

HABAS SINAI VE TIBBI GAZLAR İSTİHSAL ENDÜSTRİSİ A.Ş.



TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI VE UYUM DEKLERASYONU

EYS.FR.2000
HAZİRAN, 2017

GİRİŞ

HABAŞ A.Ş. etik anlayışıyla, yasal mevzuatlara uyan ve sosyal sorumluluk bilincinde çalışan, uluslararası piyasada önde gelen bir çelik üreticisidir. HABAŞ A.Ş., kendisi ile ticari ilişkilere sahip herkesden aynı prensipleri beklemektedir. Ayrıca, HABAS A.Ş. operasyonlarında ve ürünlerindeki sürdürülebilirliği devamlı olarak geliştirirken, tedarikçilerinin de operasyonlarında sürdürülebilirlik pratiklerini kavraması açısından cesaretlendirici bir yaklaşım sergilemektedir.

HABAS A.S. tedarikçi iş ahlakındaki “ahlak” kelimesi, tedarikçilerin, yozlaşma ve rüşvet, sosyal ve çalışma şartları, çocuk işçiler ve dışarıdaki çevre ile ilgili kanunlar ve mevzuatlara uyumlu olmasını beklediğini gösterir.

Hedefimiz, tedarikçilerimizin bu gerekliliğe tam uyumlu olmasını sağlamak ve devamında HABAŞ A.Ş. ye mal teslimatı ve çeşitli hizmetlerde bulunan tedarikçilerin kendi çalışanlarına, taşeronlarına, acentalarına bu gereklilikleri uygulamasında yardımcı olmaktır.

KANUN VE MEVZUATLARA UYUM

Tedarikçiler, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), İnsan Hakları Sözleşmesi, endüstriyel standartlar da dahil çeşitli ilgili ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklere uymak zorundadır.

DÜRÜST ÇALIŞMAK

Tedarikçiler, işlerinde en yüksek etik standartlarda çalışmalı. Yozlaşma, rüşvet, dolandırıcılık, adil olmayan ve yasaklanan iş pratikleri ile ilgili kanunlar ve yasal mevzuatları göz önünde bulundurmalı.

SOSYAL VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Tedarikçiler, çalışanlarını insan haklarını göz önünde bulundurarak, uluslararası toplum tarafından kabul edilen onur ve saygı ile eğitmelidirler. Tedarikçilerimiz, aşağıdaki standartlara uymalıdır.

Özgürce seçilmiş istihdam: Zorlama, bağlı ve sözleşmeli çalışma ya da gönüllü olmayan yükümlü istihdamına kesinlikle izin verilmez. İstihdam gönüllülük esasına dayanır.

Çocuk işçi çalıştırmama: Tedarikçiler ne olursa olsun ILO ve Birleşmiş Milletler Meclisinde ve/veya kanunlarda belirtildiği gibi hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştıramaz.

Tazminat: Tedarikçiler, kanunlara, mevzuatlara ve endüstri standartlarına ücretler ve menfaatleri göz önünde bulundurarak uymalıdır. Haftalık çalışma ücret ve menfaat ödemeleri en az asgari ücret seviyesinde ve çalışanın ve ailesinin temel ihtiyaçlarını karşılayabiliyor olmalıdır. Yürürlükteki kanunlarda belirtilmediği takdirde, ücret ve menfaatlarda kesinti yapılamaz ve disiplin ölçüsü olarak kullanılamaz.

Çalışma saatleri: Tedarikçiler, yürürlükteki kanunlara, mevzuatlara ve endüstri standartlarındaki çalışma saatlerine uymalıdır. Yasalarda sınırlama olmadığı sürece maksimum çalışma saati haftalık 48 saati, haftalık ekstra mesai ise 12 saati geçemez. Ekstra mesai gönüllülük esasına dayanır. Çalışanlar her 7 günlük periyotta en az 1 gün izin yapmalıdırlar.

Ayrımcılık yapmama: Tedarikçiler, işe alımda etnik köken, din, yaş, renk, cinsiyet, cinsel tercihi, fiziksel kabiliyeti, sağlık durumu ve politik görüşü gibi ayrımcılıkları yasaklayan kanunlara ve mevzuatlara kesinlikle bağlı olmalıdırlar.

Sendikalaşmadaki özgürlük ve toplu sözleşme: Tedarikçiler, çalışanlarının sendikalara ve toplu sözleşmeye katılımlarına saygı duymalıdır.

Sağlık ve Güvenlik: Tedarikçiler, çalışanlarının yürürlükteki kanunlarda, mevzuatlarda ve endüstri şartlarındaki sağlık ve iş güvenliği şartlarına uyum sağlamalı. Herhangi bir çalışanın taciz edilmesi yasaktır.

Çalışma Şartları: Tedarikçiler, çalışanlarının içilebilir suya ve sağlık birimlerine, acil tıbbi bakıma, yeterli ışıklandırmaya ve havalandırmaya sahip ortamı sağlamak zorundadır.

ÇEVRE

Tedarikçiler, yüksek kalite ürünlerin üretiminde çevre sorumluluklarını tamamlayıcı olarak tanımak zorundadır. Tedarikçiler, endüstriyel su tüketimi, hava emisyon kontrolleri, geri dönüşüm, kimyasal ve atık yönetimi ve uzaklaştırılması, çevresel izinler ve çevresel raporlamalar gibi yürürlükteki çevre kanunlarına, mevzuatlara ve endüstri şartlarına uymak zorundadır. Ayrıca, tedarikçiler, HABAŞ A.Ş. tarafından desteklenen dizaynda, ürün özelliklerinde ve dökümanlardaki kontraktlardaki ek çevresel gerekliliklere uyum sağlamalıdır. Tedarikçiler, bu çevresel gereklilikleri sağlayacak şekilde uygulama yapmaları gerekir.

TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI

İLETİŞİM VE UYGULAMA

Tedarikçiler, bu davranışın konusu olarak, çalışanlarıyla iletişime geçmeli, gerekli adımları atmalı ve bu uygulamayı sağlamalıdır.

TEDARİKÇİ VE TAŞERON YÖNETİMİ

Tedarikçiler, bu davranışın gereklilikleri doğrultusunda kendi acentaları, taşeronları ve tedarikçilerinin uyumu için bu gereklilikleri dökümanete etmeleri gerekir.

KAYITLARIN SAKLANMASI

Tedarikçiler, kendi operasyonları, acentaları, taşeronları ve tedarikçileri için bu kayıtları elinde tutmalıdır. Tedarikçiler HABAŞ A.Ş. işteği doğrultusunda bu bilgileri ve dökümantasyonları erişime açmalıdır.

HABAŞ A.Ş. İLE İŞ İLİŞKİLERİNDE İÇ DEĞERLENDİRMELER VE POTANSİYEL ETKİLER

Tedarikçiler bu davranışa uygunluğundan emin olması için düzenli olarak iç değerlendirmeler yapmak zorundadır. HABAŞ A.Ş. tedarikçilerin ve tesislerinin bu davranışla uyumunu doğrulamak için habersiz denetimler yapma hakkını saklı tutar. HABAŞ A.Ş. diğer tüm sözleşmelerine dayalı olarak, tedarikçilerin bu davranışa uymamaları halinde bu tedarikçilerle bağlantısını kesmesi sonucunu doğurabilir.

TEDARİKÇİNİN UYUMLULUK SERTİFİKASI

Tedarikçi, HABAS A.S.'den herhangi bir satınalma siparişini kabul etmesi ile Deklerasyon'un en yeni sürümünün ilkelerine ve gereklerine uyduğunu kabul eder ve onaylar.

DAVRANIŞI GELİŞTİRME

HABAŞ A.Ş. bu davranış düzenli olarak gözden geçirecek, gerekli veya uygun önemli değişiklikler konusunda tedarikçileri bilgilendirecektir. Tedarikçiler bu davranış kurallarının en yeni sürümünü HABAŞ A.Ş. 'nin web sayfasında bulabileceklerdir.

<http://www.habas.com.tr/Home>

While local language translations may be made, the original English version will remain the only official version.



UYUMLULUK DEKLERASYONU

Bizler bu formu imzalayarak:

1. HABAŞ A.Ş. TEDARİKÇİ DAVRANIŞ KURALLARI VE UYUM DEKLERASYONU Haziran 2017 versiyonu elimize ulaştı ve buna kuralları önemsemekteyiz. Tedarikçi Davranış kuralları' nı HABAŞ A.Ş. ile olan tedarik anlaşmalarında belirtildiği şekilde, ilkelerine ve gereksinimlerine tamamen uymayı taahhüt ediyoruz.

2. HABAŞ A.Ş.' nin veya HABAŞ A.Ş. tarafından atanmış üçüncü bir tarafın, tesislerimizde davranış kurallarına olan uyumluluğumuzu; periyodik, habersiz denetimler yapmasını onaylıyoruz.

3. Davranış kurallarının içeriğini çalışanlarımıza, acentelerimize, taşeronlarımıza ve tedarikçilerimize etkili bir şekilde ilettiğimizi ve gereken tüm önlemlerin uygulandığına eminiz.

Ayrıca, bizlerde HABAŞ A.Ş. ' nin tedarikçisi olarak, HABAŞ A.Ş. ve HABAŞ A.Ş. tedarikçileri arasında ki iş ilişkilerinin bu davranış kurallarına olan uyumun ön şart olduğunu kabul ediyoruz.

İsim:

Pozisyon:

Şirket İsmi:

Şirket Adresi:

Tarih:

İmza:

Uyum beyanı, şirketin yetkili bir temsilcisi tarafından imzalanmalıdır. Alındığından itibaren 15 iş günü içerisinde iletişime geçilmelidir.

While local language translations may be made, the original English version will remain the only official version.

