile hizmet kalitemizi sürekli artırmak amacıyla müşteri şikâyetlerini etkin bir şekilde ele almayı hedefleyen kapsamlı bir şikâyet değerlendirme sistemi uyguluyoruz. Kalite, çevre ve iş sağlığı güvenliği (İSG) odaklı yapılandırılan Şikâyet Değerlendirme Prosedürümüz, tüm şikâyet türlerini sistematik ve kapsamlı şekilde yönetmemizi sağlamaktadır.

Müşterilerimizden gelen kalite şikâyetleri, ilgili prosedürler çerçevesinde hızlı ve etkili bir biçimde değerlendirilmekte, süreçlerimiz sürekli iyileştirme prensibiyle geliştirilmektedir. Şikâyetler, Müşteri Şikâyeti Değerlendirme Formu aracılığıyla kayıt altına alınmakta ve Kalite Kontrol Müdürlüğü tarafından detaylı olarak incelenmektedir. Bu süreç, müşteriden alınan numunelerin laboratuvar testlerine tabi tutulmasını da içermektedir.

Olası uygunsuzluk tespitlerinde, müşteriye alternatif çözümler sunulmakta ve süreç boyunca müşterilerle kesintisiz iletişim sağlanmaktadır. Uygunsuzluk bulunmayan durumlarda ise müşteriye doğru kullanım yöntemleri hakkında bilgilendirme yapılmaktadır. Tüm şikâyet süreçleri titizlikle takip edilmekte ve elde edilen veriler doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmaktadır.

Çevresel ve iş sağlığı güvenliği kapsamındaki şikâyetler ise hem çalışanlardan hem de dış paydaşlardan gelen geri bildirimler doğrultusunda özenle değerlendirilmektedir. Bu alandaki şikâyet yönetimi için özel ekipler kurulmakta, şikâyetlerin içeriği detaylı şekilde incelenmekte ve gerekli iyileştirme çalışmaları sistematik olarak kayıt altına alınmaktadır. Üst yönetimin liderliğinde ve İSG Kurulu'nun desteğiyle düzenlenen toplantılarda, bu şikâyetler yönetim tarafından gözden geçirilmekte ve aksiyon planları oluşturulmaktadır.



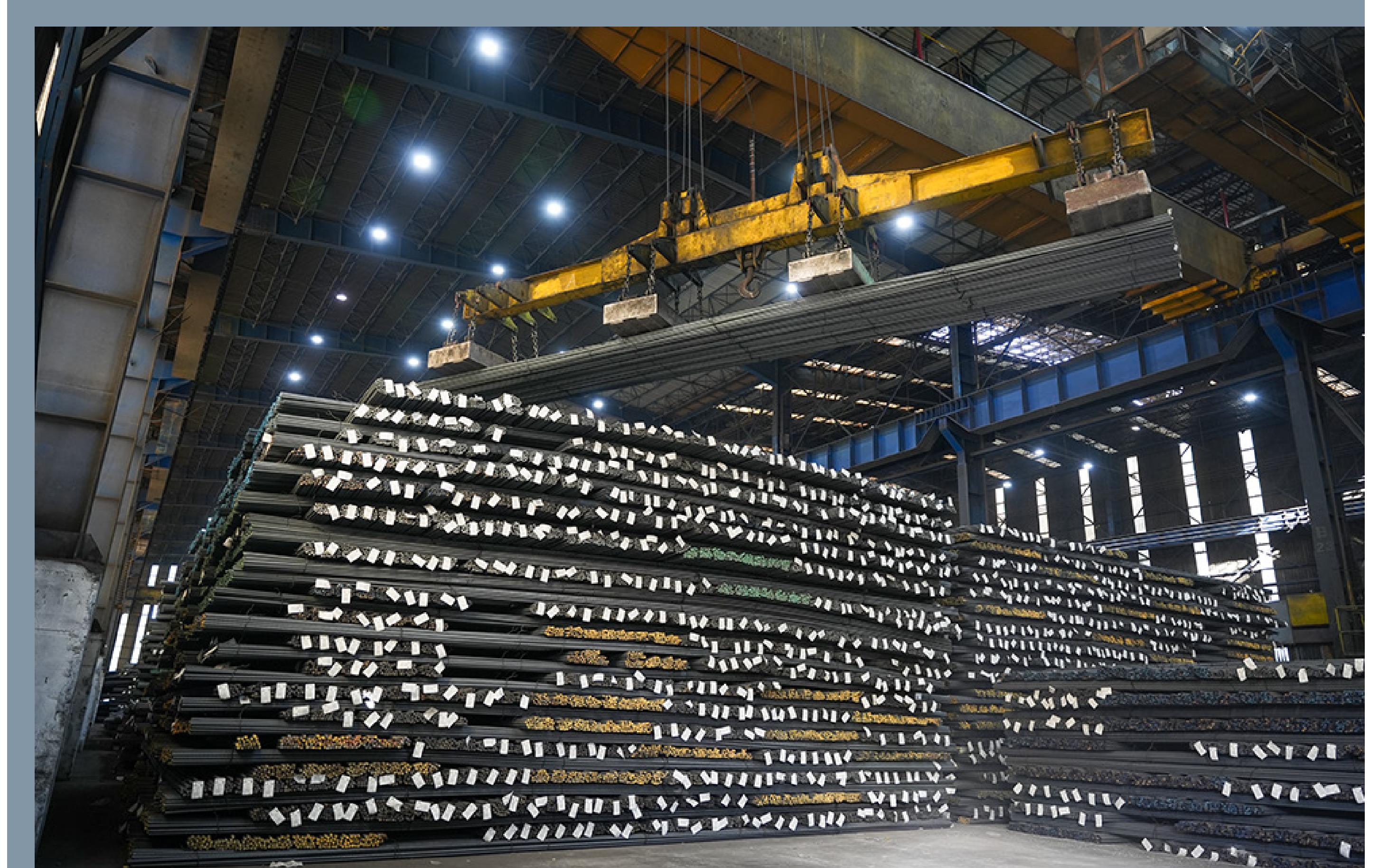
MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ & ŞİKAYET YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Bağlamında Müşteri İlişkileri

Müşteri şikayetlerinin etkin yönetimini yalnızca operasyonel bir zorunluluk olarak değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir bileşeni olarak görüyoruz. Müşteri ilişkilerimizde şeffaf ve güvenilir iletişimi temel prensiplerimiz arasında tutuyoruz. Tüm şikayet süreçlerimizi titizlikle belgeleyip raporluyor, müşterilerimize düzenli ve şeffaf geri bildirimler sunuyoruz.

Özellikle nükleer yapı çeliği gibi özel ürün kategorilerinde ortaya çıkan şikayetleri, uluslararası standartlara uygun biçimde ele alıyor ve ilgili sertifikasyon kuruluşlarına periyodik raporlamalar gerçekleştiriyoruz.

HABAŞ olarak, müşteri şikayetlerini çözümlmek üzere geliştirdiğimiz sistematik yaklaşım sayesinde hem iş süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi hem de paydaşlarımıza katma değer yaratan sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı hedefliyoruz.



DİJİTALLEŞME

Dijitalleşme ve Sürdürülebilirlik: Geleceği Bugünden Tasarlamak

Dijital dönüşümü yalnızca teknolojik bir gelişme değil; aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada stratejik bir itici güç olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, dijital çözümleri süreçlerimize entegre ederek çevresel etkilerimizi azaltıyor, verimliliğimizi artırıyor ve değer zincirimizin her halkasında sürdürülebilirlik ilkelerini daha güçlü biçimde hayata geçiriyoruz.

Süreçlerde Dijital Dönüşüm, Etkide Sürdürülebilir Etki

Akıllı üretim sistemlerinden veri odaklı karar mekanizmalara kadar birçok alanda yürüttüğümüz dijitalleşme çalışmaları, yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırmakla kalmıyor; aynı zamanda kaynakların daha etkin kullanımı, emisyonların azaltılması ve iş güvenliği performansımızın güçlendirilmesi gibi çok yönlü katkılar sağlıyor.

Teknolojiyle Güçlenen Sorumlu Yatırımlar

Dijital altyapımızı sürekli geliştirerek, çevresel ve sosyal etkilerimizi daha etkin şekilde yönetiyor, paydaşlarımızla şeffaf ve güvene dayalı ilişkiler kuruyoruz. Dijitalleşmeye yönelik stratejik yatırımlarımız, uzun vadeli sürdürülebilirlik performansımıza katkı sağlayacak şekilde kurgulanmakta ve HABAŞ'ın dönüşüm yolculuğuna yön vermektedir.

Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, HABAŞ sektördeki lider konumunu pekiştirirken; rekabet gücünü artıran, çevreyle uyumlu ve teknolojiyi sorumlulukla kullanan bir kurum olma vizyonunu da kararlılıkla sürdürmektedir.



DİJİTALLEŞME

Dijitalleşmede HABAŞ Next Level Programı

HABAŞ olarak, dijitalleşme yolculuğumuzda 2013 yılında hayata geçirdiğimiz özel tasarım Next Level Programı ile süreç yönetiminde yenilikçi bir yaklaşım benimsedik. CTS Yazılım Firması iş birliğiyle geliştirilen bu program, HABAŞ'ın çelik üretim ve sevkiyat süreçlerinde şeffaflığı ve izlenebilirliği en üst düzeye taşımaktadır.



Çeliğin Yolculuğuna Dijital Bir Rehber

HABAŞ Next Level Programı, çeliğin üretimden sevkiyata kadar olan yolculuğunun tüm aşamalarını gerçek zamanlı olarak izleyebilme imkânı sunar. Döküm zamanından kimyasal analizlere, mekanik test sonuçlarından stok yönetimine kadar her detay, kullanıcıların erişimine açık hale getirilmiştir. Bu dijital araç, yalnızca ürün izlenebilirliğini sağlamakla kalmaz, aynı zamanda kalite yönetimini optimize ederek sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynar.

Şeffaflık ve Veri Temelli Kararlar

Next Level Programı, üretim ve sevkiyat süreçlerine dair verilerin şeffaf bir şekilde izlenmesine olanak tanır. Bu sayede, birimler hedeflerini daha spesifik ve ölçülebilir şekilde belirleyebilir, performanslarını değerlendirerek sürekli iyileştirme fırsatlarını daha net bir şekilde görebilirler. Ürün izlenebilirliğinin bu denli hassas bir şekilde yönetilmesi, yalnızca operasyonel mükemmelliği artırmakla kalmaz, aynı zamanda HABAŞ'ın çevresel ve sosyal etkilerini de optimize etmesini sağlar.

Dijitalleşmenin Sürdürülebilirlik ile Buluşması

Next Level Programı, HABAŞ'ın sürdürülebilirlik hedefleriyle mükemmel bir uyum içinde çalışır. Ürünlerin yaşam döngüsünün tüm aşamalarında sağlanan izlenebilirlik, kaynak verimliliğini artırır ve atık oluşumunu minimize eder. Bu sistem, karbon ayak izinin yönetilmesinde ve döngüsel ekonomi hedeflerinin gerçekleştirilmesinde de önemli bir araçtır.

Geleceğin Fabrikası Vizyonu

HABAŞ Next Level, yalnızca mevcut süreçleri iyileştirmekle sınırlı kalmayıp, dijitalleşmenin sunduğu yeni fırsatlara da kapı aralar. Akıllı veri yönetimi, şirketin hem iş birimlerini güçlendirmesine hem de paydaşlarına daha yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunmasına olanak tanır.

HABAŞ'ın dijitalleşme yolculuğunun bu önemli parçası, şirketin geleceğe yönelik vizyonunun bir yansımasıdır. Next Level Programı, sürdürülebilirlik stratejilerinin dijital araçlarla desteklenerek daha güçlü bir etki yaratılmasını sağlayan yenilikçi bir model olarak sektörde fark yaratmaya devam etmektedir.

DİJİTALLEŞME

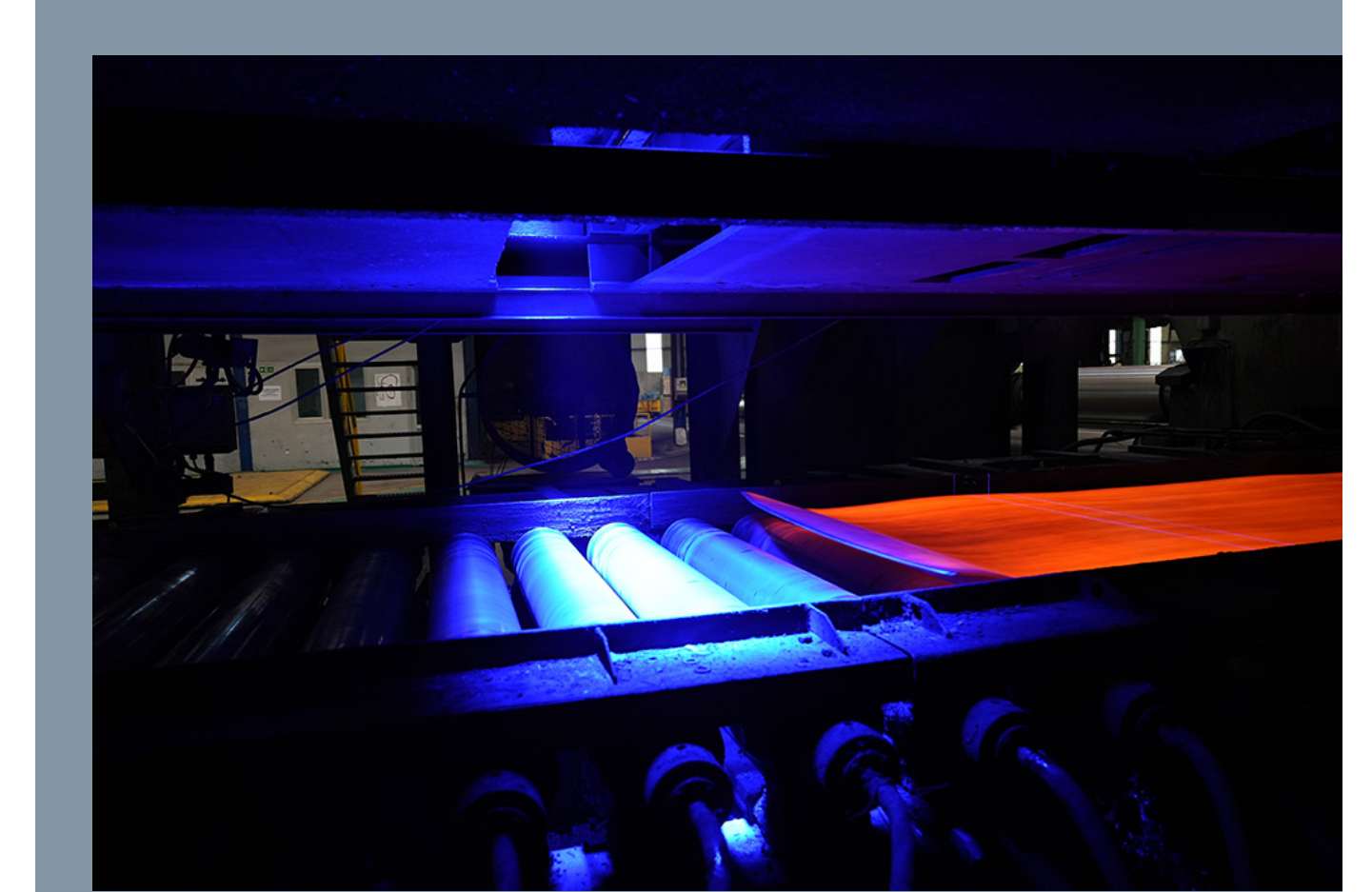
Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi: Dijitalleşmenin Kaliteye Dönüşümü

HABAŞ olarak, dijitalleşme odaklı yatırımlarımızla, üretim süreçlerinde hem teknolojiyi hem de mühendislik uzmanlığını birleştirerek sektör standartlarını yeniden tanımlıyoruz. Bu dönüşümün önemli bir parçası olan **Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi**, yüksek hassasiyet ve verimlilik hedefleri doğrultusunda üretim süreçlerinde çığır açan bir yaklaşım sunmaktadır.

Teknolojiyi Süreçlerle Bütünleştiren Sistem

Sac haddehanesinde kullanılan otomasyon sistemi, yalnızca üretim süreçlerini optimize etmekle kalmıyor, aynı zamanda kalite kontrol süreçlerine stratejik bir katkı da sağlıyor. Bu sistem, sıcak haddeleme işleminin her aşamasını detaylı bir şekilde izleyerek, ürünlerin tam ölçülerde ve mükemmel malzeme özelliklerine sahip olmasını garanti etmekte.

Otomatik Mastar Kontrolü ve Otomatik Düzlük Kontrolü gibi ileri düzey otomasyon mekanizmaları, tolerans sapmalarını anında algılayarak, hadde tezgahlarının otomatik yeniden ayarlanmasına olanak tanır. Bu yenilikçi yaklaşım, yalnızca üretimdeki sapmaları en aza indirmekle kalmaz, aynı zamanda süreç boyunca güvenilir bir kalite standardı oluşturur.



DİJİTALLEŞME

Hassas Ölçüm Teknolojileriyle Güçlendirilmiş Süreçler

Otomasyon sistemi, entegre IMS ölçüm teknolojileriyle donatılmıştır. Bu sistem sayesinde, sac haddeleme sürecindeki kritik değişkenler—levha boyutu, genişlik, kalınlık, sıcaklık ve yüzey kalitesi gibi—hassas bir şekilde ölçülür ve izlenir. Şeridin tüm uzunluğu boyunca kalınlık ve sıcaklık toleranslarına uyulması sağlanırken, en sıkı geometrik standartlara uyum garanti edilir.

Sürdürülebilirlik ve Dijitalleşme ile Geleceğe Yatırım

Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi, dijitalleşmenin sürdürülebilirlik stratejilerinde nasıl bir avantaj sağladığını ortaya koymaktadır. Hassas kontrol mekanizmaları ve ölçüm sistemleri sayesinde, kaynak verimliliği en üst düzeye çıkarılırken, üretimdeki israf minimize edilir. Bu sistem, enerji tüketimini optimize ederek karbon ayak izini azaltmaya katkıda bulunur ve sürdürülebilir üretim hedeflerine doğrudan hizmet eder.

HABAŞ'ın dijitalleşme stratejisinin bir parçası olan Sac Haddehanesi Otomasyon Sistemi, şirketin kalite ve sürdürülebilirlik taahhüdünü güçlendiren yenilikçi bir modeldir. Bu sistem, yalnızca bugünün üretim standartlarını karşılamakla kalmayıp, aynı zamanda geleceğin ihtiyaçlarına yanıt verecek esnekliği ve gücü barındırır. HABAŞ olarak, bu tür teknolojik yatırımlarla sektördeki öncü rolümüzü pekiştirirken, aynı zamanda çevresel ve toplumsal sürdürülebilirlik hedeflerine de önemli bir katkı sağlamayı hedefliyoruz.



DİJİTALLEŞME

Süreçlerde Entegre Verimlilik ve Sürdürülebilirlik

HABAŞ olarak, sürekli gelişen dijital çağın sunduğu olanakları iş süreçlerimize entegre ederek, verimlilik, şeffaflık ve sürdürülebilirlik hedeflerimize daha etkin bir şekilde ulaşmayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, uzun süredir yürüttüğümüz dijital dönüşüm çalışmalarının temel taşlarından biri olan **QDMS – Kalite Doküman Yönetim Sistemi**, süreçlerimizin dijitalleştirilmesi ve bütünsel olarak yönetilmesi açısından stratejik bir rol üstleniyor.

QDMS; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği gibi yönetim sistemlerinin dokümantasyon, izlenebilirlik ve risk yönetimi süreçlerini tek bir platformda toplayarak, organizasyon genelinde sistematik bir yapı sağlıyor. Bu sayede hem doküman akışı daha güvenli ve kontrollü bir şekilde yönetiliyor hem de operasyonel riskler daha erken aşamalarda öngörülerek proaktif aksiyonlar alınabiliyor.

2024 yılı boyunca sistem üzerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler ve kullanıcı dostu uygulamalar sayesinde, sadece süreç yönetimi kolaylaşmakla kalmamış, aynı zamanda **kaynakların etkin kullanımı, operasyonel hataların azaltılması ve çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayan bir veri altyapısı** da oluşturulmuştur.

QDMS'i yalnızca bir yazılım aracı olarak değil; HABAŞ'ın kalite odaklı yönetim anlayışını, sürdürülebilirlik hedeflerini ve dijitalleşme vizyonunu pekiştiren entegre bir çözüm olarak konumlandırıyoruz. Sektörün karmaşık yapısında şeffaf, izlenebilir ve yüksek standartlara uygun süreç yönetimi için güçlü bir zemin sunmaya devam ediyoruz.



■ FİNANSAL GELİŞİM

Finansal Yapının Güçlendirilmesi ve Sürdürülebilirlik Odaklı Dönüşüm

2024 yılı, küresel ölçekte belirsizliklerin ve kaynak risklerinin arttığı, iş dünyasının ise daha dayanıklı, çevik ve sürdürülebilir yapılar kurma sorumluluğunun ön plana çıktığı bir dönem oldu. Bu zorlu ancak öğretici süreçte, HABAŞ olarak **finansal sağlamlığımızı korumanın ve stratejik önceliklerimizi güncel tutmanın önemini** bir kez daha deneyimledik.

Sürdürülebilirlik odaklı dönüşüm çabamız, yalnızca çevresel veya sosyal alanlarla sınırlı kalmadı; aynı zamanda **kurumsal mali yapımızın da bu perspektifle yeniden değerlendirilmesini gerektirdi**. Enerji maliyetleri, tedarik zincirinde yaşanan kırılanlıklar ve küresel piyasalardaki dalgalanmalar gibi pek çok dış etken, bizi **daha bilinçli karar alma, kaynakları verimli kullanma ve riskleri daha öngörülü yönetme** konusunda motive etti.

Bu çerçevede, üretimden lojistiğe, satın almadan müşteri ilişkilerine kadar birçok alanda **verimlilik artışı sağlayan, uzun vadeli değer üreten ve mali dayanıklılığı artıran uygulamalar** geliştirildi. Tüm bu uygulamalar, sadece mevcut performansımızı iyileştirmekle kalmadı; aynı zamanda **geleceğe daha sağlam adımlarla ilerlememizi** mümkün kıldı.

Henüz yolun başında olduğumuz pek çok alan var. Ancak şunu biliyoruz ki; **sürdürülebilir bir gelecek, kısa vadeli başarılarla değil; uzun vadeli sorumluluklarla şekillenir**.

Bu doğrultuda, finansal yapımızı sadece büyüme değil, **sosyal ve çevresel etkilerimizle uyumlu bir denge** içinde sürdürmeyi hedefliyoruz.



FİNANSAL KATKILAR & DEĞER YARATMA

Sürdürülebilir Büyüme ile Güçlü Ekonomik Katkı

2024 yılı, küresel ekonomide dalgalanmaların ve jeopolitik risklerin devam ettiği; enerji, lojistik ve ham madde maliyetlerinin yüksek seyrettiği; aynı zamanda çevresel regülasyonların giderek daha fazla belirleyici olduğu bir dönem olmuştur. Bu zorlu koşullara rağmen HABAŞ, uzun vadeli vizyonu, sağlam finansal yapısı ve entegre sürdürülebilirlik yaklaşımı sayesinde güçlü bir performans sergilemiş; hem ekonomik büyümesini sürdürmüş hem de paydaşlarına sağladığı toplam değeri artırmayı başarmıştır.

2024 yılında yarattığımız ekonomik değer, **115,6 milyar TL** seviyesine ulaşırken; bu değer büyük bölümü, operasyonel verimliliği artırmaya ve sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeye yönelik stratejik alanlara aktarılmıştır. **İşletme giderleri için 12,6 milyar TL, çalışanlara ödenen ücret ve yan haklar için 3,4 milyar TL, devlete sağlanan katkılar için 1,3 milyar TL ve sermaye yatırımcılarına aktarılan fayda için 15,5 milyar TL** değerinde ödeme gerçekleştirilmiştir.

Bölgesel Ekonomi ve Tedarik Zinciri İçin Stratejik Etki

Bu dönemde, yerel ekonomiye sağladığımız katkılarının yanı sıra ihracat pazarlarında da güçlü bir yükseliş yakalanmıştır. **2023 yılında 68 ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracat**, 2024 itibarıyla **110 ülkeye çıkarılmış, çelik ihracat gelirimiz 921 milyon USD'ye** ulaşmıştır. Bu başarı, global pazarda artan rekabet koşulları altında sürdürülebilir büyümeye olan bağlılığımızın açık bir göstergesidir.

Ayrıca, **devletten alınan finansal teşvikler** kapsamında 2024 yılında **1,16 milyar TL** tutarında vergi indirimi ve benzeri desteklerden yararlanılmıştır. Bu destekler, özellikle yeni yatırımların hızlandırılmasında ve üretim kabiliyetimizin modernizasyonunda önemli bir rol oynamıştır.

Güçlü Temeller Üzerine Kurulu Gelecek Vizyonu

2024 yılında ekonomik değeri yalnızca finansal göstergeler üzerinden değerlendirmedik. **Çalışanlarımızın refahı, kamusal katkılarımız, toplumsal fayda odaklı projelerimiz ve tedarikçilerimizle kurduğumuz güvene dayalı ilişkiler**, bu değer in sürdürülebilir kılınmasında kilit rol oynamıştır.

HABAŞ olarak, gelir yaratma süreçlerimizde **etik ilkelere, sosyal sorumluluğa ve çevresel duyarlılığa** öncelik vermeyi sürdürüyoruz. Finansal büyümemizi, **sorumlu üretim ve kapsayıcı kalkınma** ilkeleriyle bütünleştirerek, **yerel ekonomiden küresel pazarlara kadar uzanan değer zincirimizde** kalıcı etkiler yaratmayı hedefliyoruz.



FİNANSAL KATKILAR & DEĞER YARATMA

2024 Yılı Stratejik Yatırımları ve Sürdürülebilir Üretim Altyapısı

2024 yılı, HABAŞ açısından yalnızca üretim kapasitesinin artışı değil, aynı zamanda altyapıların çevresel, lojistik ve operasyonel bütünlüğe dayalı şekilde yeniden tasarlandığı önemli bir yatırım dönemini temsil etmektedir.

Gerçekleştirilen yatırımlar, şirketimizin hem rekabet gücünü artırma hem de sürdürülebilir sanayi dönüşümünü hızlandırma vizyonunun birer somut yansımasıdır.

Desalinasyon Tesisi ve Su Yönetiminde Dönüşüm

Desalinasyon (deniz suyu arıtma) tesisi 2024 yılı itibarıyla tam kapasiteyle devreye alınmış ve aktif olarak kullanılmaya başlanmıştır. Bu yatırım sayesinde, **yeraltı suyu kullanımına duyulan ihtiyaç azaltılmış, su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi** yönünde önemli bir adım atılmıştır.

Liman ve İskele Altyapısı

2024'te tamamlanan liman yatırımı ve buna ek olarak gerçekleştirilen **iskele ilavesi**, şirketimizin lojistik kabiliyetini artırarak tedarik zincirinin daha hızlı ve düşük karbon ayak izine sahip şekilde işlemesini sağlamaktadır. Bu gelişme, HABAŞ'ın **lojistikte sürdürülebilirlik ve verimlilik odaklı dönüşümünü** desteklemektedir.

Üretim Altyapısında Kapasite ve Teknoloji Odaklı Genişleme

- Sıcak sac haddehanesi** kapasitesi 2024 yılında yapılan yatırımla **4,5 milyon ton/yıl** düzeyine çıkarılmış, bu artışla birlikte verimlilik ve ürün çeşitliliği bakımından önemli bir eşik aşılmıştır.

- Kangal haddehanesi yatırımı** tamamlanmış olup, 2024 yılı sonunda **devreye alma çalışmaları** sürmektedir.
- Yeni çelikhane ve soğuk haddehane projeleri** kapsamında fizibilite, altyapı ve kısmi yapım aşamaları devam etmektedir. 2024 yılında bu projelerde **önemli teknik ilerlemeler kaydedilmiş**, gelecek yıllarda çevresel ve enerji verimliliği açısından yüksek standartlar hedeflenmiştir.

Bu yatırımlar, sadece kapasite artışı değil, **endüstriyel modernizasyon, enerji verimliliği, emisyon azaltımı ve çevresel etki yönetimi** açısından da stratejik önemdedir. HABAŞ, tüm bu adımlarla birlikte **daha dirençli bir üretim altyapısı, daha düşük çevresel ayak izi ve yüksek katma değerli üretim hedeflerine** bir adım daha yaklaşmıştır.

2024 Yılı Devam Eden ya da Başlayan Yatırım Projeleri	Toplam Yatırım Bütçesi (TL)	2024 Yılında Proje için Ödenen Miktar (TL)
İskenderun Haddehane Yatırımı	600.000.000,00	568.033.922,18
Çelikhane Yatırımı	13.600.000.000,00	4.582.839.736,90
Soğuk Haddehane Yatırımı	22.400.000.000,00	1.511.474.634,69
Çinko Zenginleştirme Tesisi Yatırımı	1.200.000.000,00	184.307.840,02
Kangal Haddehanesi Yatırımı	1.300.000.000,00	79.130.917,44
Toplam Yatırım		6.925.787.051,23

FİNANSAL KATKILAR & DEĞER YARATMA

Stratejik Yatırımlar ile Bölgesel Ekonomiye ve Tedarik Zincirine Değer Katıyoruz

2024 yılı içerisinde HABAŞ, yalnızca üretim kapasitesini değil, **lojistik gücünü ve bölgesel ekonomik etkisini artıran** stratejik yatırımlarıyla dikkat çekmiştir.

Aliğa–Payas Lojistik Ağı Güçleniyor: 2 Adet Gemi Yatırımı

HABAŞ, Aliğa ve Payas tesisleri arasındaki **hammadde ve yarı mamul transferlerini daha hızlı, ekonomik ve düşük karbon ayak iziyle** gerçekleştirmek amacıyla **2 adet gemiyi filosuna katmıştır**. Bu yatırım sayesinde, **liman operasyonlarının verimliliği artarken, karayolu taşımacılığına olan bağımlılık azaltılmış** ve böylece **çevresel sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu** bir lojistik altyapı güçlendirilmiştir.

Payas'taki Haddehane Yatırımı: Ekonomiye ve İstihdama Katkı

HABAŞ, 2024 yılında, **Payas bölgesinde yer alan ve uzun süredir faaliyette olmayan İlhanlar Haddehanesi'ni** bünyesine katmıştır. Satın alım sonrası gerçekleştirilen **kapsamlı bakım ve modernizasyon çalışmaları** sonucunda tesis, **aktif üretime başlamış** ve iç piyasa taleplerine yanıt verir hâle gelmiştir.

Modernize edilen bu üretim tesisi:

- **Günlük 1.500 ton üretim kapasitesiyle** yeniden faaliyete geçmiştir.
- **TSE 708 ürün uygunluk belgesi** olarak kalite ve güvenilirlik alanında tescillenmiştir.
- **250 kişilik yeni istihdam hedefiyle**, bölge ekonomisine **sosyal katkı** sağlamayı amaçlamaktadır.

Bu yatırım, yalnızca üretim kapasitemizi artırmakla kalmamış, aynı zamanda **kullanılmayan bir sanayi altyapısının yeniden ekonomiye kazandırılması, istihdam yaratılması ve bölgesel kalkınmanın desteklenmesi** yönüyle de sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle birebir örtüşmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM VE SÜREÇ İYİLEŞTİRMELERİ

Yeni Proseslere Geçiş: Çinko Tesisi

2024 yılı içerisinde **Çinko Tesisi'ne ilişkin tüm resmi izin süreçleri başarıyla tamamlanmıştır**. Bu gelişme, HABAŞ'ın proses çeşitliliğini artırarak **daha yüksek katma değerli ürün üretimi** yönünde attığı stratejik adımlardan biridir.

Baca Tozundan Değere: Çinko Geri Kazanım Tesisi

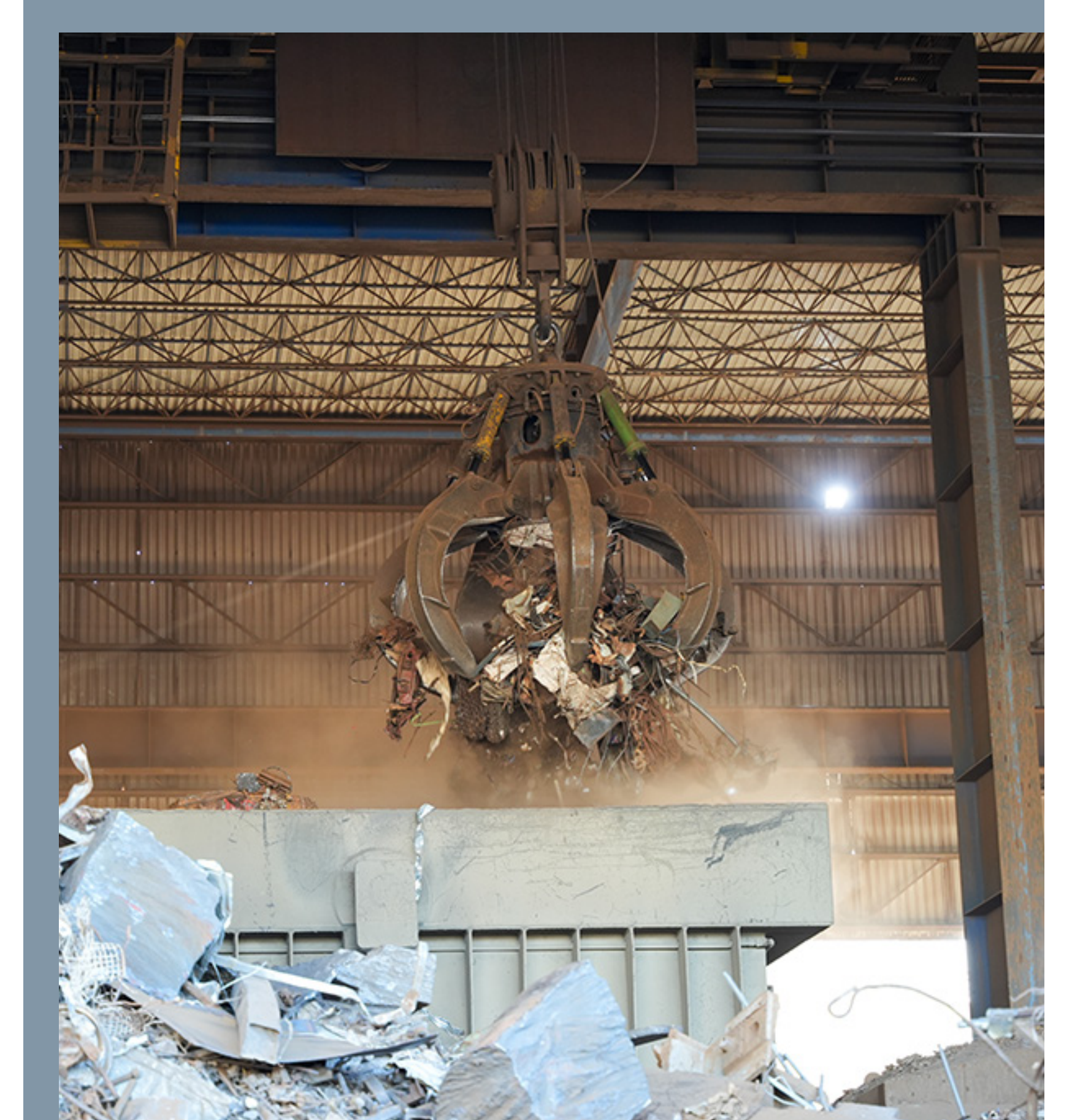
2024 yılı itibarıyla HABAŞ, çelikhane üretim süreçlerinde oluşan **baca tozlarının geri kazanımı** için stratejik önemde bir yatırımı hayata geçirme yolunda önemli bir aşamayı tamamlamıştır. Çelikhane üretiminde, özellikle elektrik ark ocaklarında oluşan baca tozları, çevresel etkileri yüksek olan tehlikeli atık sınıfında yer almakta olup, içerdikleri değerli metalleri geri kazanmak, hem çevresel yükümlülükleri azaltmak hem de kaynak verimliliğini artırmak açısından kritik önemdedir.

Bu vizyonla planlanan **Çinko Geri Kazanım Tesisi**, baca tozu içerisindeki başta **çinko ve diğer metal bileşiklerini** ayrıştırarak ekonomik değeri yüksek hammaddelere dönüştürmeyi hedeflemektedir. 2024 yılında, tesisin tüm **resmi izin süreçleri başarıyla tamamlanmış** ve **deneme üretimleri için hazırlıklar başlatılmıştır**.

Bu yatırımla birlikte:

- **Tehlikeli atıkların bertaraf yükü azaltılmakta**, çevresel riskler en aza indirilmektedir.
- Atıkların yeniden değerlendirilmesiyle **döngüsel ekonomi ilkeleri hayata geçirilmekte, hammadde bağımlılığı azaltılmaktadır**.
- Geri kazanım süreçlerinin devreye alınmasıyla birlikte **sera gazı emisyonları dolaylı olarak düşürülmekte, enerji ve kaynak tüketimi optimize edilmektedir**.

HABAŞ, bu yatırım ile yalnızca bir üretim altyapısı değil, aynı zamanda **çevre dostu teknolojilere ve sürdürülebilir sanayiye geçiş** için güçlü bir model geliştirmiştir. Bu yaklaşım, şirketimizin **"atık değil kaynak"** perspektifiyle hareket ettiğini ve sanayi süreçlerini **çevresel yükü azaltan bir inovasyon alanına** dönüştürme kararlılığını açıkça ortaya koymaktadır.



OPERASYONEL VERİMLİLİK

Demir çelik sektörü, yüksek enerji tüketimi ve yoğun hammadde kullanımı gerektiren bir endüstridir. Bu nedenle, operasyonel verimlilik sürdürülebilirlik açısından kritik bir öneme sahiptir. Operasyonel verimliliğin artırılması, hem çevresel hem de ekonomik açıdan önemli faydalar sağlamaktadır.

Kaynak kullanımını optimize etmek, demir çelik üretiminde daha az hammadde ve enerji ile aynı üretim hacmine ulaşmayı mümkün kılarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamaktadır. Bu yaklaşım, sınırlı kaynakların daha etkin kullanılmasına olanak vererek sürdürülebilir kalkınmayı destekler. Enerji verimliliği, sektörün operasyonel verimliliğinde en temel unsurlardan biridir. Verimlilik artışı, daha az enerji tüketimi ile daha fazla ürün üretilmesini mümkün kılarak karbon emisyonlarının azaltılmasına ve çevresel sürdürülebilirliğin güçlendirilmesine olanak tanır. Ayrıca, bu gelişmeler yeşil mutabakat ve diğer çevresel düzenlemelere uyum sağlama açısından da büyük önem taşımaktadır.

Bunun yanında, operasyonel verimlilik atık yönetimini de iyileştirir. Atıkların etkin yönetimi ve geri dönüşümü, çevresel etkilerin azaltılmasını ve döngüsel ekonomi modelinin uygulanmasını destekler. Demir çelik sektörü, atıkların geri kazanımı ve üretim sürecinde kullanılan malzemelerin daha verimli yeniden kullanımı sayesinde çevresel etkileri en aza indirmeyi hedeflemektedir.



OPERASYONEL VERİMLİLİK

Operasyonel verimlilik, maliyet yönetimi açısından da demir çelik sektörü için önemli bir avantaj sunar. Daha etkin işleyen üretim süreçleri, hammadde, enerji ve iş gücü gibi kaynakların daha verimli kullanılmasını sağlayarak işletme maliyetlerinin düşürülmesine katkıda bulunur. Bu sayede işletmeler, rekabet güçlerini koruyarak uzun vadeli ve sürdürülebilir büyümeyi mümkün kılar.

Karbon ayak izi ve emisyonların azaltılması, operasyonel verimliliğin sağladığı bir diğer kritik faydadır. Yüksek karbon emisyonu üreten demir çelik sektöründe, verimli üretim yöntemleri sayesinde emisyonların önemli ölçüde azaltılması mümkün hale gelir. Bu durum, sektörün çevresel hedeflerine ulaşmasına destek olur ve karbon nötrlüğe doğru ilerleyişi hızlandırır.

İş gücü verimliliği de operasyonel verimlilikle doğrudan ilişkilidir. Süreçlerin etkin yönetimi, iş gücünün daha verimli kullanılmasını sağlarken, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının güçlenmesine ve çalışan memnuniyetinin artmasına katkıda bulunur. Bu faktörler, sektörün sosyal sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir.

Özetle, demir çelik sektöründe operasyonel verimliliğin artırılması, hem çevresel hem ekonomik sürdürülebilirliği sağlamak adına kritik bir rol oynar. Kaynakların etkin kullanımı, enerji tüketiminin azaltılması, atık yönetiminin geliştirilmesi ve karbon emisyonlarının minimize edilmesi, sektörün sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemesini destekleyen temel unsurlardır.



OPERASYONEL VERİMLİLİK

Operasyonel Verimlilik ve Sürdürülebilirlik Stratejisine Uyum

HABAŞ olarak, faaliyetlerimizde ve operasyonlarımızda iklim değişikliğine bağlı potansiyel riskleri ve fırsatları proaktif bir yaklaşımla yönetiyoruz. Türkiye ve dünya genelindeki ekonomik gelişmeleri yakından izleyerek, ekonomik operasyonlarımızı bu değişimlere uyum sağlayacak şekilde şekillendiriyoruz. Böylece, gelir ve giderlerde önemli değişikliklere yol açabilecek risk ve fırsatları etkin şekilde kontrol altında tutuyoruz.

İklim değişikliğine bağlı riskler ve fırsatlar, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biridir. Bu riskleri ve fırsatları minimize etmek amacıyla finansal risklere karşı zamanında önlemler alıyor, birimler arası koordinasyonu güçlendiriyor ve alınan kararları hızlıca hayata geçiriyoruz. Süreç boyunca üst yönetimle düzenli bilgilendirmeler yaparak ve dönemsel raporlamalar gerçekleştirerek operasyonel verimliliğimizi artırmaya devam ediyoruz.

Risklerin ve fırsatların finansal etkilerini yakından takip ederek, yıllık parasal pozisyonumuzdaki değişimleri analiz ediyoruz. Bu veriler, iklim değişikliğine bağlı risklerin yönetilmesinde kritik rol oynuyor. Kur riskine karşı önlem almak, uygun zamanda fırsatlı satın almalar gerçekleştirmek ve mevcut kaynaklarımızı etkin kullanmak gibi stratejik adımlarımızla operasyonel verimliliğimizi ve finansal sağlamlığımızı koruyarak sürdürülebilir büyümemizi güvence altına alıyoruz.

HABAŞ olarak, operasyonel verimliliğimizi artırmaya ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmaya yönelik iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları etkin şekilde yönetmeye kararlılıkla devam ediyoruz. Bu yaklaşım, finansal yönetimimizi ve stratejik karar alma süreçlerimizi güçlü ve esnek kılmaktadır.



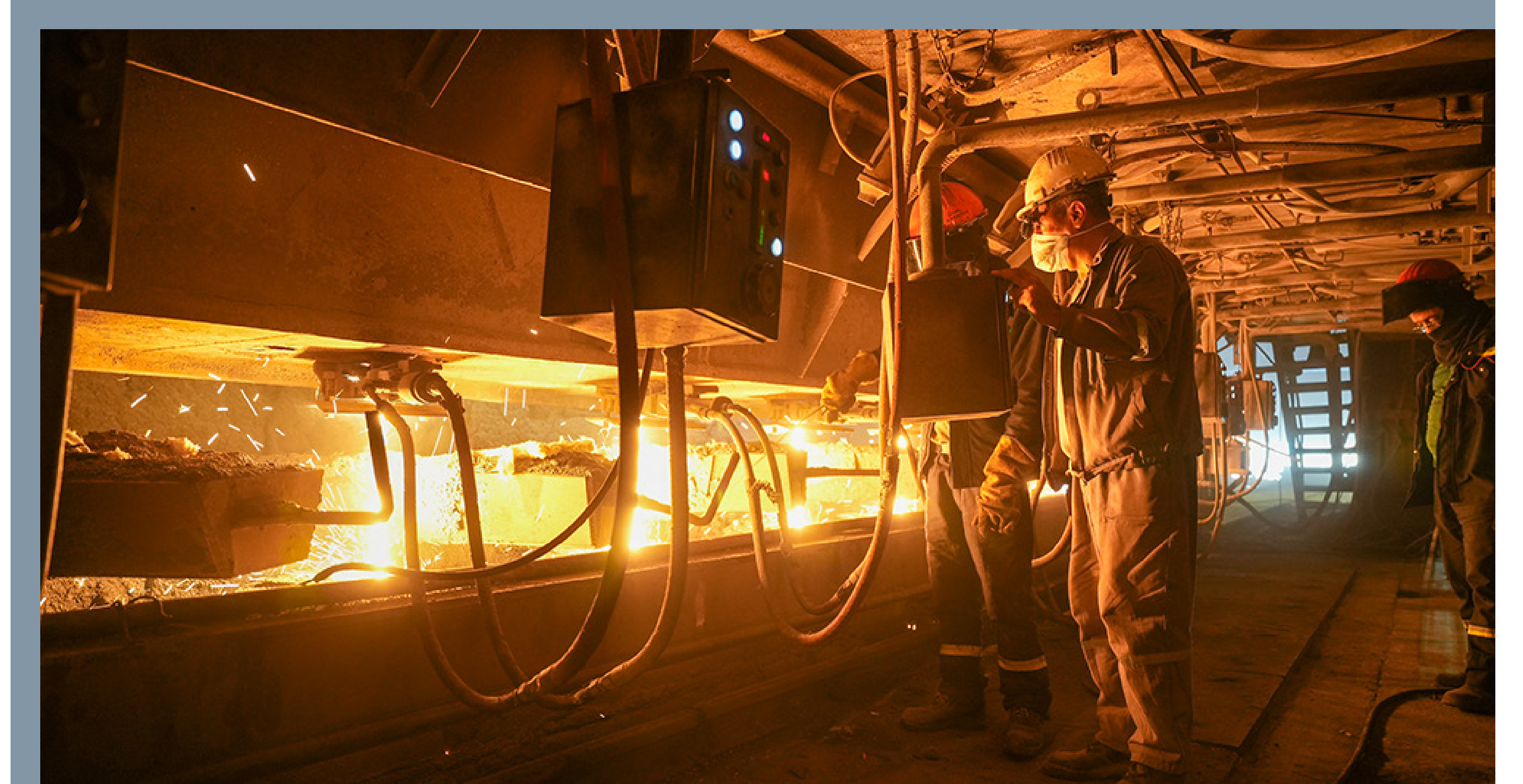
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yaklaşımımız

HABAŞ, etik değerlere bağlı, yasal mevzuata tam uyum sağlayan ve sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden, uluslararası arenada lider bir çelik üreticisidir. Şirketimiz, sadece kendi operasyonlarında değil, ticari ilişkide bulunduğu tüm paydaşlarında da aynı sürdürülebilirlik ve etik standartların benimsenmesini teşvik etmektedir. Sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, operasyonlarımızda ve ürün kalitemizde sürekli iyileştirme hedeflerken, tedarikçilerimizin de sürdürülebilirlik prensiplerini benimsemeleri ve uygulamaları için cesaretlendirici bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu yaklaşım, tedarik zincirimizin çevresel, sosyal ve yönetim performansını artırmayı amaçlamaktadır.

HABAŞ'ın tedarikçi iş ahlakı ilkeleri; yolsuzluk ve rüşvetin kesinlikle reddedilmesini, sosyal ve çalışma şartlarının uluslararası standartlarla uyumlu olmasını, çocuk işçiliğinin tamamen önlenmesini ve çevreye ilişkin tüm yasal düzenlemelere uyulmasını kapsamaktadır. Bu ilkeler, tedarikçilerimizin faaliyet alanlarıyla sınırlı kalmayıp, onların çalışanları, alt yüklenicileri ve iş ortakları tarafından da benimsenmesi zorunludur.

Amacımız, tedarikçilerimizin bu etik ve sürdürülebilirlik kriterlerine tam uyum göstermelerini desteklemek ve HABAŞ'a mal veya hizmet sağlayan tüm tedarikçilerimizin bu prensipleri kendi iş süreçlerine entegre etmelerine katkı sağlamaktır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarikçi Uyumluluk Beklentileri

HABAŞ olarak, tedarikçilerimizden ulusal ve uluslararası tüm kanunlara, yönetmeliklere ve sektör standartlarına eksiksiz uyum göstermelerini beklemekteyiz. Bu kapsamda, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve ilgili diğer uluslararası standartlar temel rehberimizdir.

Tedarikçilerimizin faaliyetlerini etik ilkelere bağlı kalarak yürütmelerini; yolsuzluk, rüşvet, dolandırıcılık ve adil olmayan iş uygulamalarından kesinlikle uzak durmalarını şart koşuyoruz.

Çalışan haklarına saygı göstermek, HABAŞ için vazgeçilmez bir önceliktir. Tedarikçilerimizin; çalışanlarına insan haklarına dayalı, evrensel onur ve saygı prensipleriyle yaklaşmaları gerekir. Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve gönüllülüğe dayanmayan istihdam biçimleri kesinlikle kabul edilmemektedir. Çalışanların ücret ve sosyal haklarının, en az asgari ücret seviyesinde olup ailelerinin temel ihtiyaçlarını karşılayacak düzeyde olması esastır. Ayrıca, çalışma saatlerinin yürürlükteki mevzuata uygun düzenlenmesi, fazla mesainin gönüllülük esasına dayanması ve her çalışanın haftalık dinlenme hakkının sağlanması zorunludur. HABAŞ, her türlü ayrımcılığa karşıdır. Tedarikçilerimizin

işe alım ve çalışma koşullarında etnik köken, din, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, fiziksel engel, sağlık durumu veya politik görüş gibi herhangi bir temelde ayırım yapmamalarını beklemektedir.

Bunun yanı sıra, çalışanların sendikalara katılma ve toplu sözleşme haklarına saygı gösterilmesini, iş yerinde taciz ve kötü muameleye kesinlikle müsamaha gösterilmemesini temel bir gereklilik olarak vurgulamaktayız.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarikçi Uyumluluk Beklentileri

HABAŞ olarak, tedarikçilerimizin çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sunmalarını önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda, içilebilir su temini, sağlık birimlerinin erişilebilirliği, acil tıbbi destek hizmetleri, uygun aydınlatma ve havalandırma gibi temel çalışma koşullarının eksiksiz sağlanması beklentilerimiz arasındadır.

Çevresel sorumluluklar, tedarikçilerimizden beklediğimiz kritik bir diğer alandır. Endüstriyel su kullanımı, hava emisyonlarının kontrolü, sürdürülebilir atık yönetimi, geri dönüşüm uygulamalarının teşvik edilmesi ve kimyasal maddelerin yönetimi gibi alanlarda yürürlükteki çevre mevzuatına tam uyum sağlamalarını şart koşuyoruz. Ayrıca, çevresel yasal gerekliliklerin karşılanması kapsamında ilgili izinlerin alınması, çevresel performansın düzenli olarak raporlanması ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamaların benimsenmesi şirketimiz için büyük önem taşımaktadır.

Tedarikçilerimizin, sözleşmelerde belirtilen çevresel şartlara ve HABAŞ'ın sürdürülebilirlik hedeflerine uygun olarak ürün tasarımı, hizmet ve uygulama geliştirmeleri de beklentilerimiz arasındadır.

Tedarikçilerimizle olan iş birliğimiz, bu uyumluluk standartlarını koruma ve geliştirme kararlılığı üzerine inşa edilmiştir. Bu prensiplere bağlı kalan tedarikçilerimizle birlikte, sorumlu ve sürdürülebilir bir iş dünyası oluşturmak en öncelikli hedeflerimizdendir.

2024 yılında erişim sağlanabilen hurda tedarikçilerimizin ISO yönetim sistemleri kapsamındaki dağılımı incelenmiştir. Kalite, çevre ve İSG alanlarında belge sahibi olan tedarikçilerin oranı sırasıyla %40,16 (ISO 9001), %20,30 (ISO 14001) ve %18,57 (ISO 45001) olarak kaydedilmiştir. Ayrıca ağırlıkça toplam tedarik hacminin %38,28'ini oluşturan tedarikçilere, kurumsal tedarikçi uyum deklarasyonu imzalatılmıştır.

Belge Türü	Belgeye Sahip Tedarikçi Oranı (%)
ISO 9001 (Kalite)	%40,16
ISO 14001 (Çevre)	%20,30
ISO 45001 (İSG)	%18,57



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarikçi Davranış Kuralları

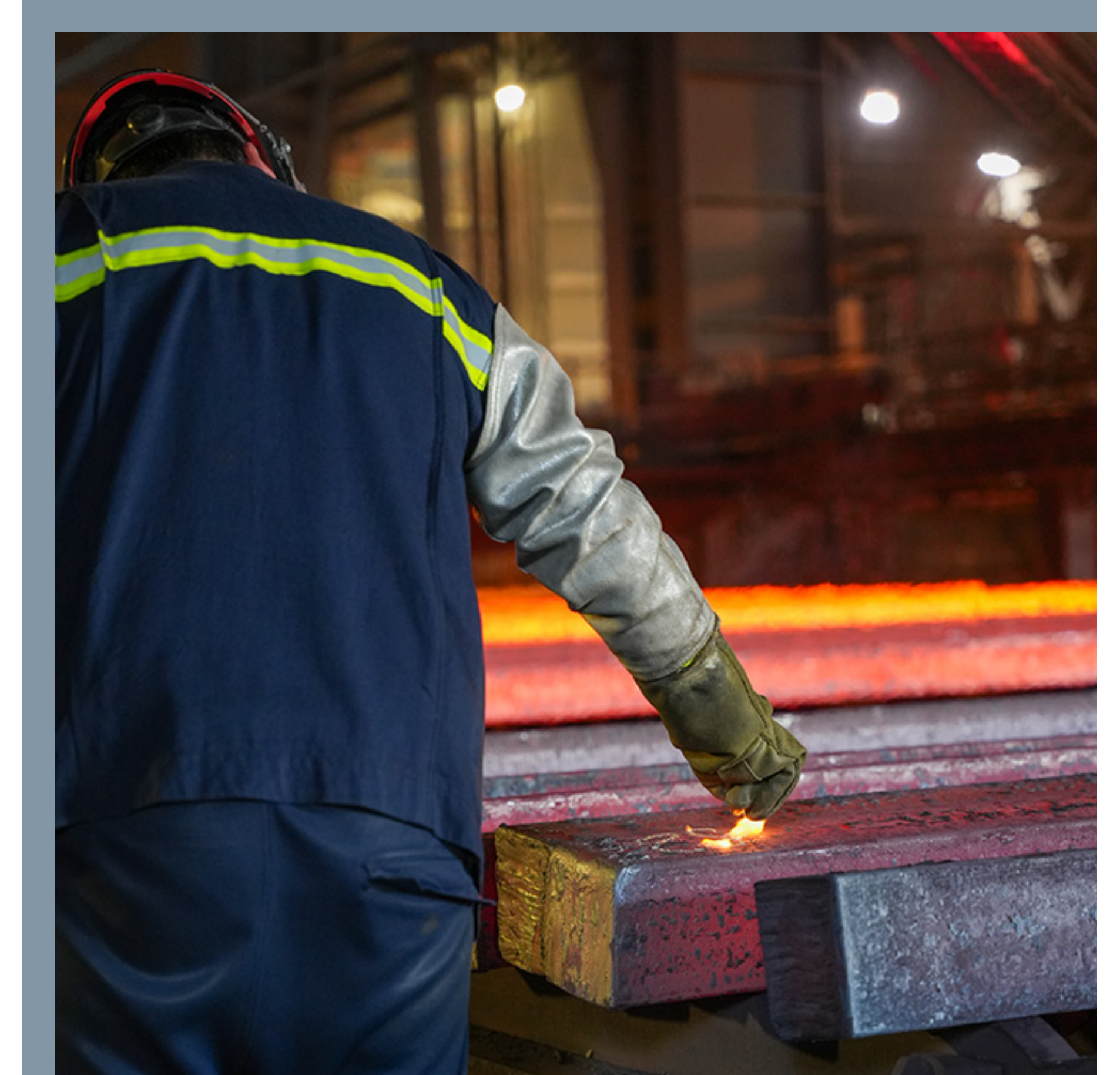
İş birliği yaptığımız tüm tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan yüksek etik standartlara uygun, sorumlu ve sürdürülebilir iş uygulamaları sergilemelerini beklemekteyiz. Bu çerçevede, tedarikçilerimizin davranış kurallarını çalışanlarına etkin şekilde iletmeleri ve gerekli tedbirleri alarak bu kuralların eksiksiz uygulanmasını sağlamaları önceliğimizdir. Ayrıca, tedarikçilerimizin kendi yüklenicileri ve tedarik zincirindeki diğer paydaşlarının da bu kurallara uyum göstermesi için gerekli dokümantasyonu oluşturup uygulamalarını talep etmekteyiz.

Tedarikçilerimiz tarafından yürütülen operasyonlar ve tedarik zinciri süreçlerine ilişkin tüm kayıtların tarafımızca erişilebilir olmasını önemli görmekteyiz. Belirlenen kurallara uyumu sağlamak amacıyla tedarikçilerimizin düzenli iç değerlendirmeler gerçekleştirmelerini bekliyor, uyumun denetlenmesi için habersiz denetimler yapma hakkımızı saklı tutuyoruz. Kurallara uyumsuzluk halinde ise, tedarikçilerimizle olan iş ilişkilerimizi sonlandırma hakkımız bulunmaktadır. Bu yaklaşım, sorumlu iş yaşamı kültürünü yaygınlaştırma ve sürdürme kararlılığımızın bir parçasıdır.

Her tedarikçi, HABAŞ'tan satın alma siparişi kabul ettiğinde, Tedarikçi Davranış Kuralları Deklarasyonu'nun güncel sürümündeki ilke ve gerekliliklere uyacağını taahhüt etmiş sayılır. Bu taahhüt, tedarikçilerimizin etik ve sürdürülebilir iş süreçlerine bağlılıklarının somut ifadesidir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda tedarikçi davranış kurallarımızı düzenli olarak gözdengeçirmekve gerektiğinde güncellemekteyiz. Bu kapsamda yapılan değişiklikler tedarikçilerimize bildirilmekte ve güncellenen kuralların iş süreçlerine entegrasyonu talep edilmektedir. Tedarikçilerimizle karşılıklı anlayış ve iş birliği içinde hareket ederek, sürdürülebilirlik ilkelerini iş dünyasında yaygınlaştırmayı ve daha sorumlu bir iş kültürü geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Tedarikçi Davranış Kuralları ve
Uyum Deklarasyonu- TIKLA



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarikçi Davranış Kuralları

BES 6001: Sorumlu Tedarik Sertifikamız ve Sürdürülebilirlik Taahhüdümüz

HABAŞ olarak, inşaat ürünlerinde sorumlu tedarik anlayışını benimseyerek, BES 6001 standardına uygunluk göstermekte ve bu uygunluğumuzu belgelendirmekteyiz.

İlk kez 2016 yılında almaya hak kazandığımız BES 6001 sertifikamızı, sürekli gelişim ve iyileştirme yaklaşımımız doğrultusunda başarıyla sürdürmeye devam ediyoruz.

Sertifikasyon Kapsamı ve Değerlendirme Süreci

BES 6001 standardı, inşaat sektöründe kullanılan ürünlerin üretiminde sorumlu tedarik süreçlerinin yönetimini esas almaktadır. HABAŞ olarak bu sertifikayı;

- **Sürekli dökme çelik kütükleri ve levhalar,**
- **Sıcak haddelenmiş çelik çubuklar ve bobinler,**
- **Beton donatısında kullanılan sıcak haddelenmiş çelik tel,**
- **Sıcak haddelenmiş düz çelik ürünler**

için yürüttüğümüz üretim süreçlerimizi kapsayacak şekilde almış bulunmaktayız. Değerlendirme ve belgelendirme süreçleri, uluslararası geçerliliğe sahip **BRE Global** tarafından gerçekleştirilmekte ve sektörün en yüksek sorumluluk standartlarıyla uyumlu yürütülmektedir.

Sorumlu Tedarik Politikamız ve Uygulamalarımız

Sorumlu tedarik anlayışımız; **çevresel etkilerin azaltılması, sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi** ve **etik iş ilkelerine uygun hareket edilmesi** ilkelerine dayanmaktadır.

BES 6001 kapsamında uygulamakta olduğumuz sistematik süreçler aşağıdaki başlıklarda somut sonuçlar üretmektedir:

• Çevresel Sorumluluk

Sera gazı emisyonları, enerji ve su tüketimi, atık yönetimi gibi çevresel göstergelerimizi düzenli olarak izlemekte; tedarik zincirimizdeki çevresel etkileri azaltmaya yönelik verimli ve çevre dostu uygulamaları teşvik etmekteyiz.

• Sosyal ve Etik Sorumluluk

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız, yerel topluluklarla olan ilişkilerimiz ve çalışan gelişimine yönelik eğitim programlarımız, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel unsurlarıdır. Ayrıca, tedarikçilerimizle birlikte iş etiği standartlarını yükseltmeye yönelik iş birlikleri geliştirmekteyiz.

• Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi değerlendirmeleri, malzeme izlenebilirliği ve yasal uyumluluk takibi gibi süreçleri içeren yönetim sistemimiz, yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmamakta; aynı zamanda tüm tedarik zinciri paydaşlarımızın sorumlu ve sürdürülebilir yöntemlerle faaliyet göstermesini güvence altına almaktadır.

Sertifikamızın Stratejik Katkısı

BES 6001 sertifikamız, yalnızca uluslararası düzeydeki sorumluluklarımızı belgelemekle kalmamakta; aynı zamanda **HABAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biri** olarak konumlanmaktadır. Sertifika kapsamındaki uygulamalarımız, bizi **yeşil inşaat ve sürdürülebilir yapı malzemeleri** alanında daha rekabetçi hale getirirken, sektördeki lider konumumuzu da güçlendirmektedir.

Sorumlu tedarik ilkelerimiz doğrultusunda, BES 6001 sertifikamız; sadece ürün kalitemizi ve çevresel etkilerimizi değil, aynı zamanda **tüm paydaşlarımıza karşı etik, şeffaf ve sorumlu bir iş yapış biçimi** geliştirme kararlılığımızı da yansıtmaktadır.

Yapı Ürünün Sorumlu Tedariği Sertifikası - TIKLA



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik Zincirinde Küresel Bağlantılar ve Yerel Etki Dengesi

2021 yılından bu yana gerek küresel ticaret koşullarında gerekse ulusal üretim süreçlerinde yaşanan belirsiz ve istikrarsız market koşulları, Habaş'ın bu süreçte korumacı politikası ile farklı süreçleri de dengede tutmasına yol açmıştır.

Yıllar içinde artan üretim hacmi ve global pazardaki genişleme stratejilerimiz doğrultusunda ithalat yoluyla gerçekleştirilen malzeme temininde ciddi bir artış yaşanmış, ithalat hacmi 2021 yılında 22,3 milyar TL seviyesindeyken, 2024 yılı sonunda yaklaşık 96,3 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Bu artış, tedarik güvenliğini sağlama, kalite standartlarını karşılama ve operasyonel sürekliliği destekleme hedeflerimizle örtüşmektedir.

Bununla birlikte, 2024 yılında yurt içi tedarik hacminde önceki yıllara kıyasla önemli bir azalma yaşanmış; 2023 yılında yaklaşık 13,8 milyar TL olan yerli alım miktarı, 2024'te yaklaşık 467 milyon TL'ye gerilemiştir. Bu durum, global tedarik zincirinde döviz kuru, fiyat rekabeti ve yerel pazarda hammadde erişilebilirliği gibi dışsal faktörlerden etkilenmiştir.

HABAŞ olarak, tedarik zincirimizin dayanıklılığını artırmak için uzun vadede hem ithalat bağımlılığını azaltmayı hem de yerli tedarik ekosistemiyle olan iş birliğimizi yeniden güçlendirmeyi hedefliyoruz. Özellikle sürdürülebilirlik kriterleri çerçevesinde, yerel tedarikçilerin yetkinliklerinin artırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve ekonomik değer yaratımının bölgesel ölçekte yaygınlaştırılması gibi konular, önümüzdeki dönemlerin stratejik odak alanlarını oluşturmaktadır.

Bu kapsamda, tedarik zinciri sürdürülebilirliği yalnızca ekonomik verilerle değil, aynı zamanda etik, çevresel ve sosyal kriterler üzerinden şekillenen bütünsel bir yaklaşım ile yönetilmektedir. 2025 ve sonrası için; yerel tedarikçilerin geliştirilmesine yönelik eğitim, denetim ve sürdürülebilirlik entegrasyonu çalışmaları planlanmaktadır.



ÇEVRE & İKLİM

Çevre ve İklim: Geleceğe Ortak Sorumluluğumuz

Dünyamızın sınırlı kaynakları karşısında sınırsız bir sorumluluğumuz var.

İklim krizi, yalnızca bir çevresel tehdit değil; üretim modellerimizi, kaynak kullanım biçimimizi ve geleceğe bakış açımızı yeniden şekillendiren küresel bir gerçeklik.

HABAŞ olarak, faaliyetlerimizin çevre ve iklim üzerindeki etkilerini azaltmayı, sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşı olarak görüyoruz. Doğadan aldığımızı doğaya saygıyla geri vermek anlayışıyla; karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması, su ve atık yönetiminin etkin şekilde yürütülmesi gibi alanlarda somut adımlar atıyoruz.

Bu yaklaşım, sadece çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmıyor; aynı zamanda gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimize de yön veriyor.

Gezegенimizin yarınları için bugün karar alıyor, bugün harekete geçiyor ve bugün dönüşüyoruz.



ÇEVRE YÖNETİMİ

Doğayla Uyumlu Üretimin Güvencesi: Sistemik Çevre Yönetimi

HABAŞ olarak üretimin her aşamasında çevresel sorumluluğumuzu gözetiyor, yalnızca bugünü değil, yarını da inşa ettiğimiz bilinciyle hareket ediyoruz. Çevreye duyarlı üretimi sistematik hale getirmek amacıyla, 2010 yılından bu yana bağımsız denetimlerle yürüttüğümüz çevre yönetimi süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda yapılandırılan uygulamalarımız, yalnızca yasal uyumu değil; aynı zamanda ölçülebilir, izlenebilir ve sürekli iyileştirilebilir çevresel performansı da hedefliyor.

Çevresel etkilerimizi yönetirken;

- Riskleri tanımlıyor, azaltıyor ve önlemeye yönelik süreçler geliştiriyoruz.
- Enerji verimliliği, su tüketimi, emisyon kontrolü ve atık yönetimi gibi başlıklarda bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz.
- Kaynak kullanımında verimlilik sağlayarak döngüsel ekonomiye katkıda bulunuyoruz.

Proaktif çevre yönetimi anlayışımız kapsamında;

- Atık azaltım programları ile geri dönüşüm oranlarını artırıyor,
- Enerji verimliliği projeleri ile karbon ayak izimizi düşürüyor,
- Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları ile doğaya olan etkimizi azaltıyoruz.

Üretim sahalarımızda uyguladığımız çevre politikaları, doğaya saygılı üretim hedefimizin bir yansımasıdır. Tüm süreçlerimiz, izlenebilirlik ve şeffaflık ilkeleriyle düzenli olarak değerlendirilmekte ve geliştirilmektedir.

HABAŞ'ta çevre yönetimi, sadece bir sistem değil; işimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Ürettiğimiz her çelik, yalnızca dayanıklı yapılara değil, sürdürülebilir bir geleceğe de hayat verir.

ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası - TIKLA



Çevre Yönetimi: Sistemik Yaklaşım ve Sürekli İyileştirme

HABAŞ olarak çevre yönetimi, sadece mevzuata uyum sağlamakla kalmayıp, işimizin ayrılmaz ve stratejik bir parçası olarak ele alınmaktadır.

Yasal gerekliliklerin ötesine geçerek, çevresel etkileri minimize etmeye ve sürdürülebilirliği artırmaya yönelik proaktif bir kültür ve sistematik iyileştirme süreci oluşturduk.

2024 yılında, üretim süreçlerinde çevresel risklerin etkin yönetimi, kaynakların verimli kullanımı ve atıkların minimize edilmesi yönündeki çalışmalarımız kararlılıkla sürdürüldü. Çalışanlarımızın çevre bilincini artırmak için düzenli eğitim programları uygulanmaya devam etti; tesislerimizde ise süreçlerin çevresel performansını izlemek için ileri teknolojilerle desteklenen ölçüm ve analiz faaliyetleri gerçekleştirildi.

Bu yaklaşım, çevre yönetim sistemlerimizin sürekliliğini sağlamanın yanı sıra, doğaya olan sorumluluğumuzu her aşamada ön planda tutmamıza olanak tanıyor. Hedefimiz, sadece yasal sınırlar içinde kalmak değil, sektörde çevresel sürdürülebilirliğin çitasını yükselten örnek uygulamalarla hem bugün hem de gelecek nesiller için yaşanabilir bir dünya bırakmaktır.

KARBON VE ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Küresel iklim değişikliği, sanayi sektörleri için çevresel bir sorunun ötesinde, ekonomik ve yapısal bir dönüşüm zorunluluğu yaratmaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı ve bu çerçevede uygulamaya alınan **55'e Uyum Paketi (Fit for 55)** ile birlikte **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)**, enerji yoğun sektörlerin karbon azaltımına dayalı üretim yapısını yeniden şekillendirmektedir. Özellikle SKDM, demir çelik gibi karbon yoğun sektörlerde sadece çevresel değil, aynı zamanda **ticari rekabetçiliği doğrudan etkileyen** bir unsur haline gelmiştir.

Avrupa Birliği'nin **2050 yılında karbon nötr** olma hedefi doğrultusunda belirlediği politikalar, AB pazarına entegre olan Türkiye'deki demir çelik üreticileri için stratejik bir dönüşüm ihtiyacını beraberinde getirmiştir. Türkiye, AB'nin en büyük çelik tedarikçilerinden biri olarak bu düzenlemelerin etkisini doğrudan hissetmektedir. Karbon yoğunluğunun düşürülmesi, izlenebilirlik ve tedarik zinciri şeffaflığı, sektörün dış ticaret devamlılığı açısından hayati önem taşımaktadır.

Ancak bu dönüşüm, kolay olmayan bir süreçtir. **Türkiye demir çelik sektörü**, 2023 ve 2024 yıllarında hem **küresel talep daralması**, hem **yüksek enerji maliyetleri**, hem de **karbon regülasyonlarına hazırlıksız yakalanmanın getirdiği yapısal zorluklarla** karşı karşıya kalmıştır. Kapasite kullanım oranları düşmüş, bazı tesislerde üretim geçici olarak durdurulmuş ya da kısılmış, yatırımlar ertelenmiştir. SKDM'ye uyum kapsamında gereken emisyon izleme sistemleri, dijital veri altyapısı ve dönüşüm yatırımları, finansman erişimi konusunda sektör genelinde ciddi bir darboğaz yaratmaktadır.

Bu zorluklara rağmen, **elektrikli ark ocaklı (EAO)** üretim modeli, diğer geleneksel yöntemlere kıyasla daha düşük karbon ayak izi sunmasıyla önemli bir avantaj sağlamaktadır. Türkiye'deki entegre tesislerin yanında EAO tesislerinin varlığı, dönüşüm sürecinde **teknolojik bir sıçrama noktası** oluşturabilir. Ancak bu avantajın etkin bir şekilde değerlendirilebilmesi için **yeşil elektrik arzının güvence altına alınması, düşük karbonlu hammadde kaynaklarına erişim ve teşvik mekanizmalarının** daha etkin kullanılması gerekmektedir.

HABAŞ olarak, bu dönüşüm sürecini yalnızca bir yasal zorunluluk değil, aynı zamanda rekabet gücümüzü sürdürülebilirlik ekseninde yeniden inşa etmek için bir fırsat olarak değerlendiriyoruz. Karbon ve enerji yönetimi, düşük karbonlu üretim teknolojileri, enerji verimliliği uygulamaları ve emisyon izleme sistemleri ile iklim kriziyle mücadelede proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz.

2024 yılı itibarıyla, üretim süreçlerimizde sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarımızı güçlendiriyor, **ürün bazında karbon ayak izimizi şeffaf biçimde izlemeye ve raporlamaya** devam ediyoruz. Hedefimiz, hem çevresel etkilerimizi en aza indirmek hem de değişen regülasyonlara hızla uyum sağlayarak sektörde sürdürülebilir büyümenin öncüsü olmaktır.



KARBON VE ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Çelikhane ve Çubuk Haddehanesi Sera Gazı Emisyonları Performansı ve Değerlendirme

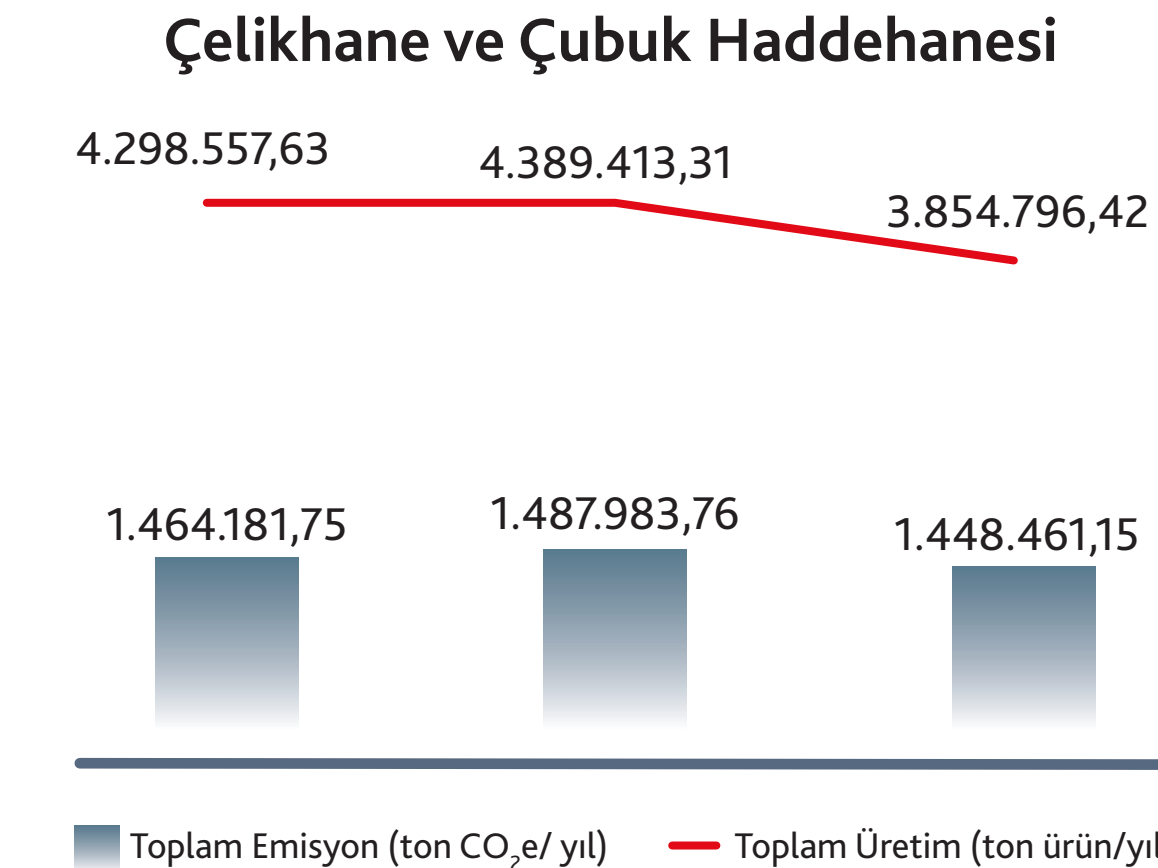
Sera Gazı İzleme ve Raporlama Mevzuatı gereğince 2015 yılından bu yana emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz. Bu süreci yalnızca yasal bir yükümlülük olarak değil, **iklim değişikliğiyle mücadelede kurumsal sorumluluğumuzun temel bir bileşeni** olarak görüyoruz. Bununla birlikte, **sektörel kıyaslama ve performans izleme süreçlerimizi geliştirmek adına** ISO 14064-1:2018 standardına uygun sera gazı hesaplamaları da yürütmekteyiz. Böylece, sektörümüzle hizalı ve geleceğe yönelik veri temelli stratejiler geliştiriyoruz.

HABAŞ'ın çelikhane ve çubuk haddehanesi faaliyet alanlarını kapsayan emisyon verilerine göre, **2024 yılında kapsam 1 emisyonlarımız** (doğrudan emisyonlar) 2022 yılına kıyasla yaklaşık **%7,4 azalarak 636.377 ton CO₂e** seviyesine gerilemiştir. Bu olumlu gelişme, enerji verimliliği uygulamaları, proses iyileştirmeleri ve operasyonel kontrollerin etkisini yansıtmaktadır.

Buna karşılık, **kapsam 2 emisyonlarımızda** (dolaylı – satın alınan elektrikten kaynaklı) hafif bir artış gözlenmiştir. 2024 yılında kapsam 2 emisyonlarımız 812.084 ton CO₂e'ye ulaşmıştır. Bu artış, satın alınan elektrik enerjisinin karbon yoğunluğundaki değişimlerin, toplam sera gazı performansımız üzerinde belirleyici olabildiğini göstermektedir. Bu durum, **enerji temininde daha düşük karbonlu, tercihen yenilenebilir kaynaklara yönelmenin** önemini bir kez daha ortaya koymaktadır.

Çelikhane + Çubuk Haddehanesi		2022	2023	2024
Kapsam 1*	ton CO ₂ e/ yıl	687.229,61	683.280,18	636.377,21
Kapsam2	ton CO ₂ e/ yıl	776.952,14	804.703,58	812.083,94
Toplam Emisyon	ton CO₂e/ yıl	1.464.181,75	1.487.983,76	1.448.461,15
Toplam Üretim	ton ürün/yıl	4.298.557,63	4.389.413,31	3.854.796,42
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO₂e/ ton ürün	0,34	0,34	0,38

* Sadece çelikhane ve çubuk haddehanesi operasyonları ile hesaplanan değeri ifade eder.



KARBON VE ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Sac Haddehanesi Emisyon Performansı ve Karbon Yoğunluğu Değerlendirmesi

Sürdürülebilir üretim yaklaşımını süreç bazında ele alan HABAŞ, operasyonlarını yalnızca toplam emisyon değerleriyle değil, aynı zamanda üretim hacmiyle ilişkilendirilen emisyon yoğunluğu üzerinden de izlemektedir. Sac Haddehanesi özelinde yapılan sera gazı emisyon değerlendirmesi, çevresel performansın sürdürülebilirlik perspektifinden takibini mümkün kılmaktadır.

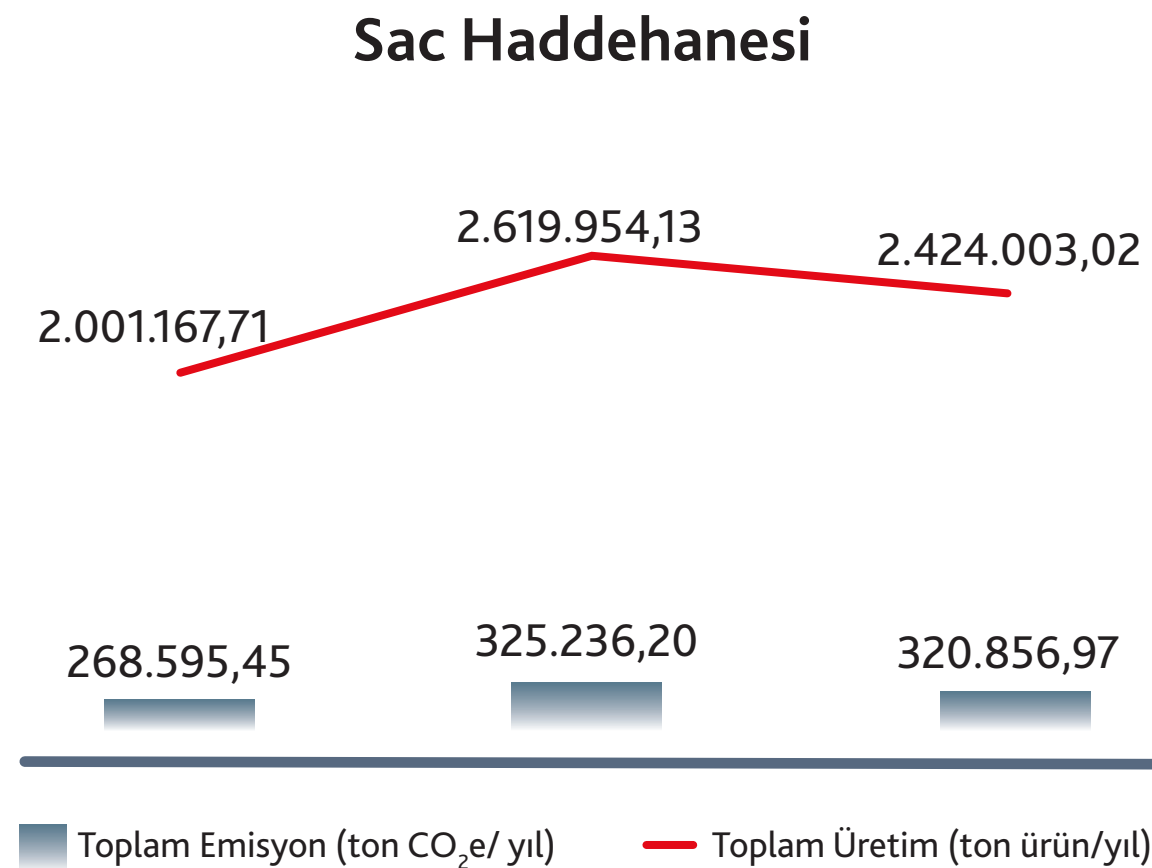
2024 yılı itibarıyla Sac Haddehanesi'nden kaynaklanan toplam sera gazı emisyonu **320.856 ton CO₂e** olarak hesaplanmıştır. Bu değer, 2023 yılına kıyasla **yaklaşık %1,3 oranında bir düşüş** göstermektedir. Düşüşün kaynağında, özellikle kapsam 1 emisyonlarındaki sınırlı azalma yer almakta; 2023 yılında 198.664 ton CO₂e olan doğrudan emisyonlar, 2024'te **193.961 ton CO₂e'ye** gerilemiştir. Bu azalma, üretim proseslerinde enerji optimizasyonu ve verimlilik uygulamalarının etkisini göstermektedir.

Kapsam 2 (dolaylı) emisyonlarda ise 2023'e kıyasla sınırlı bir artış gözlenmiş; 126.572 ton CO₂e'den 126.896 ton CO₂e'ye yükselmiştir. Elektrik tüketiminin toplam üretim hacmine göre dengeli seyretmesi, bu artışın emisyon yoğunluğu üzerinde baskı yaratmasını engellemiştir.

Öte yandan, **sera gazı yoğunluğu (ton CO₂e / ton ürün)** 2023 yılında **0,12 iken 2024'te 0,13 seviyesine yükselmiştir**. Bu artışın temel nedeni, toplam emisyonların az da olsa düşmesine rağmen üretim hacmindeki **%7,5 oranındaki daralmadır**. Bu durum, üretim azaldığında sabit ve yarı sabit emisyon kaynaklarının birim ürün başına etkisinin arttığını göstermektedir.

Bu veriler ışığında, Sac Haddehanesi'nin karbon yönetimi performansı, **mutlak emisyonların kontrol altına alınması yönünde ilerlerken**, emisyon yoğunluğunu azaltma hedefi açısından ilave stratejik yatırımların ve enerji kaynak çeşitlendirmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır. İleriye dönük olarak enerji verimliliği projeleri, alternatif enerji kaynaklarına geçiş ve üretim optimizasyonu gibi alanlar, çevresel performansı iyileştirmede kilit rol oynayacaktır.

Sac Haddehanesi		2022	2023	2024
Kapsam 1	ton CO ₂ e/ yıl	172.461,15	198.664,11	193.960,68
Kapsam2	ton CO ₂ e/ yıl	96.134,30	126.572,09	126.896,29
Toplam Emisyon	ton CO₂e/ yıl	268.595,45	325.236,20	320.856,97
Toplam Üretim	ton ürün/yıl	2.001.167,71	2.619.954,13	2.424.003,02
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO₂e/ ton ürün	0,13	0,12	0,13



KARBON VE ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Enerji Verimliliği ve Kaynak Yönetimi

Enerji verimliliğini artırmayı yalnızca çevresel bir hedef olarak değil, aynı zamanda **rekabetçiliği destekleyen stratejik bir unsur** olarak ele alıyoruz. Artan enerji maliyetleri, karbon nötr üretim hedefleri ve Avrupa Yeşil Mutabakatı gibi düzenleyici çerçeveler doğrultusunda, enerji tüketimimizi azaltmaya ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya odaklanıyoruz.

Enerji Performansına Dayalı Ekipman Seçimi

2024 yılında da yeni yatırımlarımızda **yüksek enerji performansına sahip ekipmanların** tercih edilmesine öncelik verdik. Özellikle motor ve pompa sistemlerinde, daha düşük enerjiyle daha yüksek verim sağlayan teknolojilere geçişimize hız kazandırdık. Ayrıca mevcut sistemlerin enerji verimliliği artıracak şekilde **rehabilitasyonu ve otomasyon sistemleriyle izlenebilirliğinin sağlanması**, enerji yoğunluğunu düşürme yönünde atılan önemli adımlar arasındadır.

Proses Kaynaklı Tüketimin Optimizasyonu

Enerji yoğun sektörlerden biri olan demir çelik sanayinde, **proses kaynaklı enerji tüketimi**, toplam tüketimin önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu kapsamda HABAŞ olarak, çelikhane ve haddehane üretim süreçlerinde kullanılan **antrasit ve benzeri karbon bazlı girdilerin** tüketimini optimize etmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. 2024 yılında yürürlüğe alınan **yakıt-ham madde ilişkili kontrol sistemleri**, tüketim izleme ve verimlilik ölçümünü daha hassas hale getirmiştir.

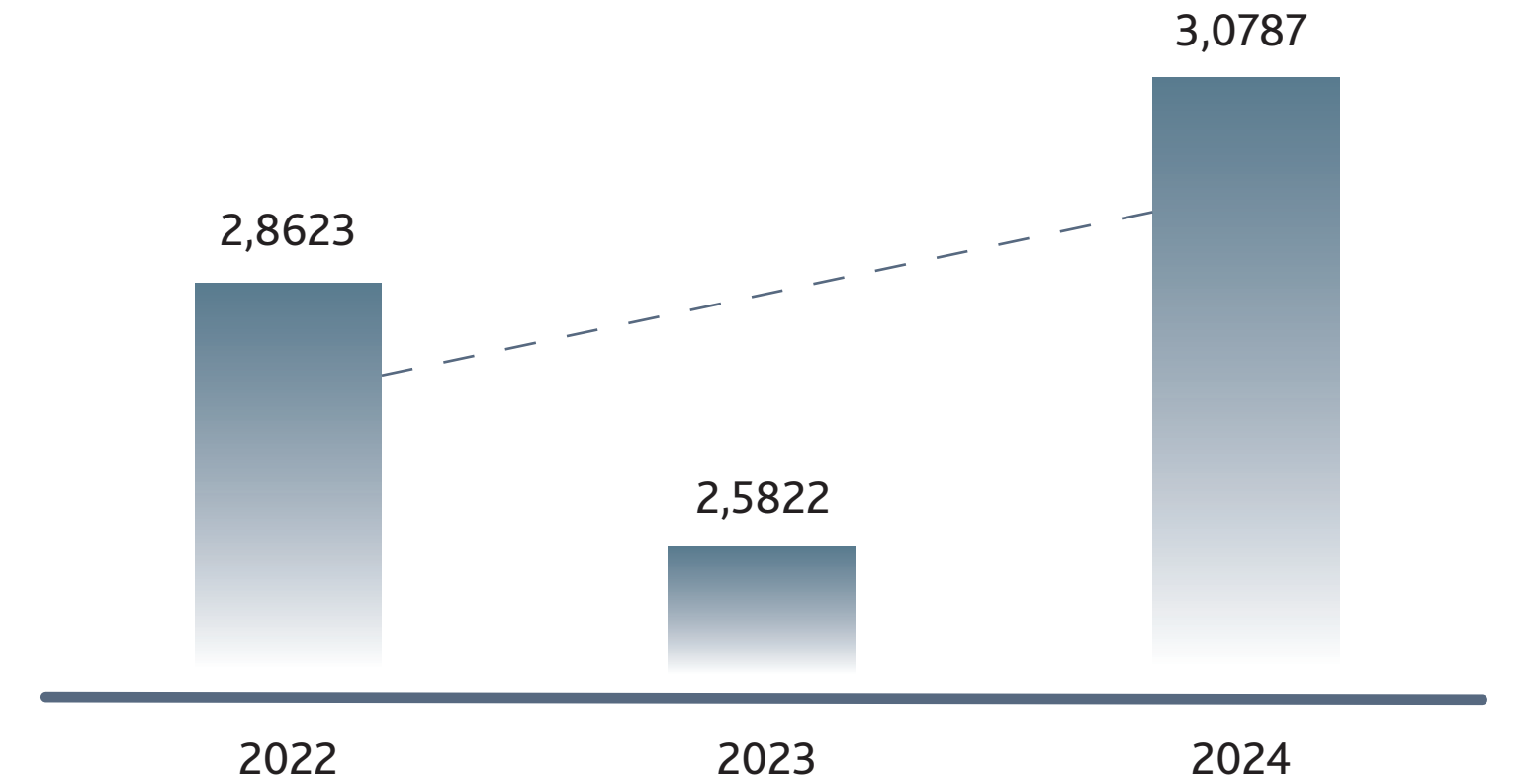
Yenilenebilir Enerjiye Geçiş

Enerji tedarikinde karbon yoğunluğunun azaltılması, sera gazı azaltım stratejilerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu doğrultuda, **yenilenebilir enerji kaynaklarının üretim sistemine entegrasyonu** konusunda fizibilite çalışmalarımız sürdürülmekte; **güneş enerjisi ve yeşil elektrik tedarik mekanizmaları** değerlendirilmektedir. 2024 yılı itibarıyla, elektrik tedarik zincirimizde **yeşil enerji sertifikalı alım modellerinin** uygulanabilirliği incelenmiş ve orta vadeli enerji portföyümüzde bu oranı artırma hedefi belirlenmiştir.

Entegre Yönetim Yaklaşımı

Enerji ve kaynak yönetimindeki başarının sürdürülebilirliği için, **entegre yönetim sistemleri** devreye alınmakta; enerji tüketimi, karbon salımı ve operasyonel verimlilik verileri birlikte değerlendirilmektedir. Bu yaklaşım sayesinde sadece tüketimi azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda **karbon yoğunluğunu da düşüren** bir yapıya geçilmesi hedeflenmektedir.

Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi (GJ/ ton)



KARBON VE ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Çevresel Ürün Beyanları (EPD) ile Şeffaf ve Hesap Verebilir Bir Üretim Yaklaşımı

Çevresel sürdürülebilirliği yalnızca bir sorumluluk değil, aynı zamanda rekabet avantajı olarak görüyor; bu doğrultuda üretim süreçlerimizin çevresel etkilerini sayısal olarak izliyor, belgeliyor ve kamuoyuyla paylaşıyoruz. Karbon ayak izinin azaltılması, döngüsel hammadde kullanımı ve enerji verimliliğinin artırılması gibi konular, ürün bazlı çevresel performansın da sürekli olarak iyileştirilmesini zorunlu kılmaktadır.

Bu kapsamda, ürünlerimize ilişkin **Çevresel Ürün Beyanları (EPD- Environmental Product Declaration)** hazırlamaya ve yayımlamaya devam ediyoruz. EPD raporları, **ISO 14025** ve **EN 15804** standartlarına uygun olarak hazırlanmakta ve yaşam döngüsü analizi (LCA) yöntemine dayalı ölçümlerle şeffaf bir çevresel performans sunmaktadır.

Sıcak Sac Haddehanesi Ürünleri

Güncel EPD raporu verilerine göre, sıcak sac haddehanesi ürünlerimizin üretiminde yüksek oranda geri dönüştürülmüş hurda çelik kullanılmaktadır. Söz konusu ürünlerin yaşam döngüsü boyunca:

- **%79,4 oranında geri dönüştürülmüş hammadde** kullanıldığı,
- **%92 oranında geri dönüştürülebilirlik** potansiyeline sahip olduğu,
- Ve elektrikli ark ocağı (EAO) teknolojisi sayesinde, **birincil kaynaklara kıyasla çok daha düşük karbon emisyonu** ile üretildiği tespit edilmiştir.

Bu süreçte enerji verimliliğini artıran operasyonel uygulamalar, karbon salımının azaltılmasına katkı sunarken; atık oluşumu ve hammadde tüketimi de optimize edilmiştir.

İnşaat Demiri Ürünleri

İnşaat demiri ürünlerimiz, geri dönüştürülmüş hurdanın yoğun olarak kullanıldığı, düşük karbonlu üretim modellerinin tipik örneklerinden biridir. Güncel EPD verilerine göre:

- **%89,1 geri dönüştürülmüş içerik** ile üretilmekte,
- **%92 geri dönüşüm oranı** ile kullanım ömrü sonunda tekrar sanayiye kazandırılabilir.

Bu yüksek geri dönüşüm kapasitesi, hem çevresel etkilerin azaltılmasına hem de döngüsel ekonomiye geçişte önemli bir katkı sunmaktadır.

EPD belgelerimiz, sadece geçmiş çevresel performansın izlenmesi değil, aynı zamanda gelecekteki üretim kararlarının daha sürdürülebilir şekilde verilmesine olanak tanıyan **stratejik bir veri tabanı** işlevi görmektedir. Bu sayede;

- Enerji yönetim sistemlerimizde iyileştirme alanlarını daha net belirliyor,
- Ürün bazında karbon yoğunluğu azaltım hedeflerini somutlaştırıyor,
- İklim değişikliğiyle mücadelede ölçülebilir ve karşılaştırılabilir veriler sağlıyoruz.

EPD uygulamalarımız, **ürünlerimizin küresel pazarda kabul görebilmesi**, çevresel regülasyonlara tam uyum ve **SKDM gibi karbon temelli ticaret mekanizmalarına hazırlık** açısından da kritik önemdedir.

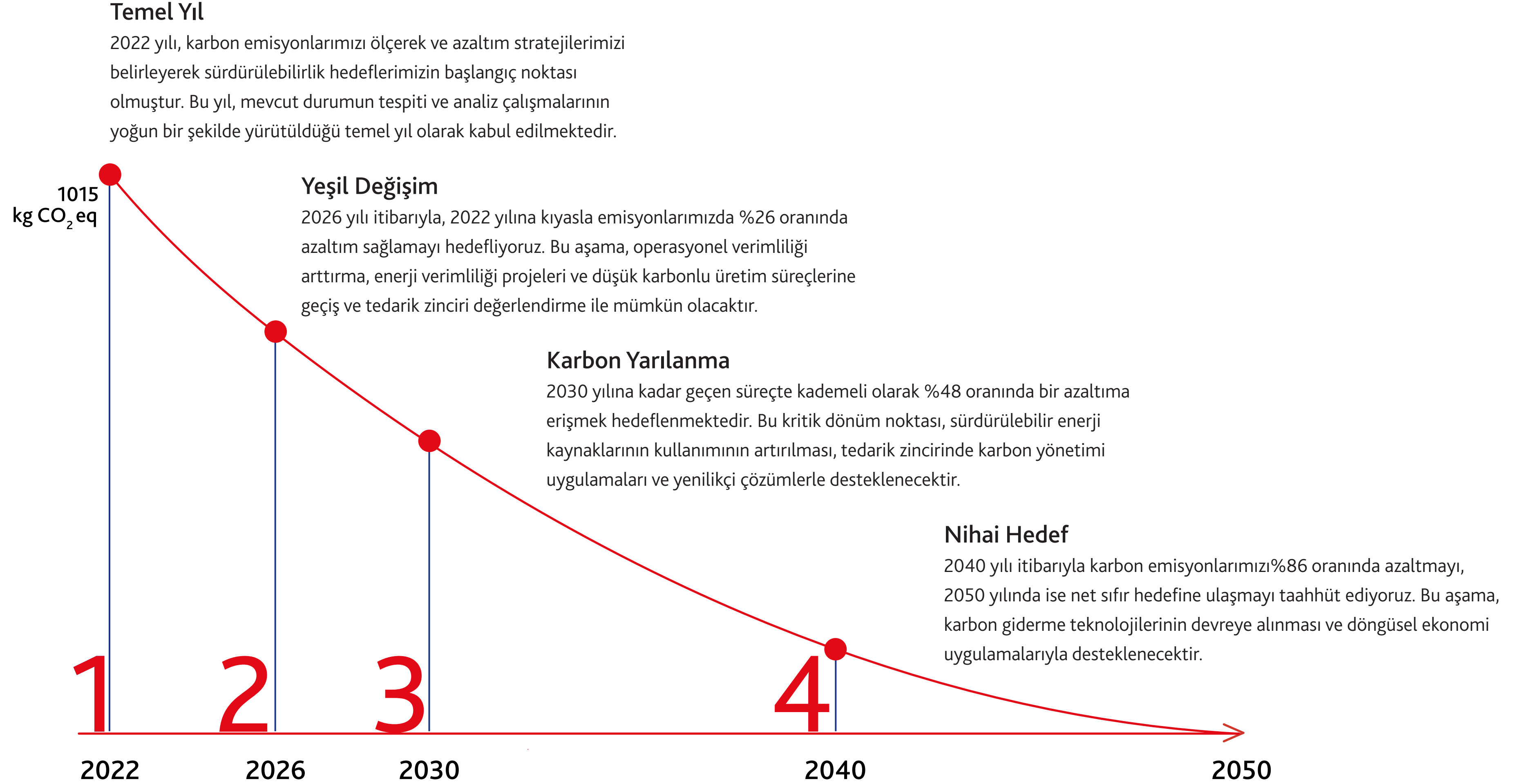
Çelik Çubuk Ürün EPD Raporu - TIKLA

Sıcak Haddelenmiş Yassı Çelik Ürün
EPD Raporu - TIKLA

KARBON VE ENERJİ YÖNETİMİ & İKLİM KRİZİYLE MÜCADELE

Net Sıfır Emisyon Yolculuğu ve Yol Haritası

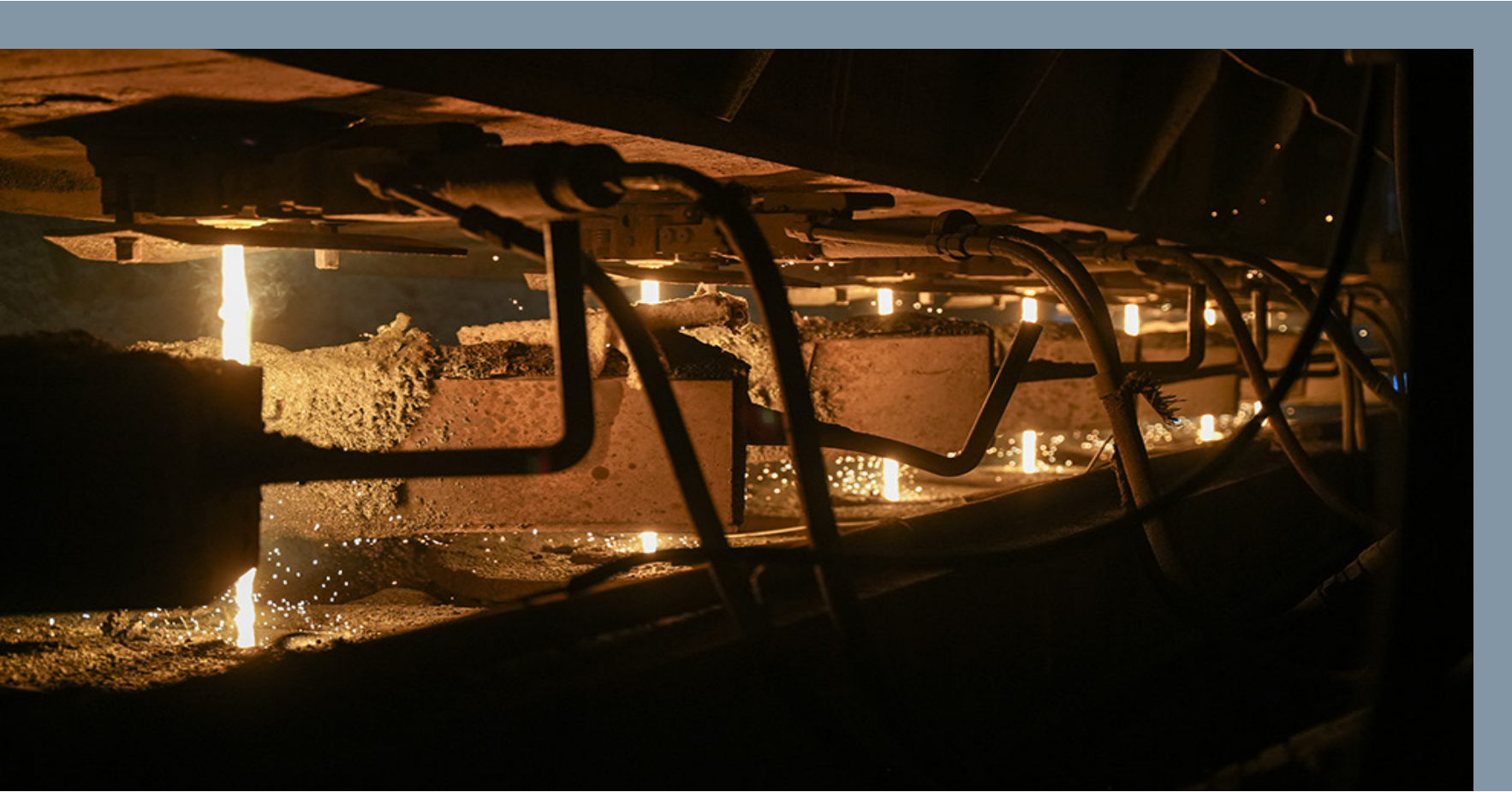
HABAŞ olarak sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışıyor ve net sıfır emisyon hedefimiz doğrultusunda somut adımlar atıyoruz. 2022 yılını baz yıl olarak belirlediğimiz bu yolculukta, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizle karbon ayak izimizi azaltarak 2050 yılında net sıfır emisyona ulaşmayı hedefliyoruz. Net sıfır emisyon hedefimize yönelik yol haritamız, dört aşamadan oluşmaktadır:



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Su Yönetimi ve Atık Su Uygulamaları

Operasyonel faaliyetlerimizde **su kaynaklarının etkin ve sorumlu kullanımı**, çevresel sürdürülebilirliğe yönelik taahhüdümüzün temel unsurlarından birini oluşturmaktadır. HABAŞ'ın su yönetimi yaklaşımı, yalnızca bugünkü ihtiyaçlara cevap vermeyi değil, aynı zamanda doğal kaynakların korunarak gelecek nesillere aktarılmasını da hedefleyen **Entegre Yönetim Sistemleri Politikası** doğrultusunda şekillenmektedir.



Proses Suyunda Geri Kazanım ve Sistematik İyileştirme

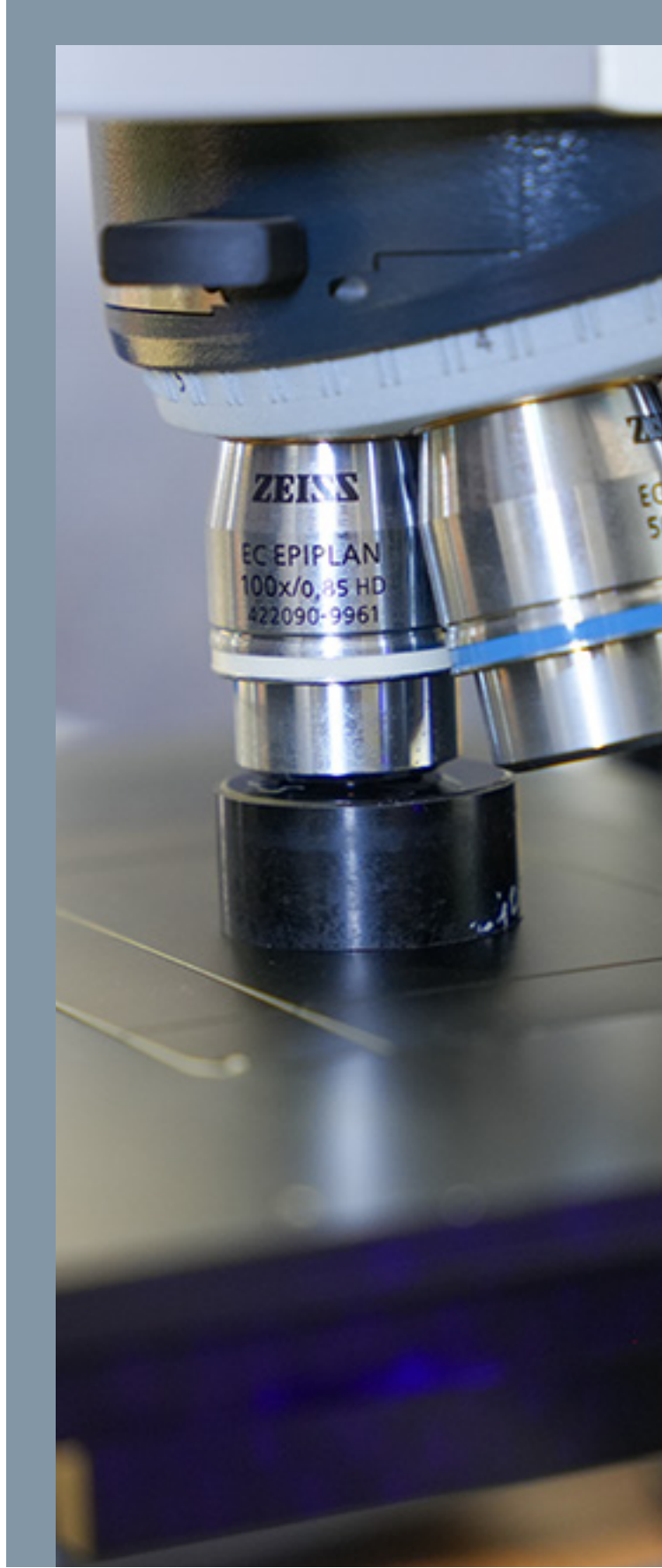
Üretim süreçlerimizde proses suyunun geri kazanımı ve yeniden kullanımı, su yönetim stratejimizin temelinde yer almaktadır. Teknik yeterlilik analizleri, üniversitelerden alınan uygunluk görüşleri ve uzman katkılarıyla desteklenen bu sistem, proses suyunun kalitesinin sürdürülebilir düzeyde tutulmasına olanak sağlamaktadır.

Özellikle proses soğutma sistemlerinde kullanılan yeraltı suyu tüketimini azaltmak amacıyla, **desalinasyon (tuzdan arındırma)** tesisimiz vasıtasıyla deniz suyunun arıtılarak kullanılması, su kaynaklarının korunmasında önemli bir dönüşüm yaratmıştır. Bu uygulama ile hem yeraltı suyu rezervleri üzerindeki baskı azaltılmış hem de alternatif su kaynaklarının üretim süreçlerine entegrasyonu sağlanmıştır.

İzleme, Ölçüm ve Raporlama Yaklaşımı

Su tüketimi ve atık su yönetimi alanındaki performansımız, düzenli ölçüm ve analizlerle takip edilmektedir. Üretim sahalarımızda su tüketim miktarları sistematik olarak izlenmekte; atık su kalitesi ise belirli periyotlarla analiz edilerek çevresel uyumluluk standartlarına uygunluğu kontrol edilmektedir. Ayrıca, su deşarjı parametrelerine ilişkin analiz sonuçları aylık olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın sistemine girilmekte ve şeffaf raporlama yaklaşımımız çerçevesinde kayıt altına alınmaktadır.

Bu kapsamlı su yönetimi anlayışı, HABAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisinde çevresel etkiyi azaltma, kaynak verimliliğini artırma ve iklim değişikliğiyle mücadele alanlarında somut katkılar sunmaya devam etmektedir.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Su Kaynaklarının Yönetiminde Başarı Odaklı Bir Dönüşüm

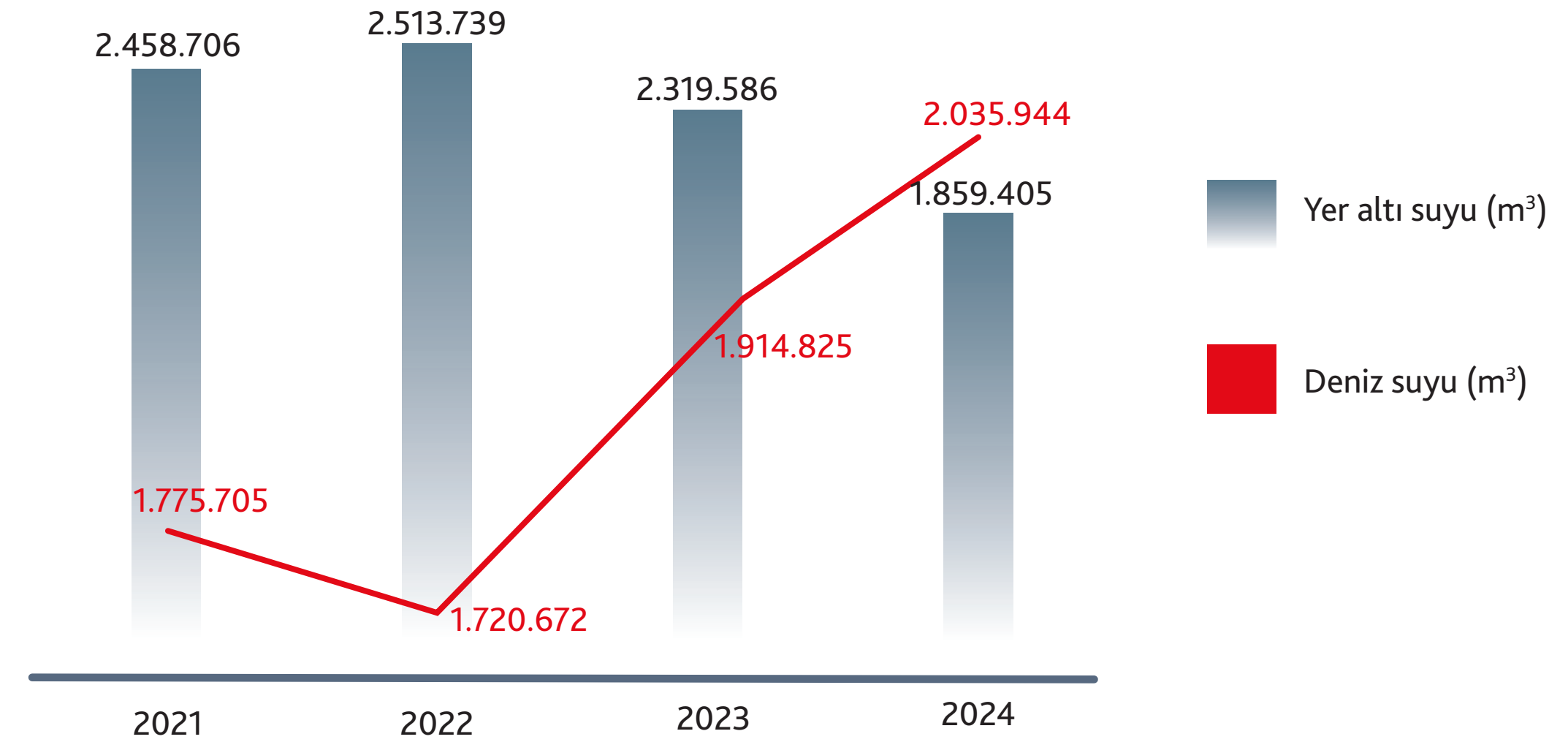
Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi konusunda uzun vadeli hedeflerimizi somut sonuçlara dönüştürmeye devam ediyoruz. 2021–2024 dönemine ait su tüketim verileri, entegre su yönetimi stratejimizin performans odaklı başarısını ortaya koymaktadır.

2024 yılında, yeraltı suyu kullanımı **1.859.405 m³** seviyesine gerileyerek, 2021 yılına kıyasla yaklaşık **%24'lük bir azalma** göstermiştir. Bu azalma, yalnızca tüketimin düşürülmesi değil, aynı zamanda **tatlı su kaynaklarının korunmasına yönelik sistematik bir kaynak ikamesi stratejisinin** devreye alınması sayesinde gerçekleşmiştir.

Bu süreçte **deniz suyunun arıtılarak üretim proseslerine entegre edilmesi**, şirketimizin kaynak çeşitliliğini artırırken, çevresel etkileri azaltma hedefimize de hizmet etmiştir. 2024 yılında deniz suyu kullanımı **2.035.944 m³** seviyesine ulaşarak, 2021'e göre **%15'lik bir artış** göstermiştir. Bu artış, desalinasyon tesisimizde yapılan teknik iyileştirmeler, proses suyu geri kazanım oranlarının yükseltilmesi ve sistem verimliliğinin artırılması ile doğrudan ilişkilidir.

Bu sonuçlar, HABAŞ'ın **su yönetimi yaklaşımlarında döngüsellik, kaynak verimliliği ve çevresel etki azaltımı ilkeleriyle şekillenen entegre politikalarının** başarıyla uygulandığını göstermektedir. Özellikle yeraltı suyu yerine deniz suyunun daha geniş ölçekli kullanımına geçilmesi, sadece operasyonel değil, ekolojik açıdan da stratejik bir iyileşme olarak değerlendirilmektedir.

Bu kapsamlı dönüşüm, su kaynaklarının korunmasına yönelik politikalarımızın ölçülebilir çıktılara dönüştüğünü ve **çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize güçlü bir katkı sağladığını** ortaya koymaktadır.



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Çevre yönetimi yaklaşımımızın temel taşlarından biri, döngüsel ekonomi prensiplerine dayalı bir atık yönetim sistemidir. Atık oluşumunu kaynağında azaltmak ve ortaya çıkan atıkları geri dönüşüm yoluyla yeniden ekonomiye kazandırmak, süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır.

Atık Yönetiminde Önceliklerimiz

Atıkların türüne uygun şekilde ayrıştırılması, miktarlarının azaltılması ve geri dönüştürülebilir olanların tekrar kullanım döngüsüne dahil edilmesi, temel önceliklerimiz arasındadır. Bu hedeflere ulaşmak amacıyla, her altı ayda bir atık azaltım hedefleri belirliyor; tüm çalışanlarımızı kapsayan düzenli eğitim programlarıyla farkındalık ve sorumluluk bilincini artırıyoruz. Atık yönetimi uygulamalarımız, entegre yönetim sistemleri kapsamında tanımlanmış politika ve prosedürlerle desteklenmekte ve sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Çevresel ve Sosyal Etkilerin Azaltılması

Atık akışının çevresel ve toplumsal etkilerini en aza indirmek için, doğal kaynak kullanımını azaltan ve atıkları ikincil hammaddeye dönüştüren süreçler geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda, sac haddeleme operasyonlarımızdan çıkan tufal ve metal içerikli atıklar, ana üretim tesisimizde yeniden değerlendirilmekte; böylece hem atık lojistiği kısaltmakta hem de doğal kaynakların korunmasına katkı sağlanmaktadır. Çevre izin ve lisanslarımız doğrultusunda geri dönüştürülemeyen ancak ekonomik ömrü devam eden atıklar, yetkili geri dönüşüm tesislerine yönlendirilmekte ve bu süreçler titizlikle takip edilmektedir.



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Atık Oluşumunu ve Akışını Azaltma Stratejileri

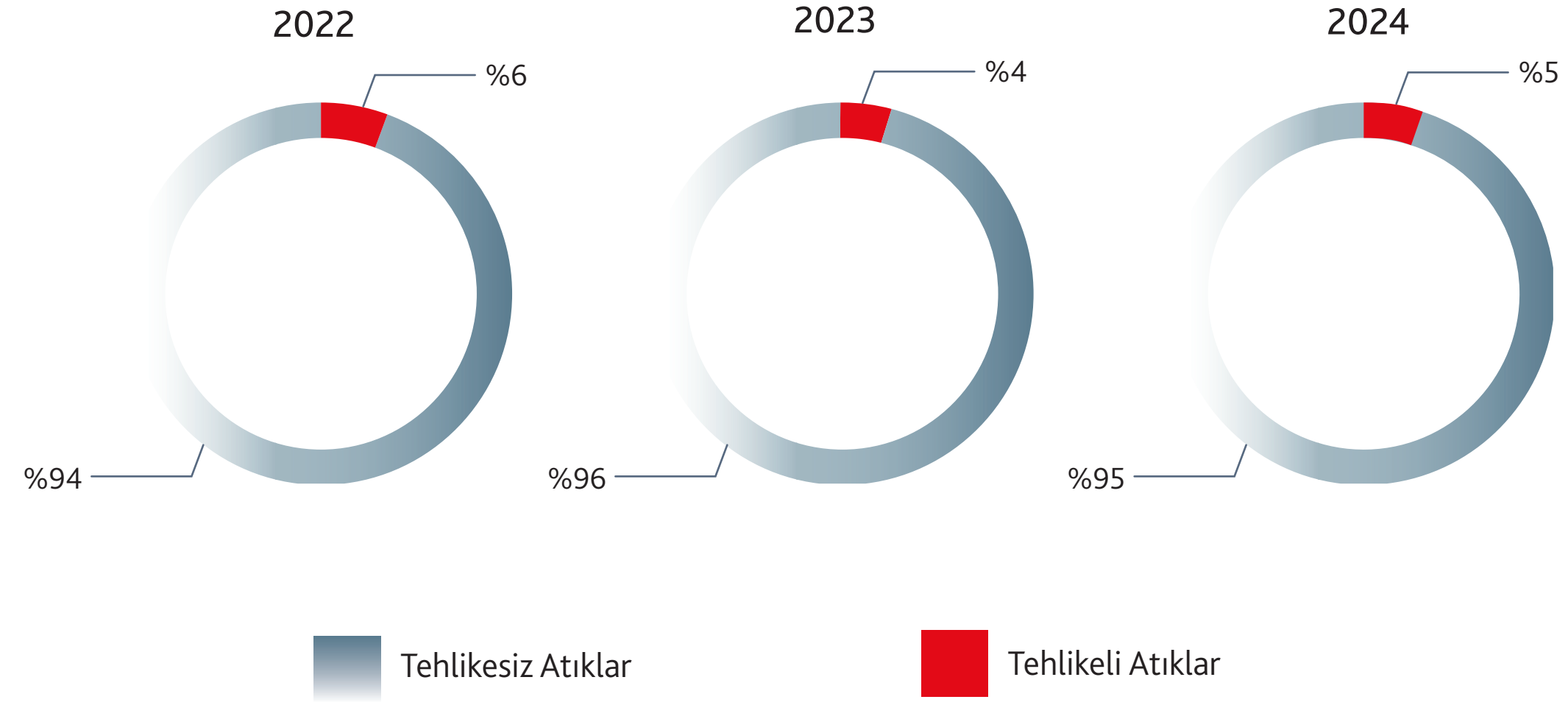
2024 yılında da atık oluşumunu en aza indirme ve kaynakların verimli kullanımı hedefiyle atık yönetimi stratejilerimizi sürdürdük. Üretim süreçlerimizde daha kaliteli hurda kullanımı sayesinde atık oluşumunu azaltırken, oluşan atıkların kaynağında doğru şekilde ayrıştırılması ve geri dönüşüm süreçlerine dahil edilmesine öncelik verdik.

Atık yönetimi stratejilerimiz kapsamında üretim prosesleri, yardımcı işletmeler ve bakım faaliyetlerinden kaynaklanan atıkların sınıflandırılması, geçici depolanması ve lisanslı kuruluşlara ulaştırılması süreçleri sürekli olarak izlenmiş, ilgili yasal düzenlemelerle tam uyum sağlanmıştır.

Atık Yönetimi Performansı ve İyileştirme Çalışmaları

2024 yılı atık yönetimi performans verileri, önceki yıllarla karşılaştırıldığında bazı atık türlerinde artış yaşansa da genel olarak atık oluşumunun kontrol altında tutulduğunu göstermektedir. Sıfır Atık uygulaması kapsamında çalışmalar, iyileştirmeler, eğitim ve farkındalık faaliyetleri titizlikle sürdürülmektedir.

HABAŞ, 2024 yılı boyunca atıkların azaltılması, yeniden kullanımı ve geri kazanımı yönündeki uygulamalarıyla, döngüsel ekonomi anlayışına katkı sağlamış; çevresel etkilerin azaltılmasını ve kaynakların verimli yönetilmesini hedefleyen atık yönetimi stratejilerini kararlılıkla sürdürmüştür.



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Döngüsel Ekonomiye Katkı: Baca Tozundan Kaynak Değerine

Çelikhane üretim süreçlerinde, özellikle elektrik ark ocağı (EAO) teknolojisinde ortaya çıkan **baca tozu**, üretim sırasında proses gazlarıyla birlikte taşınan ve filtre sistemlerinde biriken ince partiküllerden oluşur. Bu toz, **çinko başta olmak üzere kurşun, kadmiyum, demir ve mangan gibi değerli metaller** içerdiğinden, doğru yöntemlerle geri kazanıldığında hem ekonomik hem de çevresel açıdan yüksek potansiyel taşır. Aynı zamanda içeriğindeki ağır metaller nedeniyle tehlikeli atık sınıfına giren baca tozu atığı doğru yöntemlerle yönetildiğinde oldukça kıymetli bir hammadde.

HABAŞ, bugüne kadar baca tozlarını çevresel yükümlülükler doğrultusunda **lisanslı geri kazanım tesislerine göndererek** yönetmekteydi. Bu süreçte baca tozlarının taşınması için yapılan **lojistik faaliyetler**, hem operasyonel maliyetleri artırmakta hem de çevresel etkileri beraberinde getirmekteydi. HABAŞ, bu negatif etkiyi ortadan kaldırmak ve atık yönetiminde kendi yetkinliğini artırmak amacıyla tesis içi bir çözüm geliştirerek, **geri kazanım süreçlerini kendi bünyesinde gerçekleştirmek üzere stratejik bir yatırım** kararı almıştır.

Tesisin temel amacı, baca tozu içeriğindeki çinko ve diğer metal bileşiklerini çevreyle uyumlu teknolojilerle ayrıştırarak ikincil hammadde olarak ekonomiye kazandırmaktır.

Bu yatırımla birlikte, baca tozlarının bertaraf edilmesine yönelik dışa bağımlılık sona erdirilirken, çevresel riskler de önemli ölçüde azaltılmaktadır. Tehlikeli atıkların yerinde geri kazanımı sayesinde, hem atık taşıma sürecinin doğurduğu **çevresel etkiler en aza indirilmekte** hem de **operasyonel verimlilik artırılmaktadır**. Bu süreç, döngüsel ekonomi ilkelerinin üretim süreçlerine entegre edilmesini sağlamakta; enerji ve hammadde tüketiminin daha sürdürülebilir şekilde yönetilmesine olanak tanımaktadır. Geri kazanım süreçlerinin devreye alınmasıyla birlikte, hammadde üretiminde ihtiyaç duyulan doğal kaynak kullanımı dolaylı olarak azalmakta; bu da sera gazı emisyonlarının düşürülmesine ve sürdürülebilir üretim altyapısının güçlendirilmesine katkı sunmaktadır.



ÇALIŞANLARIMIZ & TOPLUM

Çalışanlarımız ve Toplum İçin Sorumluluk Alıyoruz

HABAŞ, sürdürülebilirliği yalnızca çevresel etkilerle sınırlı görmeyen, insanı odağa alan bütüncül bir yaklaşımla ilerlemektedir.

Kurum kültürümüz; güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı inşa etmeyi, her bireyin potansiyelini ortaya koyabileceği koşulları sağlamayı esas alır. Çeşitliliği zenginlik, eşitliği vazgeçilmez bir ilke olarak kabul ediyor; çalışanlarımızın gelişimini sürekli destekleyen yapılar kuruyoruz.

Bu çerçevede eğitim, yetkinlik gelişimi ve adil ücretlendirme politikaları, sadece bireysel değil, toplumsal refah için de stratejik yatırımlarımız arasında yer alıyor.

Sürdürülebilir kalkınmanın ancak insanı önceleyen bir anlayışla mümkün olduğuna inanıyor; hem çalışma arkadaşlarımız hem de içinde yer aldığımız toplum için değer üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

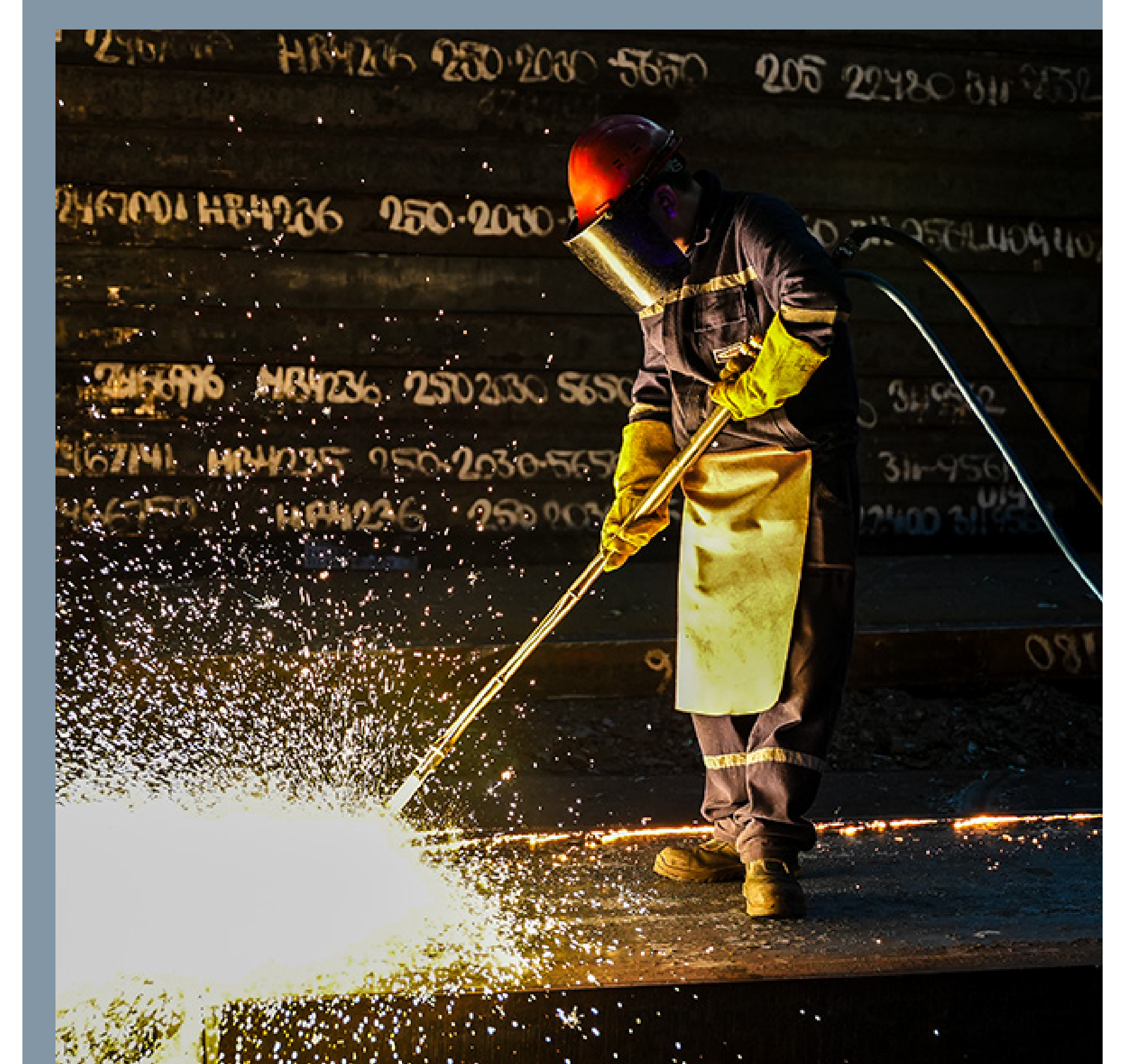
HABAŞ olarak, çalışan sağlığı ve güvenliğini tüm faaliyetlerimizin temel önceliklerinden biri olarak ele alıyoruz. İnsan hayatını her şeyin üzerinde tutan yaklaşımımızla, “sıfır kaza” hedefi doğrultusunda kararlılıkla ilerliyoruz. Bu hedefe ulaşmak adına proaktif, yenilikçi ve sürekli gelişimi esas alan bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yönetim Sistemimizi, 2011 yılında ilk kez belgelendirerek kurumsal yapımıza entegre ettik. O tarihten bu yana hem ulusal mevzuatlar hem de uluslararası gelişmeler doğrultusunda sistemimizi sürekli gözden geçiriyor, yeni gerekliliklere uyum sağlıyoruz.

ISO 45001 standardı çerçevesinde yapılandırılmış İSG Yönetim Sistemimiz, risklerin öngörülmesi, kontrol altına alınması ve önleyici tedbirlerin etkin şekilde uygulanmasına imkân tanımaktadır. Bu kapsamda yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda küresel en iyi uygulamaları takip ederek iş güvenliği kültürünü kurumsal bir refleks haline getiriyoruz.

HABAŞ, tüm çalışanlarının güvenli bir çalışma ortamında bulunmasını sağlamakla birlikte, sahada ve ofiste çalışan herkesin sağlığını korumayı sürdürülebilirliğin ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.

ISO 45001:2018 Sertifikası - TIKLA



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Risk Yönetimi ve Güvenlik Kültürü

Operasyonlarımızın tüm aşamalarında sistematik risk değerlendirme süreçleri yürütüyor, tehlikeleri kaynağında kontrol altına almayı temel ilke olarak benimsiyoruz. Çalışma alanlarımızı periyodik olarak değerlendiriyor, güvenlik standartlarını sürekli geliştiriyor ve iş kazalarını önlemeye yönelik yapısal önlemleri kararlılıkla hayata geçiriyoruz.

Güvenlik kültürünün temellerinden biri olan çalışan katılımını önemsiyor; iş sağlığı ve güvenliği politikalarının geliştirilmesinde çalışanlarımızın fikir ve önerilerine aktif şekilde yer veriyoruz. Bu kapsayıcı yaklaşımın, kalıcı bir güvenlik kültürünün oluşmasında temel belirleyici olduğuna inanıyoruz.

Eğitim ve Farkındalık

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının etkinliğini artırmak amacıyla tüm çalışanlarımız için periyodik eğitimler ve farkındalık programları düzenliyoruz. Bu çalışmalar, güvenli davranışların alışkanlık haline gelmesini sağlarken, çalışanlarımızın olası riskleri proaktif şekilde tanımlayıp önlem alabilmelerine de imkân sunmaktadır.

Her bireyin güvenli bir iş yeri için sorumluluk taşıdığı bilinciyle, iş güvenliği farkındalığını kurumsal bir refleks haline getirmek önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Sürekli İyileştirme ve Performans İzleme

Çalışan sağlığı ve güvenliğine ilişkin performansımızı düzenli olarak izliyor, elde ettiğimiz verilerle iyileştirme alanlarını belirliyoruz. Bu döngüsel yapı sayesinde sadece mevcut riskleri değil, gelecekte oluşabilecek potansiyel tehditleri de önceden tespit edebiliyoruz.

Fiziksel güvenliğin yanı sıra çalışanlarımızın psikososyal iyilik hâlini desteklemeye yönelik uygulamalarımızı da genişletiyoruz. Amacımız, her çalışanın kendini güvende ve değerli hissettiği bir iş ortamı inşa etmektir.

Güvenli Çelik, Sürdürülebilir Gelecek

HABAŞ olarak, güvenliği yalnızca bir hedef değil, sürdürülebilir başarının vazgeçilmez bir süreci olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın refahını merkeze alan yaklaşımımızla, sektörde güvenli üretimin öncüsü olmayı ve her yıl bu alandaki standartlarımızı bir adım daha ileri taşımayı hedefliyoruz.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri ve Çalışan Katılımı

HABAŞ, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini birincil öncelik olarak görmekte ve bu doğrultuda iş sağlığı hizmetlerini bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir. Tüm çalışanlarımız düzenli olarak periyodik sağlık muayenelerinden geçirilmekte, sağlık tetkikleri sistematik bir şekilde tekrarlanarak olası riskler erken aşamada tespit edilmektedir. Bu sayede, çalışanlarımızın yaşam kalitesinin korunması ve artırılması hedeflenmektedir.

Tesislerimizde, acil müdahaleye her an hazır iki adet ambulans ve deneyimli sağlık ekipleri görev yapmakta; iş yerinde sağlık güvenliğini destekleyen hızlı ve etkili çözümlerle hizmet verilmektedir. Ayrıca, hijyen bilincinin kurumsal bir kültüre dönüşmesi amacıyla düzenli olarak hijyen ve sağlık eğitimleri gerçekleştirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızın etkinliğini artırmak amacıyla çalışanlarımıza, işe girişte ve belirli periyotlarla yenilenen İSG eğitimlerinin yanı sıra; yüksekte çalışma, kapalı alanda çalışma, yangın güvenliği ve LOTO (etiketleme-kilitleme) gibi özel konularda da hedefli eğitimler sunulmaktadır. Bu eğitimlerin öğrenme düzeyi, ön test ve son testlerle objektif şekilde değerlendirilmekte; geri bildirim mekanizmalarıyla eğitim kalitesi sürekli olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir.

Çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerini sürece entegre etmek adına aktif katılımını destekliyor, sağlık ve güvenlik konularında karşılıklı iletişimi güçlendiriyoruz. HABAŞ, güvenli bir çalışma ortamı inşa etmenin, ancak çalışanların sürece katılımıyla mümkün olduğuna inanmaktadır.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Geri Bildirim Kanalları ile Katılımcı Paydaş Yönetimi

Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın görüş, şikayet ve önerilerini dikkate alarak kurumsal gelişimimizi sürekli iyileştirme anlayışıyla şekillendiriyoruz.

2024 yılı boyunca aktif şekilde işleyen “Şikayet ve Öneri Bildirim Sistemi” aracılığıyla toplamda 135 geri bildirim alınmıştır.

Bunların **%79,3’ü şikayet (107 adet)** ve **%20,7’si öneri (28 adet)** niteliğindedir.

Şikayetlerin **%90,7’si (97 adet)** çözüme kavuşturulmuş, yalnızca **10 şikayet** halen değerlendirme sürecindedir.

Öneriler arasında **13’ü kabul edilerek hayata geçirilmiş**, 15’i ise mevcut koşullar ve uygulanabilirlik analizleri sonucunda reddedilmiştir.

Geri bildirimlerin içeriği incelendiğinde, ağırlıklı olarak **yemekhane, servis ve iş sağlığı güvenliği (İSG)** gibi temel ihtiyaç ve güvenlik alanlarında yoğunlaştığı; ayrıca **sevk birimi gibi birim bazlı operasyonel alanlar** ile **yönetimsel süreçlere** ilişkin iyileştirme önerileri ve eleştirilerin de yer aldığı görülmüştür.

Bu sistem sayesinde sadece operasyonel değil, aynı zamanda kurumsal yönetim alanında da şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz güçlendirilmiş; tüm paydaşlarımızla açık diyalog temelinde daha kapsayıcı bir yönetim anlayışı benimsenmiştir.

Bildirim Türü	Toplam	Çözümlenen	Devam Eden	Kabul Edilen	Reddedilen
Şikayet	107	97	10	-	-
Öneri	28	-	-	13	15
Toplam	135	97	10	13	15



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Katılımcı ve Proaktif Yaklaşım

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, HABAŞ olarak çalışanlarımızı ve tüm paydaşlarımızı kurumsal yapımızın yapıtaşları olarak görüyoruz. Bu anlayışla, iş sağlığı ve güvenliği alanında katılımcı bir kültür inşa ediyor; çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve diğer paydaşlarımızın aktif katkı sunduğu yapılar oluşturuyoruz.

Her ay düzenli olarak gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Yüklenici Kurul Toplantıları ve Fabrika Kurul Toplantıları aracılığıyla, güvenli çalışma ortamlarının sürdürülebilirliğini birlikte sağlıyoruz. Birimler arası sinerjiyi artırmak amacıyla istişare toplantıları düzenliyor; öneri, istek ve şikayetleri tüm çalışanlarımızın erişimine açık platformlar aracılığıyla topluyor ve bu bildirimleri doğrudan üst yönetimimizle paylaşıyoruz. Bu süreç, hızlı aksiyon alınmasını ve etkin planlamaların yapılmasını mümkün kılarak, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik karar alma süreçlerini daha kapsayıcı ve etkili hale getiriyor.

İSG performansımızı sistematik olarak izlemek ve iyileştirmek adına; iş kazası sıklık ve ağırlık oranlarını, güvensiz durum ve davranışlara ilişkin istatistikleri düzenli olarak kurul toplantılarında yöneticilerimizle paylaşıyoruz. Ayrıca, QDMS sistemi üzerinden açılan süreçler sayesinde mevcut durum analizleri yapıyor, performans göstergelerini takip ediyor ve sürekli gelişim kültürünü destekliyoruz.

Tesis sahasına giriş yapan tüm ziyaretçi, stajyer ve alt yüklenici firmaların, Teknik Emniyet Birimi tarafından onaylanmış güvenlik prosedürlerine uygun olarak kontrollü geçişleri sağlanmaktadır. Bu süreç, iş izni sistemi ve ziyaretçi bilgilendirme kitapçığı ile entegre bir şekilde yürütülmekte, sahada güvenliğin sağlanmasına katkı sunmaktadır.

Tüm çalışanlarımıza yönelik gerçekleştirilen İSG eğitimleriyle davranış temelli güvenlik bilincini artırmayı hedefliyoruz; bireylerin sadece bilgi değil, aynı zamanda içselleştirilmiş bir güvenlik anlayışı kazanmalarını sağlıyoruz.

İSG yönetimini yalnızca kaza kayıtlarının takibi olarak değil, proaktif yaklaşımlarla risklerin önceden belirlenmesi ve yönetilmesi süreci olarak görüyoruz. Bu anlayış, HABAŞ'ın sürdürülebilirlik stratejisinin uygulama adımlarından biridir. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik kararlılığımız, güçlü bir İSG kültürünün yerleşmesine ve şirketimizin uzun vadeli başarısına doğrudan katkı sağlamaktadır.



ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor; çeşitliliği, kapsayıcılığı ve fırsat eşitliğini kurumsal kültürümüzün temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. İnsan Kaynakları ve İnsan Hakları Politikalarımız doğrultusunda, tüm çalışanlarımız için saygılı, adil, katılımcı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz.

Fırsat Eşitliği ve Ayrımcılığın Önlenmesi

Tüm insan kaynakları uygulamalarımızda — işe alım, yerleştirme, ücretlendirme, kariyer planlama, eğitim ve terfi süreçleri dahil olmak üzere — cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu, dini inanç, siyasi görüş, medeni durum veya cinsel yönelim gibi herhangi bir ayrımcılığa kesinlikle tolerans göstermiyoruz. HABAŞ'ta kararlar; yalnızca bireylerin performansı, yetkinlikleri ve deneyimleri temelinde alınır.

Adil ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla, taciz, zorbalık, ayrımcılık ve dışlayıcı davranışları önlemeye yönelik sıfır tolerans politikamız bulunmaktadır. Tüm çalışanlarımıza eşit haklar sunmayı ve kişisel farklılıklarına saygı göstermeyi kurumsal bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz.

Çeşitlilik Politikamız

HABAŞ, farklı yeteneklere, geçmişlere ve bakış açılarına sahip bireylerden oluşan bir iş gücünün yenilikçiliği ve organizasyonel başarıyı desteklediğine inanmaktadır. Kadın istihdamının artırılması ve yönetim kademelerinde temsiliyetin güçlendirilmesi, engelli bireylerin iş gücüne katılımı, Türkiye'nin farklı bölgelerinden istihdamı önceliklendirerek kültürel zenginliklerin organizasyona kazandırılması gibi faaliyetleri yürütmeyi sürdürmektedir. Çeşitlilik politikamız, çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkaran, farklı bakış açılarını teşvik eden ve bütüncül çözümler üreten bir yapı kurma vizyonumuzun temelidir.

Kapsayıcı Çalışma Kültürü

Çalışanlarımızın kendilerini değerli, güvende ve ait hissettikleri, fikirlerini özgürce ifade edebildikleri bir iş ortamı oluşturmak temel önceliklerimizdendir. Liderlik, katılımcılık, sürekli gelişim ve kalite odaklılık gibi değerler etrafında şekillenen kurum kültürümüz; çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimini desteklemeyi hedeflemektedir.

Bu doğrultuda; kapsayıcılığı artırmak amacıyla politikalarımız ve uygulamalarımız düzenli olarak gözden geçirilmekte, çalışanlarımızdan alınan geri bildirimlerle iyileştirilmektedir. HABAŞ olarak, herkesin eşit fırsatlara sahip olduğu, çeşitliliğin güç olarak kabul edildiği bir iş dünyası için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

[İnsan Kaynakları Politikası - TIKLA](#)[İnsan Hakları Politikası - TIKLA](#)

ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ

Çalışma yaşamında temel insan haklarına saygı göstermeyi kurumsal sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyoruz. Bu anlayışla, çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve iş-yaşam dengelerini gözetten bir çalışma ortamı sunmaya özen gösteriyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normlarına ve ilgili ulusal yasal düzenlemelere tam uyum içinde yürütmeye dikkat ediyoruz. Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve insan ticareti gibi insan haklarını ihlal eden uygulamalara karşı ise sıfır tolerans ilkemizi kararlılıkla sürdürüyoruz. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı insan kaynakları politikamızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyor, tüm çalışanlarımıza fırsat eşitliği sunmayı önemsiyoruz. Bu kapsamda, cinsiyet dengesini geliştirmeye yönelik uygulamalarımızı her yıl güçlendirmeye devam ediyoruz.

2021–2024 yılları arasında çalışan sayılarının cinsiyete göre dağılımı incelendiğinde, kadın çalışan sayısında istikrarlı bir artış sağlandığı görülmektedir: 2021 yılında 9 olan kadın çalışan sayısı, 2022’de 14’e, 2023’te 22’ye, 2024 yılında ise 28’e yükselmiştir.

Bu artış, dört yıllık süreçte %211 oranında bir yükselişe karşılık gelmektedir. Kadın istihdamının sınırlı olduğu ağır sanayi sektöründe bu gelişme, kurum olarak çeşitliliği teşvik etme yönündeki kararlılığımızın bir göstergesidir.

Öte yandan, erkek çalışan sayısında 2021–2023 yılları arasında artış kaydedilirken, 2024 yılında toplam 1.953 kişiye gerileme olmuştur. Bu durum, hem iş gücü optimizasyonu hem de kadın çalışan oranının görece artış göstermesi açısından dikkate değerdir.

2024 yılı itibarıyla toplam çalışan sayımızın %1,4’ünü kadın çalışanlar oluşturmaktadır. Bu oran halen düşük olmakla birlikte, her yıl artış göstermesi pozitif bir eğilimi ortaya koymaktadır. Özellikle kadın istihdamının desteklenmesine yönelik planlanan aksiyonlar, teknik ve yönetsel kadrolarda kadın çalışanların daha fazla yer almasını hedeflemektedir.

Bu doğrultuda, önümüzdeki dönemlerde kadın istihdamını artırmaya yönelik işe alım politikalarının, eğitim ve gelişim programlarının, mentorluk ve kariyer destek çalışmalarının artırılması planlanmaktadır.



EĞİTİM, YETENEK VE ÜCRET YÖNETİMİ

2024 yılında çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla eğitim ve gelişim yatırımlarımıza hız verdik. Sürekli iyileşme anlayışımız doğrultusunda; entegre yönetim sistemleri, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve atık yönetimi gibi teknik alanlarda kapsamlı eğitim programları yürüttük. Aynı zamanda liderlik, takım çalışması ve kişisel gelişim başlıklarıyla bireysel yetkinliklerin güçlendirilmesini de odağımıza aldık.

Eğitimlerimizi görev bazlı ihtiyaçlara göre planlayarak, çalışanlarımızın hem operasyonel hem de yönetsel becerilerini geliştirmeyi hedefledik. 2024 yılı boyunca toplam **91.635 saat eğitim** gerçekleştirdik ve bu rakamla bir önceki yıla göre eğitim süremizi **yaklaşık %33 artırmış** olduk. Eğitimlerin büyük kısmı iş sağlığı ve güvenliği çevre ve atık yönetimi ve mesleki gelişim alanlarında yoğunlaştı. Kişisel gelişim eğitimlerini ise 2023'e kıyasla büyük oranda artırarak 1.390 saate çıkardık.

Yeni işe başlayan ekip arkadaşlarımız için düzenlediğimiz oryantasyon programlarında, şirket kültürümüzü tanıtırken **etik kurallar** ve iş etiği konusunda da eğitimler vererek kurumsal değerlerimizin içselleştirilmesini sağlıyoruz.

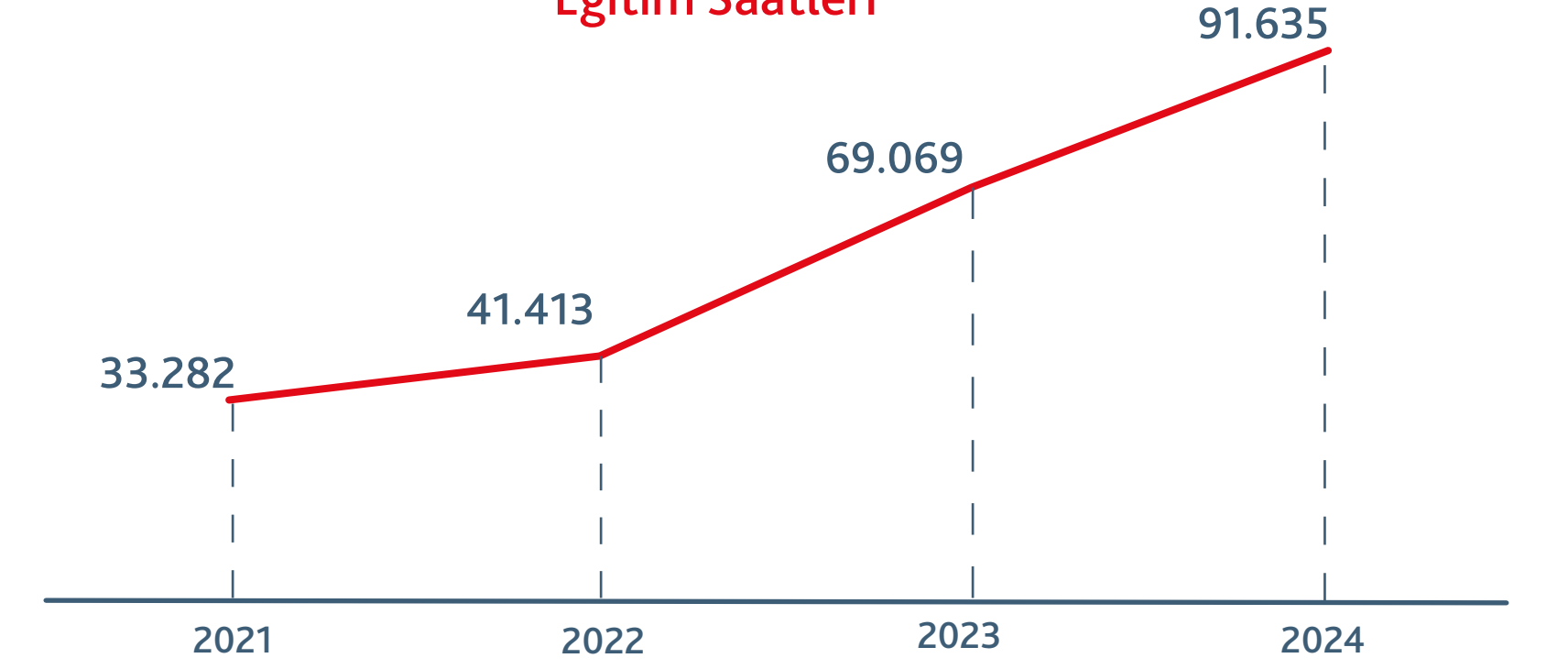
Eğitimlerin etkisini artırmak adına uyguladığımız ölçme değerlendirme süreçleriyle geri bildirimleri düzenli olarak topluyor, kısa vadeli ve uzun vadeli değerlendirmelerle eğitimlerin çalışanlar üzerindeki etkisini analiz ediyoruz.

İnanıyoruz ki çalışanlarımızın bilgi ve yetkinliklerini sürekli geliştirerek hem bireysel gelişimlerine katkı sunuyor, hem de kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerimize birlikte ilerliyoruz.

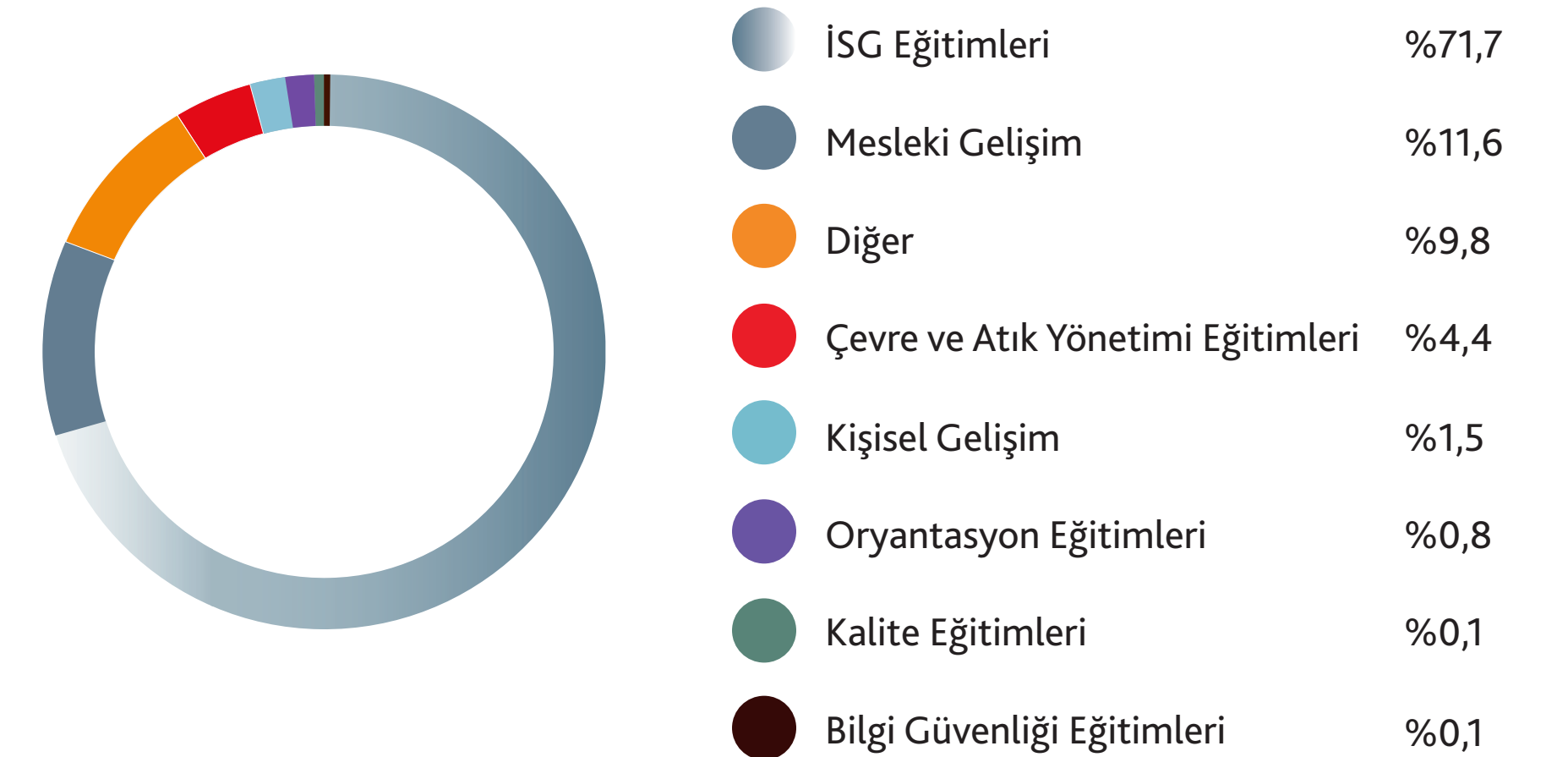
Ücretlendirme Politikası - TIKLA



Eğitim Saatleri



2024 Yılında Verilen Eğitimler



EĞİTİM, YETENEK VE ÜCRET YÖNETİMİ

Ücretlendirme Politikası

HABAŞ olarak, çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yetkinliklerini en iyi şekilde değerlendirirken, iş hacmimiz ve piyasa koşulları doğrultusunda adil, şeffaf ve rekabetçi bir ücretlendirme politikası izlemeye devam ettik. “Eşit işe eşit ücret” prensibi doğrultusunda; cinsiyet, engellilik durumu veya sözleşme türü ayrımı gözetmeden, şirket içi dengeleri esas alan anlaşılabilir ve sürdürülebilir bir ücret yapısı oluşturmayı sürdürdük.

2024 yılında da çalışan memnuniyetini artırmak ve motivasyonu desteklemek amacıyla, ücret politikamız ekonomik koşullar doğrultusunda gözden geçirilerek iki kez iyileştirme yapılmıştır.

- Mavi yakalı çalışanlarımızın ücretleri Toplu İş Sözleşmesi çerçevesinde,
- Beyaz yakalı çalışanlarımızın ücretleri ise şirket içi skalalar ve piyasa verileri esas alınarak belirlenmiştir.
- Üst düzey yöneticilerin ücretlendirmesi, görev kapsamı ve sorumluluk alanlarına göre adil ve sektörel düzeyde rekabetçi şekilde yapılandırılmıştır.

Ayrıca çalışanlarımıza, görev tanımlarına göre değişkenlik gösteren **araç tahsisi, yakıt desteği ve iletişim gider ödemeleri** gibi ek olanaklar sunulmuştur.

HABAŞ olarak, ücretlendirme sistemimizi sadece bir maaş politikasından ibaret görmüyor; aynı zamanda çalışan bağlılığını, kurum içi memnuniyeti ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir yönetim aracı olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, sektörel eğilimler ve ekonomik gelişmeleri düzenli olarak takip ederek, ücret yapımızı güncel tutmaya ve çalışanlarımıza değer katmaya 2024 yılında da kararlılıkla devam ettik.

Personel Tazminat Politikası - TIKLA



TOPLUMSAL YATIRIMLAR VE GELİŞİME KATKI

HABAŞ, sürdürülebilirlik yaklaşımını yalnızca çevresel ve ekonomik alanlarla sınırlı tutmamakta; toplumsal sorumluluklarını da bu yaklaşımın ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Toplumla güçlü bağlar kurmayı ve toplumsal gelişime katkı sağlamayı temel önceliklerinden biri olarak benimsemektedir.

Bu anlayış doğrultusunda, yerel istihdamı artırarak toplumsal kalkınmaya destek olmayı önemseyen bir yaklaşım benimsemekteyiz. Aliğa'daki fabrikamızda, 2024 yılı itibarıyla çevredeki köy ve kasabalardan sağlanan işe alımlar toplam istihdamın %69'unu oluşturmuştur. Yerel halkın ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşarak, bölgesel iş gücü potansiyelini desteklemek amacıyla mesleki eğitim programları ve gençlere yönelik staj olanakları sunmakta; bu sayede hem yerel istihdam oranını artırmayı hem de gençlere sektörel deneyim kazandırmayı hedeflemekteyiz.

Gerçekleştirdiğimiz yatırımlar aracılığıyla istihdam olanaklarını geliştirerek yerel ekonomiye katkı sunmayı önceliklerimiz arasında tutuyoruz. HABAŞ olarak, önümüzdeki dönemde bölgesel katkılarımızı daha sistematik ve stratejik bir yaklaşımla artırmayı; toplumsal yatırımlar ve sosyal gelişim alanlarında daha geniş kapsamlı projeler hayata geçirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik vizyonumuzun önemli bir parçası olarak toplumsal sorumluluk projeleri, eğitim destekleri ve sosyal fayda sağlayan yeni fırsatlara yönelik çalışmalarımıza kararlılıkla devam etmekteyiz.



TOPLUMSAL YATIRIMLAR VE GELİŞİME KATKI

Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi

Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi Habaş'ın yerel ve bölgesel katkı anlayışının önemli örneklerinden biri, Hamdi Başaran'ın vizyonu ile kurulan **Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi**'dir. Hamdi Başaran, sağlığında ülkemizin eğitim sistemine katkı sağlamak amacıyla, sanat okulu olarak başlayan ve günümüzde mesleki teknik eğitim merkezlerine dönüşen eğitim yapısını kurma hayalini taşımıştır. Bu hayal, onun ömrü yetmeyince, HABAŞ şirketler topluluğu tarafından gerçekleştirilmiş ve ülkemizdeki mesleki eğitim alanındaki eksiklikleri gidermek için önemli bir adım atılmıştır. Hamdi Başaran'ın ülke ekonomisinin kalkınmasındaki rolü, her bir öğrencinin ve öğretmenin geleceğe umutla bakmasını sağlamaktadır.

Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi, 30.000 m²'lik bir arazi üzerine kurulu olup, 14.400 m² kapalı alanıyla 2.400 öğrenciye eğitim verme kapasitesine sahiptir. Modern eğitim altyapısı ve donanımlı laboratuvarlarıyla, ülke çapında mesleki ve teknik eğitimde örnek teşkil etmektedir. Merkezde 40 derslik, 8 laboratuvar ve 26 atölye bulunmaktadır. Eğitim için seçilen branşlar, Hamdi Başaran'ın inancı doğrultusunda, nitelikli ara eleman yetiştirilmesi ve milli üretimin geliştirilmesi amacıyla titizlikle belirlenmiştir.

Okul, aynı zamanda engelli dostu bir yapıya sahiptir ve engelli öğrencilerin de mesleki eğitim almasına olanak tanımaktadır. Öğrenciler, HABAŞ şirketler topluluğunun sunduğu strateji imkanlarından yararlanarak, öğrendiklerini pratiğe dökme fırsatı bulmaktadırlar. Bu yönüyle, gençlere hem mesleki beceriler kazandırılmakta hem de onların sektörlerde aktif rol alabilmeleri için gerekli fırsatlar sunulmaktadır.

Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi'nin yapısında enerji verimliliği göz önünde bulundurulmuş, özel mimarisi ve çevre düzenlemeleri ile sektördeki diğer eğitim kurumlarından farklılaşmıştır. Ayrıca, okulun spor ve sosyal aktivite alanları, öğrencilerin fiziksel gelişimlerine de katkı sağlamaktadır. Hamdi Başaran'ın ileri görüşlülüğü ve ülkenin ekonomik kalkınmasındaki büyük rolü, geride bıraktığı bu değerlerle, tüm öğrenciler ve eğitimciler tarafından yaşamaya, saygı ve sevgiyle anılmaya devam etmektedir.

HABAŞ olarak, Hamdi Başaran'ın mirasından feyz alarak, eğitime verdiğimiz önemi her geçen gün artırmayı ve özellikle genç nesillerin mesleki becerilerini geliştirebileceği fırsatlar sunmayı hedefliyoruz. Bu çerçevede, toplumun farklı kesimlerinin eğitimde eşit fırsatlara sahip olabilmesi için uzun vadeli projeler üzerinde çalışmayı planlıyoruz. Aynı zamanda, toplumun ihtiyaçlarına göre sosyal sorumluluk projeleri oluşturmayı ve şirket olarak bu projelere katkıda bulunmayı sürdüreceğiz.

Yerel ve toplumsal katkımızı arttırmak amacıyla, gelecekteki hedeflerimiz arasında, mesleki eğitimin yanı sıra çevresel sürdürülebilirlik ve sosyal eşitlik alanlarında da projeler geliştirmek yer almaktadır. HABAŞ, yerel ve toplumsal kalkınma ile ilgili sorumluluğunu bir iş modeli olarak benimsemeyi ve sürdürülebilir başarıya ulaşmak için tüm paydaşlarıyla birlikte hareket etmeyi amaçlamaktadır.



TOPLUMSAL YATIRIMLAR VE GELİŞİME KATKI

2024 yılında HABAŞ olarak topluma karşı sorumluluğumuzu güçlendiren ve sosyal etki yaratan birçok önemli adım attık. Eğitimden geri bildirim sistemlerine, topluluk ilişkilerinden gençlerin mesleki gelişimine kadar pek çok alanda sürdürülebilir ve kapsayıcı uygulamalar hayata geçirdik.

Çalışan ve Toplum Odaklı Geri Bildirim Sistemi

Çalışanlarımızın ve dış paydaşlarımızın görüş ve önerilerini kolayca iletebilmeleri için kapsamlı bir Şikayet ve Öneri Bildirim Sistemini devreye aldık. QR kod, çevrim içi form, kurumsal e-posta ve dahili telefon hattı gibi farklı iletişim kanallarıyla herkesin geri bildirimine erişimini kolaylaştırdık. HABAŞ yerleşkesinde üç farklı alana yerleştirilen bilgilendirme afişleriyle yalnızca çalışanlarımızın değil, dışarıdan gelen ziyaretçilerin ve toplumun da sesini duymaya açık bir yapı oluşturduk. Bu uygulama; şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcı kurumsal kültürümüzü yansıtırken, bu uygulamanın, aynı zamanda çalışan bağlılığını ve toplumsal güveni güçlendirmesini hedefliyoruz.

Fabrika Çevresi Paydaş ve Vatandaşlarla İletişim

Yerel topluluklarla sürdürülebilir bir ilişki kurma hedefimiz doğrultusunda 2024 yılında fabrika çevresindeki paydaşlarla düzenli görüşme uygulamasını başlattık. Bu görüşmelerde çevresel etkiler, sosyal beklentiler ve ortak yaşam alanlarımızla ilgili konuları karşılıklı diyalog içinde ele aldık. Bölge halkının önerilerini doğrudan dinleyerek, toplumsal farkındalığı artırmayı ve yerel düzeyde güvene dayalı iş birliğini pekiştirmeyi amaçladık. Görüşme alanlarına yerleştirdiğimiz öneri ve şikayet afişleriyle geri bildirim mekanizmamızın erişilebilirliğini de artırdık.



Genç Yeteneklerle Buluşma: Kariyer Günleri

Gençlerin iş dünyasına hazırlıklı bir şekilde adım atmaları için yerel düzeyde eğitime destek vermeyi sürdürüyoruz. 2024 yılında, Hamdi Başaran Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nde düzenlenen Kariyer Günleri etkinliğinde yer aldık. 12. sınıf öğrencilerine yönelik mülakat simülasyonları ve kariyer fırsatları hakkında bilgilendirmeler yaparken, alt sınıflar için yaz ve uzun dönem staj imkanları tanıttık. Demir-çelik sektörünün tanıtımına katkı sağladığımız bu etkinlik, hem insan kaynağı gelişimi hem de bölgesel kalkınma açısından stratejik bir adımdı.

Bilimsel Farkındalık ve Eğitim Destekleri

2024'te TÜBİTAK 4004 Doğa Eğitimi ve Bilim Okulları Programı kapsamında, Mehmet Rüştü Başaran Bilim ve Sanat Merkezi tarafından düzenlenen sergide yer alarak genç bilim insanlarının projelerini yerinde inceledik. Öğrencilerle bir araya gelerek çevre, sürdürülebilirlik, teknoloji ve bilim konularında bilgi paylaştık. Bilime ve yaratıcılığa olan ilgilerini destekleyerek, geleceğin fark yaratan bireylerine ilham vermeyi hedefledik. Bu çalışmalarla birlikte, HABAŞ olarak hem kendi insan kaynağımızı geliştirmeye hem de içinde bulunduğumuz topluma değer katmaya kararlılıkla devam ediyoruz. Toplumsal yatırımlarımızı, uzun vadeli sosyal etki yaratma ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunma vizyonumuzun ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

KURUMSAL ÜYELİKLER VE İŞ BİRLİKLERİ



PERFORMANS GÖSTERGELERİ



FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Finansal Performans	2021 (milyon TL)	2022 (milyon TL)	2023 (milyon TL)	2024 (milyon TL)
Yaratılan Ekonomik Değer	38.275	69.631	83.851	115.573
İşletme Giderleri	33.550	61.496	66.526	12.662
İstihdama Yönelik Finansal Katkılar	-	-	2.417	3.379
Kamusal Katkılar	-	-	1.043	1.319
Sermaye Yatırımları	-	-	11.329	15.507
Toplam Çelik İhracatı	-	-	21.046	28.110
Tedarikçiler ile İş İlişkileri	2021 (milyon TL)	2022 (milyon TL)	2023 (milyon TL)	2024 (milyon TL)
İthalat Miktarı (TL)	22.388	34.360	47.641	96.372
Yurt İçi Satın Alma Miktarı (TL)	36.809	7.105	13.829	467
2024 Yılı Devam Eden ya da Başlayan Yatırım Projeleri	Toplam Yatırım Bütçesi (TL)		2024 Yılında Proje için Ödenen Miktar (TL)	
İskenderun Haddehane Yatırımı	600.000.000,00		568.033.922,18	
Çelikhane Yatırımı	13.600.000.000,00		4.582.839.736,90	
Soğuk Haddehane Yatırımı	22.400.000.000,00		1.511.474.634,69	
Çinko Zenginleştirme Tesisi Yatırımı	1.200.000.000,00		184.307.840,02	
Kangal Haddehanesi Yatırımı	1.300.000.000,00		79.130.917,44	
Toplam Yatırım			6.925.787.051,23	

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çelikhane + Çubuk Haddehanesi	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1*	ton CO ₂ e/ yıl	687.229,61	683.280,18	636.377,21
Kapsam2	ton CO ₂ e/ yıl	776.952,14	804.703,58	812.083,94
Toplam Emisyon	ton CO₂e/ yıl	1.464.181,75	1.487.983,76	1.448.461,15
Toplam Üretim	ton ürün/yıl	4.298.557,63	4.389.413,31	3.854.796,42
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO₂e/ ton ürün	0,34	0,34	0,38
Sac Haddehanesi	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1*	ton CO ₂ e/ yıl	172.461,15	198.664,11	193.960,68
Kapsam2	ton CO ₂ e/ yıl	96.134,30	126.572,09	126.896,29
Toplam Emisyon	ton CO₂e/ yıl	268.595,45	325.236,20	320.856,97
Toplam Üretim	ton ürün/yıl	2.001.167,71	2.619.954,13	2.424.003,02
Sera Gazı Yoğunluğu	ton CO₂e/ ton ürün	0,13	0,12	0,13

* Sadece çelikhane ve çubuk haddehanesi operasyonları ile hesaplanan değeri ifade eder.



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Enerji Tüketimi

Ton Ürün Başına Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Toplam Kullanılan Enerji/ Üretilen Ürün	GJ/ ton	2,86	2,58	3,08

Su Tüketimi

Ton Ürün Başına Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Yer Altı Suyu	m ³ / ton ürün	0,40	0,33	0,30
Deniz Suyu	m ³ / ton ürün	0,27	0,27	0,32

Atık Su Yönetimi

Atık Su Miktarı	Birim	2022	2023	2024
Alıcı Ortama Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m ³	695.324,70	691.306,80	697.985,10

Atık Yönetimi

Atık Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık Miktarı	ton	58332,68	42098,91	56568,01
Tehlikesiz Atıklar Miktarı	ton	985937,50	982097,78	985154,05

Bertaraf Yöntemine Göre

Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Enerji Geri Kazanımına Gönderilen Atık	ton	128,63	194,52	-
Geri Kazanılan Atık Miktarı	ton	1043375,05	1023301,46	985399,80
Bertaraf Edilen Atık Miktarı	ton	895,12	895,23	1017,90



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları		2021	2022	2023	2024
Kadın Çalışan Sayısı		9	14	22	28
Erkek Çalışan Sayısı		1.914	2.074	2.082	1.953
		1.963	2.088	2.104	1.981
İstihdam Türüne, Çalışma Sürelerine ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın Çalışan	Tam zamanlı	9	14	21	27
	Yarı zamanlı	-	-	-	-
Beyaz Yaka - Erkek Çalışan	Tam zamanlı	737	752	738	694
	Yarı zamanlı	-	-	-	-
Mavi Yaka - Kadın Çalışan	Tam zamanlı	-	-	1	1
	Yarı zamanlı	-	-	-	-
Mavi Yaka - Erkek Çalışan	Tam zamanlı	1.217	1.322	1.344	1.259
	Yarı zamanlı	-	-	-	-
		1.963	2.088	2.104	1.981
Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın		9	14	22	28
Belirsiz Süreli - Erkek		1.945	2.066	2.072	1.944
Belirli Süreli - Kadın		-	-	-	-
Belirli Süreli - Erkek		9	8	10	9
		1.963	2.088	2.104	1.981



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplu İş Sözleşmesine dahil olan çalışanlar		2021	2022	2023	2024
Kadın Çalışan Sayısı		-	-	1	1
Erkek Çalışan Sayısı		1.217	1.322	1.344	1.259
		1.217	1.322	1.345	1.260
Toplam çalışan sayısına oranı		%62	%63	%64	%64
Yaşa ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023	2024
30 Yaş Altı	Kadın	5	7	16	23
	Erkek	496	505	436	495
30-50 Yaş Arası	Kadın	4	7	6	5
	Erkek	1.258	1.318	1.341	1.183
50 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-	-
	Erkek	200	251	305	275
		1.963	2.088	2.104	1.981
Sürelere ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023	2024
0-5 yıl süreyle	Kadın	8	12	18	24
	Erkek	1.298	1.367	1.289	1.188
5-10 yıl süreyle	Kadın	1	2	4	4
	Erkek	359	402	571	512
10 yıl ve üzeri süreyle	Kadın	-	-	-	-
	Erkek	297	305	222	253
		1.963	2.088	2.104	1.981



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Yönetim Kategorisine ve Toplumsal Cinsiyete Göre		2021	2022	2023	2024
Üst Yönetim	Kadın	1	1	1	1
	Erkek	44	43	39	42
Orta Düzey	Kadın	8	12	18	20
	Erkek	610	627	618	582
Diğer	Kadın	-	1	3	8
	Erkek	1.300	1.404	1.425	1.328
		1.963	2.088	2.104	1.981
Yaşa ve Toplumsal Cinsiyete Göre Yöneticiler		2021	2022	2023	2024
30 Yaş Altı	Kadın	-	-	-	-
	Erkek	2	-	-	-
30-50 Yaş Arası	Kadın	-	1	1	1
	Erkek	22	21	20	22
50 Yaş Üstü	Kadın	-	-	-	-
	Erkek	20	22	19	20
		44	44	40	43
Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışanlar		2021	2022	2023	2024
Ebeveynlik izninden yararlanan çalışan sayısı	Kadın	1	-	-	1
	Erkek	99	88	101	85
Ebeveynlik izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	Kadın	1	-	-	1
	Erkek	99	88	101	85
Ebeveynlik izninden işe dönen ve en az 12 ay	Kadın	1	-	-	1
	Erkek	99	88	101	85
		100	88	101	86



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İstihdam ve Devir		2021	2022	2023	2024
İşe yeni giren	Beyaz Yaka	66	77	181	122
	Mavi yaka	198	266	509	298
		264	343	690	420
İşten ayrılan	Beyaz Yaka	38	51	96	103
	Mavi yaka	137	144	259	197
		175	195	355	300
İşe alınan	Kadın	2	3	11	10
	Erkek	261	340	498	410
		263	343	509	420
İşten ayrılan	Kadın	-	2	2	4
	Erkek	175	195	353	296
		175	197	355	300
Alt İşveren Çalışan Sayısı		2021	2022	2023	2024
Tam zamanlı çalışan sayısı		13.555	14.688	13.723	8.624
Yarı zamanlı çalışan sayısı		-	-	-	-
		13.555	14.688	13.723	8.624
Eğitim Yatırımları		2021	2022	2023	2023
Eğitim Alan Çalışan Sayısı		3.698	4.597	10.097	5.606
Toplam Eğitim Harcamaları (Alt işveren için ödenen dahil) TL		6.4674,78	248.634,40	164.014,44	443.503,85



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Eğitim saatleri		2021	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	saat	-	1.795	15.110	10.635
Kişisel Gelişim	saat	-	-	47	1.390
Oryantasyon Eğitimleri	saat	-	-	528	736
Kalite Eğitimleri	saat	-	-	66	46
Bilgi Güvenliği Eğitimleri	saat	-	-	66	46
Çevre ve Atık Yönetimi Eğitimleri	saat	3.698	4.402	5.012	4.070
İSG Eğitimleri	saat	29.584	35.216	40.096	65.700
Diğer	saat	-	-	8.144	9.012
		33.282	41.413	69.069	91.635

Eğitim durumuna göre		2021	2022	2023	2024
İlköğretim	Kadın	0	0	0	0
	Erkek	206	210	212	196
Ortaokul	Kadın	0	0	0	0
	Erkek	245	274	284	279
Meslek Yüksek Okulu	Kadın	1	3	9	9
	Erkek	215	221	226	220
Üniversite	Kadın	7	9	12	18
	Erkek	343	378	387	349
Yüksek Lisans	Kadın	0	0	0	0
	Erkek	5	5	5	4
Doktora	Kadın	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0
Stajyer	Kadın	58	50	49	48
	Erkek	253	151	201	158
		1.333	1.301	1.385	1.281



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Engelli Çalışan Sayısı		2021	2022	2023	2024
Kadın		-	-	-	-
Erkek		52	55	66	34
		52	55	66	34
Turnover Oranları		2021	2022	2023	2024
İşe yeni giren	Beyaz Yaka	66	77	181	122
	Mavi yaka	198	266	509	298
İşten ayrılan	Beyaz Yaka	38	51	96	103
	Mavi yaka	137	144	259	196
İşe alınan	Kadın	2	3	11	10
	Erkek	261	340	498	368
İşten ayrılan	Kadın	0	2	2	4
	Erkek	175	195	353	296
İşe alınan	30 yaş altı	123	153	192	187
	30-50 yaş arası	73	110	278	205
	50 yaş üstü	13	23	96	28
Çalışan Devir Oranı		2021	2022	2023	2024
Yüzde (%)		-	%11	%30	%23
Cinsiyete Göre Ortalama Kıdem Yılı		2021	2022	2023	2024
Kadın		2	2	2	2
Erkek		6	6	5	5
Üst Düzey Yönetici		2021	2022	2023	2024
Kadın		-	-	-	-
Erkek		7	7	7	6
		7	7	7	6
Orta Düzey Yönetici		2021	2022	2023	2024
Kadın		4	4	5	7
Erkek		156	165	170	181
		160	169	175	188



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İSG Kayıtları		Birim	2021	2022	2023	2024
Ölümlü iş kazası sayısı	Firma çalışanı	olay/ yıl	0	0	0	0
	Alt İşveren çalışanı	olay/ yıl	0	0	0	0
Kayıp günlük kaza* sayısı	Firma çalışanı	olay/ yıl	109	81	121	109
	Alt İşveren çalışanı	olay/ yıl	33	48	44	38
Meslek Hastalığı	Firma çalışanı	olay/ yıl	0	0	0	0
	Alt İşveren çalışanı	olay/ yıl	1	0	0	0

* Kayıp Günlü Kaza (LTI): Yaralanma ile sonuçlanan iş kazaları sonucu yaralanmanın olduğu günü takip eden ilk iş gününde iş başı yapılamayan iş kazaları

İSG İstatistikleri		Birim	2021	2022	2023	2024
Çalışma saati	Firma çalışanı	saat/ yıl				
	Alt İşveren çalışanı	saat/ yıl	6.692.397,00	6.782.769,00	6.798.909,00	6.843.222,00
Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR)*	Firma çalışanı	oran				
	Alt İşveren çalışanı	oran	21,22	19,02	24,27	21,48
Meslek Hastalığı Oranı	Firma çalışanı	oran	0,00	0,00	0,00	0,00
	Alt İşveren çalışanı	oran	1,00	0,00	0,00	0,00

* Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı (LTIFR):([Raporlama dönemindeki kayıtlı kayıp günlük kaza sayısı] x 1,000,000)/ (Raporlama dönemi içerisindeki çalışma saati)

İSG Eğitimleri		Birim	2021	2022	2023	2024
Temel İSG Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	1.055	1.284	1.110	846
	Alt İşveren çalışanı	kişi/ yıl	264	373	248	269
İş Başı Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	569	741	948	959
	Alt İşveren çalışanı	kişi/ yıl	653	850	971	994
Yüksekte Çalışma Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	176	328	365	254
	Alt İşveren çalışanı	kişi/ yıl	31	134	83	60
Kapalı Alanda çalışma Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	154	189	199	161
	Alt İşveren çalışanı	kişi/ yıl	19	17	19	22
Ekranlı Araçlarla Çalışma Eğitimi	Firma çalışanı	kişi/ yıl	1.624	2.025	2.058	1.805
	Alt İşveren çalışanı	kişi/ yıl	917	1.223	1.219	1.263
Diğer	Firma çalışanı	kişi/ yıl	225	493	454	286
	Alt İşveren çalışanı	kişi/ yıl	110	403	69	57

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLGUNLUK MATRİSİ

Raporlama Periyodu 01.01.2024-31.12.2024

Sürdürülebilirlik İlkeleri		Başlangıç Seviyesi	Orta Seviye	Gelişmiş Seviye
KAPSAYICILIK	Uygulama	Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.	Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.	Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.
	Paydaşların analizi ve kritik paydaşların belirlenmesi		Paydaş Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.30)	
	Çeşitli paydaşlar için çeşitli formatlarda açık katılım ve önem konusunun belirlenmesi		Paydaş Haritalama (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.32) AA1000 ve GRI prensiplerine göre yapılandırılmış önceliklendirme analizi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.34)	
	Paydaş önceliklerinin belirlenmesi		AA1000 ve GRI prensiplerine göre yapılandırılmış önceliklendirme analizi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.34)	
	Kurumun gündeme getirilen konulara verdiği yanıtın iletilmesi			Müşteri İlişkileri ve Şikayet Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.48) Geri Bildirim Kanalları ile Katılımcı Paydaş Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.90) İş Sağlığı ve Güvenliğinde Katılımcı ve Proaktif Yaklaşım (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.91) Şikayet ve Öneri Bildirim Sistemi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.98)
	Yerel topluluklarla etkileşim planlarının uygulanması		Paydaş Haritalama (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.32) AA1000 ve GRI prensiplerine göre yapılandırılmış önceliklendirme analizi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.34) Şikayet ve Öneri Bildirim Sistemi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.98)	
	Kadın, genç ve engelli çalışanların sürece katılımına yönelik özel uygulamalar (eşitlik odaklı paydaş katılımı)	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.91-92) Toplumsal Yatırımlar ve Gelişime Katkı (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.98)		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLGUNLUK MATRİSİ

Raporlama Periyodu 01.01.2024-31.12.2024

Sürdürülebilirlik İlkeleri		Başlangıç Seviyesi	Orta Seviye	Gelişmiş Seviye
BÜTÜNLÜK		Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.	Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.	Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.
Sürdürülebilirlik İlkeleri	Uygulama			
	Liderlik gösterilmesi, açık sorumlulukların tanımlanması		Paydaşlarımıza Mesajımız (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.2)	
	Bütüncül sürdürülebilirlik stratejisi yaklaşımının inşa edilmesi		Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.25-26)	
	Davranış kurallarının benimsenmesi		Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız (Bknz. 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy. 24)	
	Etik risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi		Tedarikçi Davranış Kuralları (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.68)	
	Şirketin iklim değişikliği taahhütlerinin belirlenmesi		Etik Değerler ve Uyum Kültürümüz (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.45)	
	Entegre yönetim sistemi uygulanması		Stratejik Hedeflerimiz ve SKA'lar ile Uyum (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.38)	Kurumsal Yönetim ve Sistem Yaklaşımı (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.41)
	Öncelikli konuların stratejik hedefler ile ilişkilendirilmesi		Net Sıfır Emisyon Yolculuğu ve Yol Haritası (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.79)	
Sürdürülebilirlik İlkeleri	İş etiği ihlalleri ve usulsüzlükler için bağımsız şikayet mekanizması kurulması		Önceliklendirme Analizi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.34-35)	
			Stratejik Hedeflerimiz ve SKA'lar ile Uyum (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.38)	
			Etik Değerler ve Uyum Kültürümüz (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.45-46)	



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLGUNLUK MATRİSİ

Raporlama Periyodu 01.01.2024-31.12.2024

Sürdürülebilirlik İlkeleri		Başlangıç Seviyesi	Orta Seviye	Gelişmiş Seviye
YÖNETİM		Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.	Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.	Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.
YÖNETİM	Uygulama			
	Sürdürülebilir kalkınma kültürü oluşturulması		Rapor Hakkında (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.1) Stratejik Hedeflerimiz ve SKA'lar ile Uyum (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.38) Net Sıfır Emisyon Yolculuğu ve Yol Haritası (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.79)	
	Kurumsal risk ve fırsatların belirlenmesi		Kurumsal risk ve fırsatların yönetilmesi (2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy. 28)	
	Sürdürülebilirlik komitesinin oluşturulması		Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.25-26)	
	Sorumlu/ Sürdürülebilir Tedarik zinciri yaklaşımının benimsenmesi		Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.69)	
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi		Tedarikçi Davranış Kuralları (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.68) Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.69)	
	Sistematiik Çevre Yönetimi (Sistematiik karbon, su, atık yönetimi)		Çevre Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.73) Karbon Ve Enerji Yönetimi & İklim Kriziyle Mücadele (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.74-75-76-77-78) Su ve Atık Su Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.80-81) Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.82-83-84)	
	Sistematiik Sosyal Yönetim		Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.92)	
	Sistematiik Finansal Yönetim		Finansal Katkılar & Değer Yaratma (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.58-59-60)	
	Yetenek ve Eğitim Yönetimi	Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.93-94)		
	Kariyer Gelişimi	Eğitim Prosedürü Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.93-94)		

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK OLGUNLUK MATRİSİ

Raporlama Periyodu 01.01.2024-31.12.2024

Sürdürülebilirlik İlkeleri		Başlangıç Seviyesi		Orta Seviye		Gelişmiş Seviye	
Uygulama		Sürdürülebilirlik bilinci sınırlıdır. İlgili politika ve stratejiler yoktur veya çok temel seviyededir. Çoğu faaliyet yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmeye yönelik yapılmaktadır.		Sürdürülebilirlik stratejileri ve uygulamaları geliştirilmiş, ancak daha çok bölgesel veya departman bazında uygulanmaktadır. İzleme ve raporlama sistemleri henüz yeterince gelişmemiştir. Şirketin sürdürülebilirlik performansı izleniyor ancak iyileştirme için net bir plan yoktur.		Sürdürülebilirlik, şirketin iş stratejilerine entegre olmuştur. İzleme, değerlendirme ve raporlama süreçleri güçlüdür. Sürekli iyileştirme süreçleri uygulanmakta ve sonuçlar şirket genelinde paylaşılmaktadır.	
ŞEFFAFLIK	Uygun metriklerin/ KPI'ların belirlemesi			Net Sıfır Emisyon Yolculuğu ve Yol Haritası (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.79)			
	Performansın izlenmesi, gözden geçirilmesi			Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.25-26) Kurumsal Yönetim ve Sistem Yaklaşımı (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.41)			
	Yönetim uygulamalarının ve performansın kamuya açık bir					Rapor Hakkında (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.1) GRI Standartları ile uyumlu sürdürülebilirlik raporunun yıllık olarak yayımlanması	
	Tüm paydaşlar için anlaşılır ve sade sürdürülebilirlik iletişim	Paydaş Haritalama (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.32) Etik İlkeler ve Uyum (Bknz.2024 Sürdürülebilirlik Raporu, Sy.45)					



HABAŞ:
Çeliğin Markası

Sürdürülebilirlik
Yönetimi

Kurumsal
Yönetişim

Finansal
Gelişim

Çevre &
İklim

Çalışanlarımız &
Toplum

Performans
Göstergeleri



GRI ENDEKSİ

Kullanım Beyanı

Kullanılan GRI 1

Habaş Demir Çelik, 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1: Temel 2021



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2024

GRI Standardı

Genel Bildirimler

Gösterge

Açıklama ve Sayfa Numaraları

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

2-1 Kurum Profili
2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar
2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi
2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi
2-5 Dış Denetim
2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri
2-7 Çalışanlar
2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar
2-9 Yönetişim yapısı
2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci
2-11 En yüksek yönetim organının başkanı
2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü
2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi
2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü
2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler
2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci
2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri
2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi
2-19 Ücret politikaları
2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç
2-21 Yıllık toplam ücret oranı
2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama
2-23 Politika taahhütleri
2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması
2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler

Kurumsal Profil, 6; Kurumsal Değerlerimiz, 8
Rapor Hakkında, 1
Rapor Hakkında, 1
Yeniden düzenlenen bilgi bulunmuyor.
Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
Faaliyet Alanlarımız, 10; Habaş Topluluğu İştirakleri, 12; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 65
Çalışanlarımız ve Toplum, 85; Sosyal Performans Göstergeleri, 104
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 65
Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 25
Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
Paydaşlarımıza Mesajımız, 2; Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız, 24
Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28
Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28
Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28
Etik İlkeler ve Uyum, 45
Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28
Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi, 94
Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi, 94
Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmama hakkını saklı tutmaktadır.
Sürdürülebilirlik Stratejisi Yaklaşımımız, 24
Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 25
Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 25
Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
Genel Bildirimler		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum, 45
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Habaş Sürdürülebilirlik Komitesi, 25; Kurumsal Yönetim ve Sistem Yaklaşımı, 41
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve İş Birlikleri, 99
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Yönetimi, 29
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, 104
GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28; Önceliklendirme Analizi, 33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi, 33
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Önceliklendirme Analizi, 33; Stratejik Hedeflerimiz &SKA'lar ile Uyum, 36
Finansal Performans (Sürdürülebilir Büyüme)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Finansal Gelişim, 56
GRI 201: Finansal Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Finansal Gelişim, 56; Finansal Performans Göstergeleri, 101
	201-2 Finansal sonuçlar ve iklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28; Operasyonel Verimlilik, 62
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, 65
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden yapılan satın alma oranı	Finansal Gelişim, 56
İş Etiği ve Uyum		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Etik İlkeler ve Uyum, 45
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, 45
Enerji Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Karbon ve Enerji Yönetimi & İklim Kriziyle Mücadele, 74
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, 102
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Su ve Atık Su Yönetimi, 80

GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
Su ve Atık Su Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, 80
	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Su ve Atık Su Yönetimi, 80
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, 80
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-3 Kaynak bazında su kullanımı	Su ve Atık Su Yönetimi, 80
	303-4 Su deşarjı	Su ve Atık Su Yönetimi, 80
	303-5 Toplam su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, 80; Çevresel Performans Göstergeleri, 102
Karbon Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, 80
	305-1 Direkt (Kapsam 1) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, 102
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri, 102
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri, 102
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri, 102
Atık		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82; Çevre Yönetimi, 70
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82
	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82
GRI 306: Atık 2020	306-3 Üretilen atık	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82; Çevresel Performans Göstergeleri, 102
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82; Çevresel Performans Göstergeleri, 102
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Döngüsel Ekonomi & Atık Yönetimi, 82; Çevresel Performans Göstergeleri, 102
İstihdam ve İş Gücü		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışanlarımız ve Toplum, 85
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri, 104
	401-3 Doğum ve Babalık İzni	Sosyal Performans Göstergeleri, 104



HABAŞ:
Çeliğin Markası

Sürdürülebilirlik
Yönetimi

Kurumsal
Yönetişim

Finansal
Gelişim

Çevre &
İklim

Çalışanlarımız &
Toplum

**Performans
Göstergeleri**



GRI ENDEKSİ

GRI Standardı	Gösterge	Açıklama ve Sayfa Numaraları
<u>İş Sağlığı ve Güvenliği</u>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 87
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 87
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Sosyal Performans Göstergeleri, 104
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 87
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 87
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği, 87
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri, 104
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	Sosyal Performans Göstergeleri, 104
<u>Çalışan Memnuniyeti/ Eğitim/ Eşitlik ve Kapsayıcılık/ İnsan Hakları</u>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, 92
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, 104
	404-2 Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Eğitim, Yetenek ve Ücret Yönetimi, 94
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
<u>Toplumsal Gelişim</u>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Yatırımlar & Gelişime Katkı, 96
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları ile operasyonlar	Paydaş Yönetimi, 29
<u>Müşteri Memnuniyeti</u>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri İlişkileri ve Şikayet Yönetimi, 47
<u>Kurumsal Yönetim</u>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yönetişi, 22; Kurumsal Risk ve Fırsatların Yönetimi, 28
<u>Şikayet Yönetimi</u>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Müşteri İlişkileri ve Şikayet Yönetimi, 47
<u>Dijital Dönüşüm</u>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Dijitalleşme, 51



Raporlama Danışmanı

S4S Danışmanlık



Fotoğraf Desteği

Muhammet GİRGİN

Yasal Uyarı

HABAŞ 2024 Sürdürülebilirlik Raporu sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır ve Rapor'un kapsadığı döneme ait doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgi ve kaynaklar kullanılmıştır. Bu Rapor'da yer alan içerik herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bu içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

Bu Rapor'un her hakkı Habaş Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.



Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında bu rapor yalnızca PDF formatında yayımlanmaktadır.

